

HAZİRAN-TEMMUZ 2008

MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Bülteni



2008 Yılı'nın Tüm Hizmet Kollarında En Çok Büyüyen Sendikası Olduk

SAĞLIK-SEN'DEN REKOR BÜYÜME

- Ortak Akıl Darbecileri Uyardı
- Sağlık-Sen'in 2008 Yılı Toplu Görüşme Talepleri
- DOSYA: Ekonomik Büyümeden Memura Refah Payı Yok
- HUKUK: Key Ödemeleri ve Bilinmesi Gerekenler

www.saglikksen.org.tr

- 01 Başkan'dan
- 02 Genel Merkezden Haberler
- 28 Hukuk Köşesi
- 32 Kısa Kısa
- 34 Şubelerimizden Faaliyetler



MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası
Haziran - Temmuz 2008

Sağlık - Sen Adına İmtiyaz Sahibi
Mahmut KAÇAR / Genel BAŞKAN
Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri MÜDÜRÜ
Semih DURMUŞ
Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri
Yayın Kurulu
Menderes TURBAY
Metin MEMİŞ
Mehmet Güner ERDOĞDU
Mustafa KULLU
Mahfuz SUNAR
Editörler
Nilüfer KAYNAK
Erma Hacer EVKAYA

Sağlık - Sen'in Ücretsiz Yayın Organımızdır
2 Ayda Bir Yayımlanır
Yayımları Sorumlulukları Yazarmız Altıdır

Sağlık - Sen Genel Merkezi
GMK Bulvarı Özveren Sokak No: 9 Kat: 3
Denizli / ANKARA
Tel 0 312 232 59 28 - 229 54 59 - 230 83 47
Faks: 0 312 230 83 65
Gsm: 0 506 397 92 92
www.saglik-sen.org.tr

Genel Tasarım ve Uygulama
RNA Multimedia

İletişim
Aşağı Öveçler M. 103. S. 10/10 Çankaya / Ankara
Tel: 0312 482 82 66 (pbx)
Faks: 0312 482 76 23
e-posta: info@rnasaglik.com.tr

Baskı
BAŞAK MATBAACILIK
Kazım Karabekir Cad. Tuna İşhanı
101/2-G İstiklal/ANKARA
Tel 312) 3842761-62
Fax 312) 3413979

Baskı Tarihi
2008

EDİTÖR'DEN

DEMOKRASİ VE EKMEK

Kıymetli sağlık ve sosyal hizmet çalışanları...

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)'nin tüm hizmet kolları arasında en fazla büyüyen, sınırlı zamana bağlı olarak en çok üye kaydeden sendika olması nedeniyle bültenimizin bu sayısına ait kapağında, "Sağlık-Sen'in Rekor Büyütmesi"ni ön plana çıkardık. İç sayfalara yöneldiğinizde tablo ve grafiklerde göreceğiniz üzere Sağlık-Sen'in büyüme ivmesi, bu yılsonunda aynı hizmet kolundaki sendikaları geride bırakacağını, dolayısıyla yetkinin Sağlık-Sen'de olacağını gösteriyor.

Genel Başkanımızın sıkça vurguladığı hususu editörün de belirtmesinde fayda var: Sağlık-Sen, 2007'de 45 bin 584 olan üye sayısını 25 bin 638 artırarak 71 bin 222'ye ulaştı. Büyüme grafiğinde sendikamızın yükseliş ivmesini gösteren vektörün 2008'e geldiğinde ordinatla arasındaki makası daraltmasının ise Mahmut KAÇAR başkanlığındaki yönetimin ilk 3 ayında kazandığı üye sayısından kaynaklandığını görüyoruz. Başkanımızın sıkça ifade ettiği husus bu değil tabii ki. Husus, büyümenin nasıl gerçekleştiği... İki nedeni var. Birincisi Sayın Başkanın sıkça vurguladığı gibi, Sağlık-Sen teşkilatlarının gayreti. İkincisi ise değişimin teşkilatlarda sinerji oluşturması.

Filiyatta olduğu gibi dergide ağırlık verdiğimiz bir başka konu ise Ortak Akıl Hareketi mitingleri. 400'ü aşkın sivil toplum kuruluşunun, yüzlerce aydının ve her birinde on binlerce vatandaşımızın destek verdiği mitingler, Ortak Akıl Hareketi adı altında bir araya gelen oluşumun eseri. Eser, diyoruz: Elleri Türkiye bayrağı olarak alanları kırmızıya boyayan ve hem kendileri hem de nesilleri için demokrasi isteyen her bir birey, biliyorum ki yıllar sonra gurur duyarak anlatacak. Sendikaların sivil toplum kuruluşları oldukları gerçeğini göz ardı etmemek gerekiyor. Sendikaların demokrasiyi ekmekten ayırma lüksleri yoktur. Sendikalar sadece üyelerinin ekonomik ve mali hakları ile değil, içinde yaşadıkları toplumla da ilgilenmelidir. Zira toplumsal sorunlar aynı zamanda doğrudan haklarını korumakla mükellef olduğumuz sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını da ilgilendirmektedir. Siyasi iradeye yetki veren millî irade, çoğu dünya ülkelerinde olduğu gibi, iradesinin tecelli etmesini ve tercihine saygı duyulmasını ister. Dolayısıyla sendikaların, üyelerinin ekonomik ve mali haklarını koruma mükellefiyeti olduğu kadar, millî iradeye sahip çıkma mükellefiyeti de bulunmaktadır.

Dergide ayrıca 2001-2008 yılları arası memur maaşlarına ilişkin bilgiler göreceksiniz. Kıyaslamaları dikkatle incelediğinizde karşınıza, memur maaş zamlarının çarşı-pazar ya da diğer bir ifadeyle mutfak enflasyonuna göre düzenlenmediği, enflasyon hesaplamasında dikkate alınan sepette memurun fazla tüketmediği ürünlerinin bulunmasından kaynaklanan sapmalar olduğu ve ekonomik büyümeden memurun nasibini alamadığı çıkacak.

Konfederasyonumuzun kazanımı olan KEY'de yaşanan gelişmelerle toplu görüşme taleplerimize ilişkin ayrıntıları da bu sayımızda bulacaksınız.

Sağlık günler diliyoruz.



Mahmut KAÇAR
Sağlık-Sen Genel Başkanı

DEMOKRASİ, YETKİ VE TOPLU GÖRÜŞMELERE ADIM ADIM

Saygıdeğer sağlık ve sosyal hizmet çalışanları.

Geride kalan Temmuz ayının her sendika gibi sendikamız için de büyük önemi vardı. Hükümet ile toplu görüşme masasına oturacak sendikaların belirlenmesi için 15 Mayıs'ı bekledik, heyecan Temmuz'un ilk haftasında doruğa çıktı ve sendikaların üye sayıları 05.07.2008 tarih ve 26927 sayılı Resmî Gazete'de yayınlandı. Açıklanan rakamlar göğsümüzü kabarttı. Sağlık-Sen'in, tüm hizmet kolları arasında en çok büyüyen sendika olduğu resmileşti. Sendikamız, 2007'de 45 bin 584 olan üye sayısını 25 bin 638 artırarak 71 bin 222'ye çıkarken; bu üye kayıtlarından 19 bin 160'ının, göreve geldiğimiz ilk 3 ay içerisinde gerçekleşmiş olması bizler için ayrı bir gurur kaynağı oldu. Sendikamızın yüzde 56,24 oranında rekor büyüme elde etmesinde emeği geçen tüm şube başkanlarımıza, şube yönetim kurulu üyelerime, ilçe başkanlarımıza, işyeri temsilcilerime ve üyelerimize sonsuz teşekkürü borç biliyorum.

Geride bıraktığımız bir başka önemli konu ise iktidar partisi hakkında açılan kapatma davası. Anayasa Mahkemesi üyelerinden 5'nin kapatma karşıtı oy vermesiyle birlikte Türkiye rahat bir nefes aldı. Şiddete dayalı siyaset yapmayan siyasi partilerin şu ya da bu nedenle kapatılmasına karşı olduğumuz gibi, 4 üyenin "kulak çekme" manevrasının da yasama faaliyetlerini olumsuz etkileyeceğini düşünüyoruz. Artık milletvekilleri rahat konuşamayacak, çoğu konuda görüş belirtmeyecek, çekinceyle siyasi faaliyetlerini yürütecek. Ki, hizmet önündeki en büyük engel cüretsizliktir. Başörtüsü merkezli hazırlanan iddianamenin kapatmama kararı ile ret edilmiş olmasını, her şeye rağmen diyerek demokrasi ve hukuk adına olumlu bir gelişme olarak değerlendiriyoruz. Madem Anayasa Mahkemesi "yola devam" dedi, iktidar partisi de gereğini yapmalı; demokrasi ve hukuk adına, Seçim Kanunu ve Siyasi Partiler Kanunu'nu da ele alarak, toplumun tüm kesimini kucaklayan, yasakçı değil özgürlükçü, dışlayıcı değil katılımcı bir sivil anayasa tertipleyerek hayata geçirmelidir.

Salt ücret sendikacılığı değil, 21. yüzyıl sendikacılığı anlayışı ile tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının içinde yaşadığı toplumu ve toplumsal sorunları önemsememizin sebebi de budur. Bu sebepten hareketle, esasında her bir üyemizi doğrudan ilgilendiren toplumsal konulardaki hassasiyetimiz, son olarak Ortak Akıl Hareketi vasıtasıyla dışa yansımış oldu. Bağlı bulunduğumuz Memur-Sen Konfederasyonu ile Hak-İş Konfederasyonu ve Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı'nın başını çektiği hareket, Malatya, Samsun ve Bursa'da gurur tablosu oluşturdu. 400'e yakın sivil toplum kuruluşunun ve yüzlerce aydının destek verdiği bölgesel mitinglerden ilk üçü on binlerin katılımıyla yapıldı. "Kayıt Yok, Şart Yok, Egemenlik Milletinin" sloganı ile yola çıkan Ortak Akıl Hareketi, askeri ya da hukuki darbe hayali kuranların artık kendilerine gelmeleri ve hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağı gerçeğini görmelerine vesile olur umarım.

Kamu çalışanları adına önemli bir sürece girdik. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilen toplu görüşmeler 15 Ağustos'ta başlıyor. Bu yıl Memur-Sen Konfederasyonu olarak yerel yönetim hizmet kolunda, diyanet ve vakıf hizmetleri kolunda ve geçen yıldan farklı olarak tarım ve orman çalışanları hizmet kolunda yetkili sendika olarak masaya oturacağız. Bu üç hizmet kolu başta olmak üzere tüm hizmet kollarında yaşanan sorunlarla ilgili Memur-Sen olarak ciddi bir çalışma yürüttük. Bu çerçevede geçtiğimiz günlerde Toplu Görüşmelerden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU'yla toplu görüşme süreci ile ilgili ön görüşme yaptık. Meclis tarafından onaylanan ek ödeme ile ilgili yasa tasarısını da değerlendirme fırsatı bulduğumuz ön görüşmenin, toplu görüşme sürecinin sancısız geçebileceği sinyalini vermesi hem sevindirdi hem rahatlattı. Grevli toplu sözleşme hakkı talebimizi sürdüreceğimiz gibi; Hükümetten, önceki görüşmelerde imzalanan mutabakat metinlerinde yer alan hususları da hayata geçirmesini istemeye devam edeceğiz. Çünkü Sağlık-Sen olarak sendikacılıkta grevli toplu sözleşme hakkı olmadığı müddetçe yapılacak toplu görüşmelerin ciddi anlamda kamu çalışanlarını ekonomik ve sosyal anlamda rahatlatmayacağına inanıyoruz.

Toplu görüşme sürecinin kamu çalışanları lehine sonuçlanması temennisiyle, esenlikler diliyorum.

SAĞLIK-SEN'DEN BÜYÜME REKORU

2008 YILININ TÜM HİZMET KOLLARINDA EN ÇOK BÜYÜYEN SENDİKASI OLDUK

Sağlık-Sen 2007'de 45 bin 584 olan üye sayısını 25 bin 638 artırarak 71 bin 222'ye yükseltti. Mahmut KAÇAR başkanlığındaki ekibin ilk 3 aylık döneminde ise Sağlık-Sen 19 bin 160 yeni üye kazanarak yüzde 56,24 oranında rekor büyüme elde etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen "kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarının üye sayıları" Resmî Gazete' de yayınlandı.

Buna göre 1 milyon 691 bin 299 memurun 930 bin 397'si bir sendikaya üye. Memurların sendikalılık oranı yüzde 55'i aşarken; Sağlık-Sen tüm hizmet kolları arasında en çok büyüyen sendika oldu. Sağlık-Sen, 2007'de 45 bin 584 olan üye sayısını 25 bin 638 artırarak 71 bin 222'ye yükseltti.

2-3 Şubat 2008 tarihinde yapılan 3 Olağan Genel Kurul ile göreve gelen Mahmut KAÇAR başkanlığındaki yeni yönetim kurulunun ilk 3 aylık döneminde ise Sağlık-Sen 19 bin 160 yeni üye kazanarak yüzde 56,24 oranında rekor büyüme sağladı. Tüm teşkilat ve üyelere teşekkür eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, "Grafikler bir sonraki dönem yetkinin açık ara Sağlık-Sen'de olacağını gösteriyor" diye konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından tespit edilen "kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarının üye sayıları", 05.07.2008 tarih ve 26927 sayılı Resmî Gazete' de yayımlandı. Kamu görevlileri sendikalarına üye memur sayısı

geçen yıla göre 74 bin 934 artarak, 930 bin 397'ye ulaşırken; memurların sendikalılık oranı da yüzde 55 düzeyini aştı.

Yüzde 56,24 oranında rekor büyüme elde eden Sağlık-Sen'in bağlı bulunduğu Memur-Sen Konfederasyonu da, 2007'de 249 bin 725 olan üye sayısını 314 bin 701'e çıkararak yüzde 26 büyüme ile üye sayısını en çok artıran konfederasyon oldu.

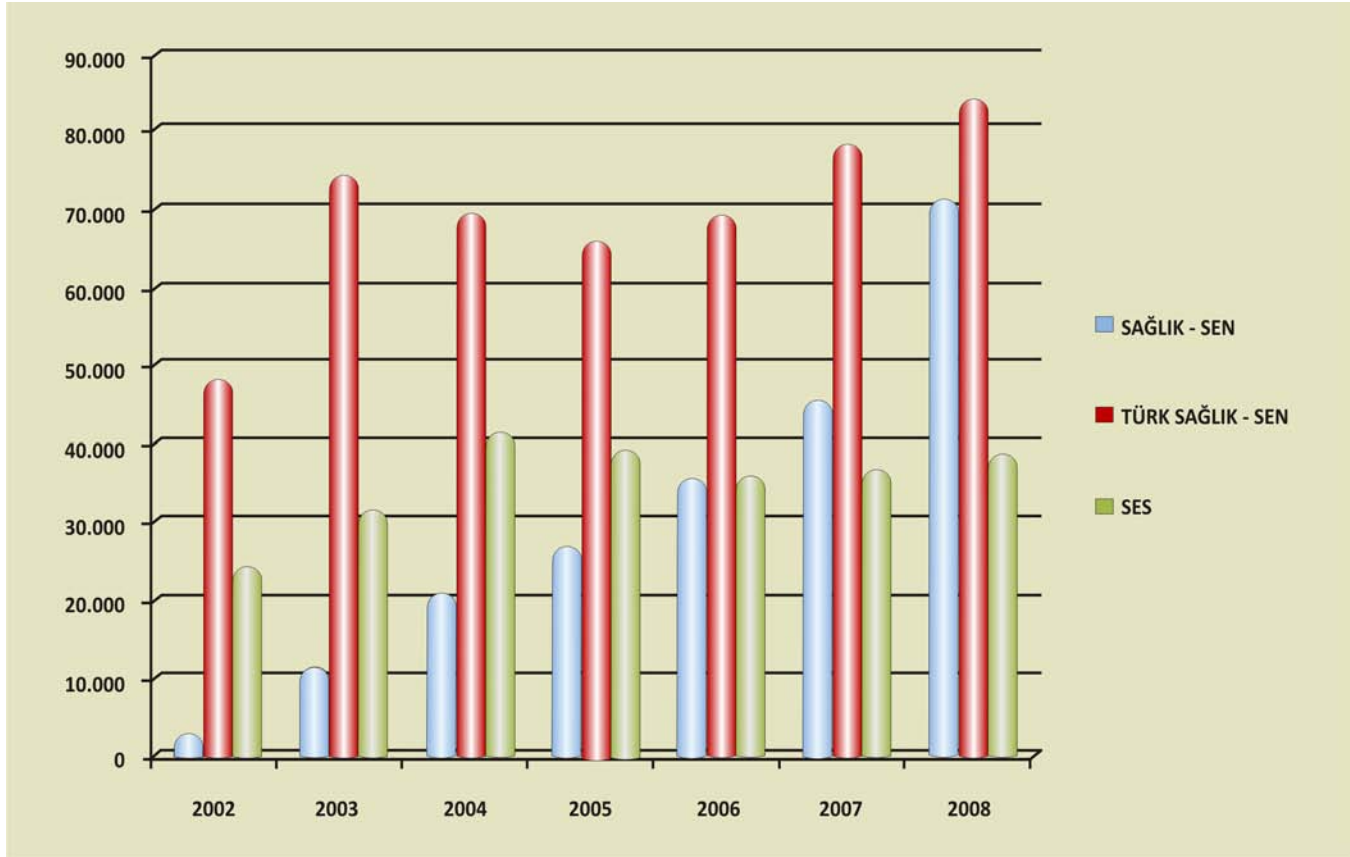
Resmî Gazete' de yayımlanan tebliğe göre Türkiye Kamu-Sen 357 bin 841 üyesi bulunurken, KESK 223 bin 460 üyeye düştü. Bu yıl 1 milyon 691 bin 299 memurun 930 bin 397'si sendika üyesiyken, geçen yıl 1 milyon 617 bin 410 memurun 855 bin 463'ü sendikalıydı.

19 bin 160'ı son 3 ay içerisinde olmak üzere, 2007'de 45 bin 584 olan üye sayısını bir yılda 25 bin 638 artırarak 71 bin 222'ye ulaştıran Sağlık-Sen'in kaydettiği yüzde 56,24'lük büyümeyi değerlendiren Genel Başkan KAÇAR, "Bu artış ve teveccüh; gerek sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gerçek temsilcisi olarak Sağlık-Sen'i görmek istediklerini, gerekse bir sonraki yıl açık farkla yetkili sendika olacağımızın göstergesidir. 2008 yılı tüm hizmet kollarında en fazla büyüyen sendika olma onurunu bize yaşatan tüm Sağlık-Sen şube başkanlarını, il temsilcilerini, ilçe başkanlarını, iş yeri temsilcilerini, yönetim kurullarını ve tüm Sağlık-Sen üyelerini yürekten kutluyor; gayretlerinizden dolayı teşekkür ediyorum" dedi.

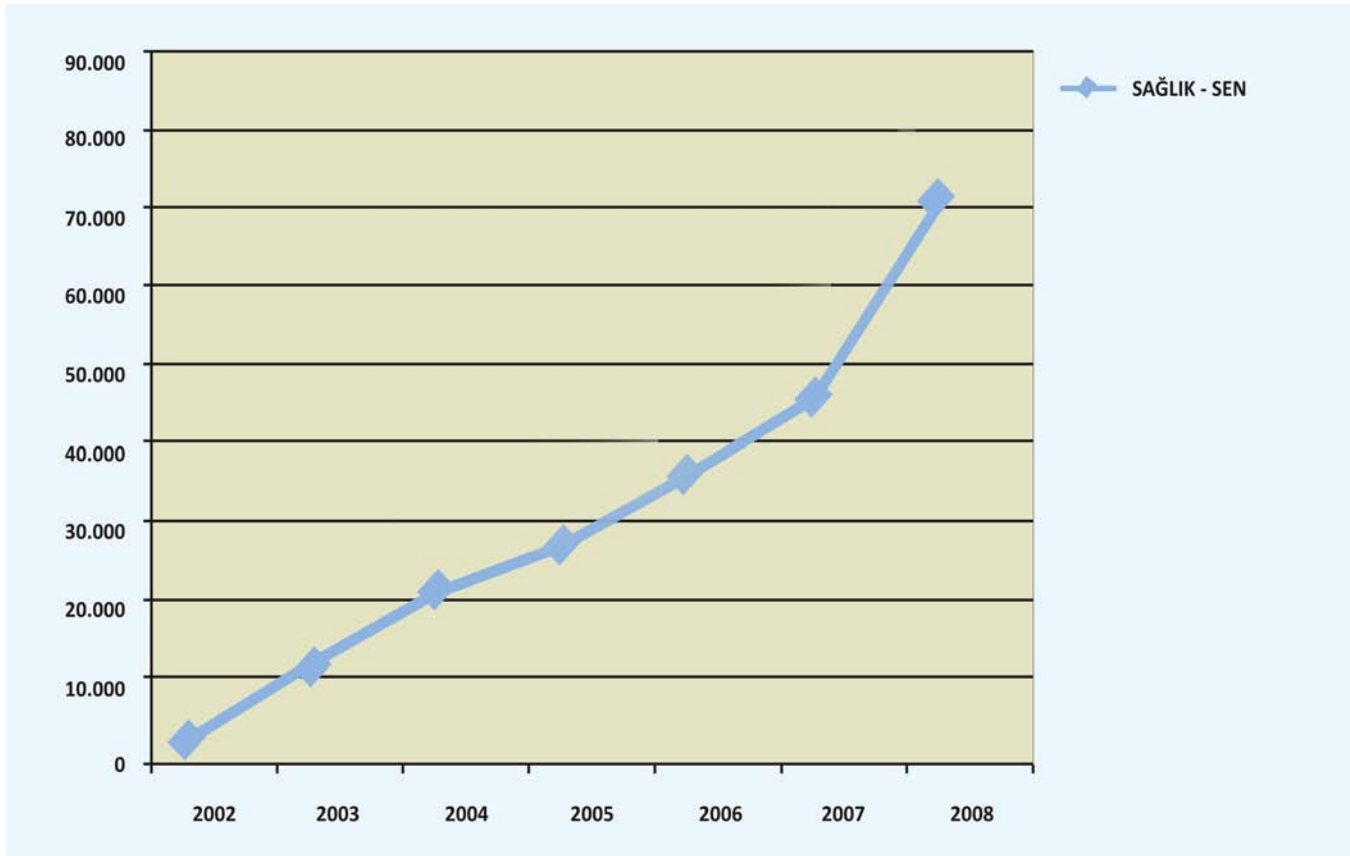
2002-2008 yılları arası sağlık ve sosyal hizmet kolundaki sendikaların üye sayıları ise şu şekilde:

YILLAR İTİBARIYLA SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLUNDAKİ SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI							
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
SAĞLIK - SEN	1.817	11.122	21.024	26.842	35.628	45.584	71.222
TÜRK SAĞLIK - SEN	48.195	74.339	69.484	65.561	69.228	78.472	81.183
SES	24.172	31.463	41.408	38.924	35.707	36.419	38.548
Hizmet Kolundaki Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	-	210.477	320.310	313.227	334.601	329.833	342.677

2002-2008 yılları arası sağlık ve sosyal hizmet kolundaki sendikaların üye sayıları grafiği



2002-2008 yılları arası sağlık ve sosyal hizmet kolundaki sendikaların üye üye değişim eğrisi



05.07.2008 TARİH VE 26927 SAYILI RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANAN TEBLİĞ GÖRE KONFEDERASYONLARIN VE SAĞLIK SOSYAL HİZMETLER KOLUNDAKİ SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

Hizmet Kolu Sıra No	Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri Sayısı	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)
3	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	342.677	TÜRK SAĞLIK-SEN (Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	84.183	24,57
			SES (Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası)	KESK	16	38.548	11,25
			SAĞLIK-SEN (Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası)	MEMUR-SEN	30	71.222	20,78
			BİRLEŞİK SAĞLIK-İŞ	BAĞIMSIZ	39	703	0,21
			SAĞLIK-BİR	BAĞIMSIZ	50	4	0,00
			BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN	BASK	87	1.238	0,36
			SAĞLIK HAK-SEN	HAK-SEN	133	366	0,11

Dosya No	KAMU GÖREVLİLERİ KONFEDERASYONLARININ ÜNVANI	TOPLAM ÜYE SAYISI
17	KESK (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu)	223.460
28	TÜRKİYE KAMU-SEN (Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu)	314.701
52	MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)	314.701
92	BASK (Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu)	4.226
98	BAĞIMSIZLAR	28.647
99	HÜR KAMU-SEN (Hürriyetçi Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu)	16
142	HAK-SEN (Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu)	1.506
GENEL TOPLAM		930.397

RSHM BAŞKANI DOÇ. DR. MUSTAFA ERTEK'İ ZİYARET ETTİK

Mahmut KAÇAR başkanlığındaki Yönetim Kurulumuz, kurum ve kuruluşlara yönelik tanışma ve istişare amaçlı ziyaretleri kapsamında, Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanlığını ziyaret etti.

Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyelerinden Genel Sekreterimiz Menderes TURBAY, Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreterimiz Mahfuz SUNAR ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Metin MEMİŞ ile birlikte Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanı Doç. Dr. Mustafa ERTEK'i makamında ziyaret eden Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, kurum çalışanlarının sorunlarını aktardı. Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanı Doç. Dr. Mustafa ERTEK de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, insana yapılan yatırımın önemine değindi.



Menderes TURBAY
Genel Sekreter

TERÖRÜN YURTSEVERLİK İLKESİ

Sevgili Dostlar,

Sağlığın elden uçup gitmesine sebep olanlara, bunu yaparken kendilerine göre, yurtseverlik olarak nitelendirmek suretiyle terör yapanlara ve insanların en temel hakkı olan yaşama haklarının yok edilmesini sağlayanlara lanet olsun. Terör, kim tarafından ve ne şekilde gelirse gelsin, nasıl uygulanırsa uygulansın, her yerde terördür. Bu güzel ülkemizi kan gölüne çevirmeye ve masum insanların ölümüne sebep olmaya hiç kimsenin hakkı yoktur.

Terörizmle yapılacak mücadele çok kapsamlı, her aşaması dikkatle düşünülmüş ve bu büyük bataklıkta tamamen yok etmeye yönelik olmalıdır. Bunun için de önce terörün her türlüşünün, kime karşı ve ne şekilde olursa olsun lanetlenmesi, her ülkenin ve her ferdin terörle kendi arasına çok büyük bir mesafe koyması gerekmektedir.

Terörizmin medya olmadan yaşayamayacağı yaygın bir kanaattir. Terörizmin modern dönemin bir olgusu olması da daha çok bu durum ile ilişkilendirilmektedir. Terör örgütleri, medya sayesinde dehşet yayarlar ve propaganda yaparlar. Konunun popüler olmasına rağmen bu konu ile ilgilenmenin maliyeti oldukça yüksek olmuştur. Terörizm, ihtiyaç duyduğu maddi kaynaklara daha çok yasadışı faaliyetler ve dış yardımlar ile ulaşmaktadır. Bu gelir kaynakları şu şekilde özetlenebilir:

1. Dış yardımlar
2. Uyuşturucu ticareti
3. İnsan kaçakçılığı
4. Büyük çaplı soygunlar
5. Haraçlar
6. Zorunlu bağışlar
7. Bağışlar
8. Diğer her türlü kaçakçılık
9. Diğer gönüllü katkılar

Daha dün Güngören de kan döken caniler, ebediyen gün yüzü görmesinler. Savaşlarda bile yapılması mümkün olmayan bu vahşeti yapanlar terörle, kalleslikle, ihanetle ülkeyi istikrarsızlığa sürüklemek istiyorlar. Ancak, bilmelidirler ki bunu başaramayacaklar. Çünkü, iktidarı-muhalefeti, askeripolisi, genci-yaşlısı, kadını-erkeği, işçisi-memuru, sendikalsı-sendikası velhasıl tüm halkıyla Türkiye tek ses, tek yürek olarak bu hainlerin panzehiridir. Bizlere düşen görev; terörün yeşereceği her yeri kökünden kurutmak ve ülkemizin güzel insanlarını refaha, huzura, mutluluğa ve sağlıklı güzel günlere kavuşturmaktır.

“ORTAK AKIL” DARBECİLERİ UYARDI



Darbecilere ait darbe günlüklerinin ve halkı adam etme planlarının havalarda uçuştuğu,
Ergenekon Terör Örgütü'nün savunulduğu,
Milli iradeye ipotek konulduğu,
Demokraseye balans ayarı hazırlıklarının yapıldığı,
Hukukun birilerinin işine geldiği gibi askıya alınabileceğinin hayasızca dile getirildiği,
“Cumhuriyet elden gidiyor” aldatmacasıyla Demokrasinin aralıklarla ellerden alındığı,
Anayasa'nın keyfe göre yorumlandığı,
Halkın “ekin yetiştirmek ve çağrıldığında askere gitmek”ten mütevellit iki görevinin olduğunun
zannedildiği ülkemizde ilk kez yüzbinler seslerini bu kadar yükselttiler.
Meydanlara inen Türkiye halkı, 88 yıl önce Mustafa Kemal'in ağzından düşmeyen sözü hep birlikte haykırdı:
“Kayıt Yok, Şart Yok, Egemenlik Milletini!”

Sağlık-Sen'in bağlı olduğu Memur-Sen Konfederasyonu ile Hak-İş ve Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı öncülüğünde oluşturulan, her kesimden 400'ün üzerinde sivil toplum örgütü ile yüzlerce aydını “Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir” sloganı altında bir araya getiren “Yeni Anayasa ve Demokrasi Platformu”; “Ortak Akıl Hareketi Kampanyasını” Haziran ayı itibarıyla başlattıklarını duyurdu. Kampanya kapsamında Türkiye'nin 7 farklı bölgesindeki merkezi illerde gerçekleştirilecek olan mitinglerin ilki “Aydınlık Yarınlar İçin Demokrasi ve Millî Egemenlik” adıyla 28 Haziran Cumartesi günü Malatya'da, ikincisi 5 Temmuz Cumartesi günü Samsun'da, üçüncüsü ise 19 Temmuz Cumartesi günü Bursa'da yapıldı.

Sadece ücret sendikacılığı yapmayan, demokrasi ve hukukun her bireye her zaman lazım olduğu bilinciyle teşkilatlarını harekete geçiren Sağlık-Sen, şube başkanlarından yönetim kurulu üyelerine, işyeri temsilcilerinden sendika üyelerine kadar her bir Sağlık-Sen'li ile meydanlarda, en ön sıralarda yerlerini aldılar.

Ellerine Türk bayrağı alarak meydanlara akın eden vatandaşlar miting alanlarını kırmızıya boyarken; yüzbinler hep bir ağızdan “Kayıt Yok Şart Yok Egemenlik Milletini”

sloganı attılar. Sağduyulu basın-yayın organları her bir mitinge ekranlarında ve gazete sütunlarında geniş yer verirken; Ergenekon'u aklamaya çalışan medyanın mitingleri görmezden geldiği görüldü.

Malatya Kernek Meydanı

Darbecilerin şekillendirdiği hukuk sistemini tartışmaya açan Ortak Akıl Hareketi ilk mitingini Malatya'da gerçekleştirdi. Malatya Kernek Meydanı'na akın eden vatandaşlar, “Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir”, “Bu Memleket Bizim”, “Bu Cumhuriyet Bizim”, “Bu Devlet Bizim”, “Türkiye'nin Geleceği Kararmasın”, “Türkiye Dünyadan Kopmasın”, “Demokrasi Yoksa Millet de Yok”, “Sosyal Devlet Yoksa Millet de Yok”, “Hukuk Yoksa Millet de Yok”, “Demokrasi İçin Sonuna Kadar” sloganlarıyla darbecilere meydan okudular. Döviz ve pankartlar arasında en keyif verici bulunan slogan ise Mehmet Akif ERSOY'un sözlerinden esinlenen “Hangi çılgın bana DARBE yapacakmış şaşarım” sloganı ile “Darbeciler bir adım öne çıksın” sloganı oldu.

Mitingin düzenlendiği Kernek Meydanı, 24 ilden (Adıyaman, K.Maraş, Elazığ, Diyarbakır, Sivas, Ş.Urfa, Bingöl, Gaziantep, Batman, Yozgat, Nevşehir, Niğde, Adana, Mardin,

Kayseri, Erzincan, Osmaniye, Erzurum, Hatay, Mersin, Tokat, Siirt, Ağrı) gelen katılımcıları almazken, vatandaşlar Fuzuli, Kanal boyu, Cengiz Topel caddelerine doğru uzanmak zorunda kaldı.



Kayıtlara göre 83 bin kişinin katıldığı Malatya Kernek Meydanı'ndaki mitinginde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, milletçe sarsıntılı bir süreçten geçildiğini, millete ait makamlardan millete yakıcı bakışlar atıldığını söyledi. GÜNDOĞDU, milletin geleceğine yine milletin karar vereceğini belirterek, laikliğin Fransa'daki tanımıyla Türkiye'de uygulanmasını istediklerini ifade etti. "Laiklik, inananları dövmenin sopası olmamalı" diyen GÜNDOĞDU, "Kim iktidar olursa olsun ülkeyi biz yönetiriz diyenler var. Millet olarak bu yapıya dur diyoruz. Oluşturulmaya çalışılan demokrasi krizine ve darbeleri yönetime müsaade etmeyeceğiz" şeklinde konuştu.

Mitingde Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim USLU, Sosyolog Nurhayat KIZILKAN, Genç Siviller adına Yıldırım OĞUL, Eğitim Birsen Şube Başkanı/Malatya Komitesi Başkanı Şahin KAYADUMAN ile Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı adına Avukat Necati CEYLAN da birer konuşma yaparak, ülkenin artık darbe istemediğini ve demokrasiden ödün verilemeyeceğini dile getirdiler.

Samsun Cumhuriyet Meydanı

Ortak Akıl Hareketi'nin Malatya'dan sonra ikinci mitingini ise Samsun'daydı. Bölgedeki tüm Sağlık-Sen teşkilatlarının aktif olarak katıldığı mitingde Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, "Bu meydan millî iradenin sahipsiz olmadığına göstergesidir" diye konuştu. Hak-İş Konfederasyonu Genel



Başkanı Salim USLU ise "Türkiye'de niyetle cesedi aynı kefeye koyan vicdanın, halkın vicdanı olamayacağını" belirtti.

Ellerinde Türk bayrakları ile Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan onbinler "Darbeye Hayır" derken, "daha demokratik bir Türkiye" istediklerini dile getirdiler.

"Darbelere dur de! Darbeye hayır." şeklinde slogan

atan katılımcılar, "Ortak akılla çıktık yola demokrasi yolunda vermeyeceğiz mola", "Egemenlik ne yargının ne de darbelerindir, egemenlik kayıtsız şartsız milletindir. Hemen şimdi kesintisiz adalet. Sivil Anayasa hemen şimdi. Millî İrade Engellenemez. Aydınlik yarınlar bizim olacak. Ne tankların sesi, ne cübbelerin gölgesi, tek çare demokrasi." yazılı pankartlar taşıdı.

Samsun bölge mitingine Samsun, Ordu, Giresun, Gümüşhane, Trabzon, Rize, Artvin, Çorum, Yozgat, Amasya, Tokat, Sinop ve Kastamonu illerinden katılım oldu.

Bursa Şehreküstü Meydanı

Her geçen gün sivil toplum desteğini artıran Ortak Akıl Hareketi mitinglerinden üçüncüsü ise Evliyalar Kenti Yeşil Bursa'da yapıldı.

Ellerindeki Türk bayrakları ile İstanbul, İzmir, İzmit, Sakarya, Düzce, Bolu, Manisa, Uşak, Kütahya, Yalova ve Bilecik'ten miting alanına akın eden onbinler, "Ortak akılla çıktık yola demokrasi yolunda vermeyeceğiz mola, Egemenlik ne yargının ne de darbelerindir egemenlik kayıtsız şartsız milletindir, Sözde değil özde egemenlik, Millî irade engellenemez, Yeter herkese özgürlük istiyoruz, Demokrasi yolunda omuz omuza, Sözde değil gözde egemenlik, Zulme karşı direneceğiz, Her Türk sivil doğar" yazılı döviz ve pankartlar taşıdılar; "Dur de dur de darbelere dur de, Hemen



şimdi kesintisiz adalet, Darbeye hayır" sloganları atıldılar.

"Halkın teklifi demokrasi, var mısın, yok musun" şeklindeki kutu ile "Her Türk Sivil Doğar" dövizinin dikkat çektiği miting alanını, ellerindeki Türk bayraklarıyla adeta kırmızı beyaza boyayan vatandaşlar, darbecileri düdükle çalarak protesto etti ve "tam demokrasi" istedi. Miting alanında 'Vur vur Ergenekon dinlesin' sloganları da atıldı.

Şehreküstü Meydanı'ndaki mitingde gelen vatandaşlar Fevzi Çakmak Caddesi'nin ortalarına kadar kuyruk oluşturdu.

Gündoğdu: Bürokratik cumhuriyet değil, demokratik cumhuriyet istiyoruz

Milletin ülkenin yaşadığı zor günlerde hep varlığını ortaya koyduğunu kaydeden Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, "Biz Ortak Akıl Hareketi'nin ezberi bozacağına inanıyoruz. Ülkemizin önünü açacağına inanıyoruz. Ortak Akıl millete güvenin adıdır. Tarihimizi çocuklarımıza övünerek anlatmak istiyoruz, darbelerin gölgesinde değil. Bu meydanlar insan haklarını, insanı önemsiyor. Yasaklardan çok çektik, yasakların bitmesini istiyoruz. Bu meydanlar diyor ki; 'Kayıt da yok, şart da yok hâkimiyet milletin'. Ergenekon'da yaşananlar milletimiz için milat olacaktır. Bu ülkede hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Buradan sesleniyorum; ne zaman milletin avukatlığını yapacaksınız? Onlar her 10 yılda bir bu ülkeyi geri götürümlerdir. Bunlar Cumhursuz Cumhuriyetin özlemine duyanlardır. Ortak Akıl olarak haykırıyoruz; bürokratik



Cumhuriyet değil, demokratik Cumhuriyet istiyoruz. Siz toplum mühendisleri hangi planı yaparsanız yapın, planlarınız millî iradeye çarparak geri dönecektir. Bu millet defolu demokrasi değil, tam demokrasi istiyor. Milletın değerlerinden bihaber toplum mühendislerine bu meydanlardan sesleniyoruz; ne kadar hesap ederseniz edin, bölün, çarpın, çıkartın ama şunu bilin ki bir şey edemeyeceksiniz. Çünkü milletimiz demokrasi ve iradesine sahip çıkmaktadır." dedi.

Güzel: Darbe yapılırsa tankın üzerine ilk ben çıkacağım

Eski Devlet Bakanı/Gazeteci-Yazar Hasan Celal GÜZEL, "Kayıt Yok Şart Yok Egemenlik Milletindir" mitingindeki konuşmasında "Biz demokrasi dışı bu filmleri çok gördük" dedi.



Demokrasinin 4-5 senede bir gidip oy sandığına oy atmak olmadığını anlatan GÜZEL; "Çetecilere, bu jakobenlere, bu despotlara, bu darbecilere, bu ulusal şefçilere, bu Baykalcılara kalsa; bunlar, Cumhuriyeti de bölerler. Türkiye'de yüz senede irtica hikâyesi dinliyoruz. 'İrtica' deyip bütün menfaatleri ceplerine indirdiler. İrtica bahane, hırsızlık şahane oldu. Demokrasi 4-5 senede bir oy sandığına oy atmak değil, seçtiğimize sahip çıkmamızdır. 1971'de, 28 Şubat'ta da böyle oldu. Darbecilerle iş birliği yaparak yüksek yargı organlarını politikalarını alet edenler düğmeye bastılar. Milletın milyonlarca oyunu bir anda çöp sepetini atarak AK Parti'ye kapatma davası açtılar. İddianamede internetten toplanmış asılsız suçlamalar var. Savcının ifadesine göre siz ibadet bile edemezsiniz. Seçtiğiniz insanlara sahip çıkamazsanız, partilerin kapatılışını sırtarak seyredersiniz bu darbeleri hep yaparlar bu çeteleri hep kurarlar. Ulusal şef kalkmış, Ergenekoncuları müdafaa ediyor. Ergenekon Türklerin bizim

de sevdiğimiz destanı. Zaten herkesin sevdiği destan olduğu için kullanıyorlar. İşin gerçeğinde cinayet var." dedi. GÜZEL, Türkiye'de bir darbe yapılması durumunda tankın üzerine çıkacak ilk kişinin kendisi olacağını belirterek, kalabalıktan da desteklenme sözü aldı.

Kaçar: Üyelerimiz gururumuz oldu

Mitinglerde ağırlığını hissettiren sivil toplum kuruluşu ise Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) oldu. Her birinde onbinlerce kişinin katıldığı mitinglerde ön sıralarda yerini alan Sağlık-Sen şube başkanları, yönetimi ve üyeleri yoğun katılımı ile dikkat çekti.

Mitinglere ilişkin değerlendirmede bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, Türkiye'nin sancılı bir süreçten geçtiğini belirterek, "Milletimiz için asıl olan iradelerinin tecelli etmesidir. Ancak ne var ki, son dönemlerde belirli çevrelerin millî iradeye ipotek koymaya çalıştıklarını görmekteyiz. Konulmak istenen ipotegın sonucu, darbelerle geriye gitme ve hukuksuzluk ortamına sürüklenmedir. Gerek askerî gerek yargı darbeleri, gelecek neslin elini-ayağını, beynini-dilini bağlayacak ve insan olmanın gereğini yerine getirerek ülkeyi muasır medeniyetler seviyesine çıkarma yolundaki tüm melekelerini ellerinden alacaktır. Hukukun olmadığı, darbelerin konuşulduğu ortamda bir ülkenin tüm kabiliyetlerinin uğrayacağı dumur da kaçınılmazdır. Tüm bu felaketlere karşı atılan ortak bir adım olarak değerlendirdiğimiz Ortak Akıl Hareketi, milletimiz ve gelecek neslimiz için hayati önem taşımaktadır." diye konuştu.

Genel Başkan KAÇAR, yoğun katılımlarından dolayı tüm Sağlık-Sen şube ve üyelerine de teşekkür ederek, "Demokrasi adına meydanlarda atılan adımlar, tarihe altın harflerle geçecek; arşivlerde önemli olaylar arasında yerini alacaktır. Malatya'da yapılan mitinge bölgedeki teşkilatlarımızdan görünür şekilde katılım olması da bizleri gururlandırmıştır" dedi.

Ortak Akıl Hareketi'nin önümüzdeki günlerde bölge mitinglerine devam edeceğini de hatırlatan KAÇAR, Malatya, Samsun ve Bursa mitinglerindeki Sağlık-Sen üyelerinin katılımını örnek göstererek, "Her bir bölgede yapılacak mitingde yine Sağlık-Sen'in etkin olması, geleceğimize sahip çıkma adına Sağlık-Sen'lilerin en ön saflarda yerlerini almaları arzusundayız." şeklinde sözlerini tamamladı.





Metin MEMİŞ
Genel Teşk. Sek.

TOPLUM YÖNETİMİ VE DEMOKRASİ

"Demokrasi; 'halk iradesidir, toplumun kendi kendisini yönetmesidir.'" şeklinde tanımlanabilir. Bu tanıma katılmamak elbette mümkün değildir. Çünkü halk iradesinin olmadığı bir yerde demokrasiden ya da insan haklarından söz etmek imkânsızdır.

Demokrasi, her ne kadar böyle tanımlansa da uygulamada halk iradesinin yeterince tesis edildiğini iddia etmek mümkün değildir. Özellikle gelişmiş ülkeler, kendi çıkar ilişkilerine göre demokrasi anlayışı geliştirdiler ve bu yaklaşımı dünyaya dikte ettirmeye çalıştılar. Birçok ülkede insan haklarını ihlal ettiler ve dünya uluslarına iyi bir medeniyet örneği sunmadılar. Diğer uluslara yansıtmaya çalıştıkları demokrasi anlayışını kendi milletlerine bile uygulamakta yetersiz kaldılar. İnsan haklarının yeterince geliştirilmediği bir ortamda demokrasiden, insan haklarından ve özgürlüklerden bahsedilemez.

Gücünü tabandan ya da geniş halk kitlelerinden almayan hiçbir oluşumun/örgütlenmenin başarıya ulaşma şansı yoktur. Toplumla bütünleşmeyen, toplumsal yapıdan kopuk siyaset/yönetim anlayışı önemini yitirmiş, tamamen yok olma sürecine girmiştir.

Toplum nasıl yönetilebilir ya da demokrasi ideal düzeyde nasıl geliştirilebilir konuları üzerinde ana hatlarıyla durmakta fayda görüyorum:

– İnsanlara yeterli düzeyde ekonomik ve sosyal güvenceler verilmeli, açık ve yoksulluk asgari düzeye indirilmeli, işsizliğin önlenmesi için uzun dönemli ve etkin devlet politikaları gerçekleştirilmelidir. İnsanların ekonomik açıdan yetersiz olduğu bir ortamda demokratik yapılanmayı gerçekleştirmek çok güçtür.

– Katı devlet bürokrasisi kaldırılmalı ve yerine açık, net, şeffaf, yerinden ve sivil toplum anlayışına dayalı bir yönetim şekli uygulamaya konulmalıdır.

– Eleştiriye açık, sorgulayıcı, analiz edici, hoşgörülü ve herkesi kucaklayan, asla ayırıcı olmayan bir siyaset anlayışının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması mutlaka gereklidir.

– Sivil toplum örgütlerine önem ve öncelik verilmeli, bu konuda yasal düzenlemeler yapılmalı, memurlara grevli ve

toplu sözleşmeli "SENDİKA YASASI" çıkartılmalıdır. İşçilere verilen bu hak memurlara verilmediği takdirde toplumsal eşitliğin sağlanabilmesi oldukça güçtür. Toplumsal eşitlik şayet tesis edilmezse, demokrasinin tesis edilmesi de o oranda güçleşir.

– Yerel yönetimlere önem verilmeli, seçilenlere atananlardan daha fazla yetki verilmeli, 'idari vesayet' denetimi belirli bir ölçüde hafifletilmeli ve yöneticilerin keyfi uygulamalarına son verilmelidir.

– İnsani değerlerin, insan hak ve onurunun, ahlaki ilkelerin, sevgi ve saygı anlayışının her şeyden üstün görülmesi ve yaşamın tüm alanına yaygınlaştırılması şarttır.

– Siyasiler, halk ile bağıını koparmamalı, devlet-birey arasındaki 'sosyal doku' geliştirilmeli ve güçlendirilmelidir.

– Siyasi Partiler Kanunu' değiştirilmeli, parti kapatmaların önüne geçilmeli, seçim barajı kaldırılmalı, siyasi partiler yaşamın hemen her alanında etkin olmalıdırlar.

– Hukuk devleti ve sosyal devlet ilkelerine uyulmalı, kimden gelirse gelsin her türlü haksız ve keyfi uygulamaya son verilmelidir. Yöneticiler, hukukun üstünlüğü ilkesine mutlaka riayet etmek zorundadırlar.

– Sağlık, eğitim, güvenlik ve ulaşım alanları başta olmak üzere, bütün faaliyet alanlarında çalışan kamu görevlileri insan hakları ve insan psikolojisi konularında ciddi bir eğitim sürecinden geçirilmelidir.

– Her türlü işkence, psikolojik baskı ve zorlamalar ortadan kaldırılmalı, devletin vatandaşları 'çağdaş bir köle' konumunda olmamalıdır.

– Her türlü görüş, düşünce ve anlayışa saygı gösterilmeli, insan hak ve özgürlükleri önündeki bütün engeller ortadan kaldırılmalıdır.

Özetle açıklamak gerekirse; ideal bir toplum yönetimi için toplumun bütün kesimlerini kucaklayıcı, kuşatıcı ekonomik, sosyal ve siyasi programlar uygulamaya konulmalıdır. Sosyal alanda reformlar gerçekleştirilmeden ekonomik siyasi düzenlemeler asla uygulamaya konulmamalı, toplumda mutlak surette ekonomik ve sosyal denge sağlanmalıdır...

SAĞLIK-SEN'İN 2008 YILI TOPLU GÖRÜŞME TALEPLERİ

15 Ağustos itibarıyla Konfederasyon olarak Hükümet ile toplu görüşmelere hazırlanırken Sağlık-Sen olarak da genel ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını ilgilendiren mali ve özlük hakları ile ilgili temel taleplerimizi Konfederasyonumuza ilettik. Sağlık-Sen olarak en önemli önceliğimiz ve talebimiz memurlara toplu ve sözleşmeli sendikal hakların verilerek toplu sözleşme masasına oturulması.

Genel talepler

1- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin Ek-1 nci maddesi:

"190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinin (a) ve (c) bentleri kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen memurlardan,

a) Bölge Müdürü, Başmüdür, İl ve İlçe Müdürleri, Millî Eğitim Müdürü, Mal Müdürü, İl ve İlçe Müftüsü, Şube Müdürü ve diğer müdür unvanlarına,

b) Merkez Denetim Elemanlığında bulunanlardan/ bulunmuş olanlardan atanacaklar hariç olmak üzere Defterdar ile Gelirler ve İşletme Bölge Müdürü unvanlarına,

c) Yukarıda sayılanlarla aynı düzeydeki unvanlara,

d) (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen unvanların yardımcılıklarına, atanacak olanların ilk görev yerleri, atanacakları kurum veya kuruluşun hizmet birimi olması halinde bu Yönetmeliğe ekli (1) sayılı cetvelde yer alan 5 ve 6 ncı hizmet bölgeleridir.

Birinci fıkradaki kurum ve kuruluşların, diğer hizmet bölgelerindeki yukarıda belirtilen kadrolarına atanabilmek için ilgililerin sözü edilen görevlerde iki yılını tamamlamış olmaları gerekir. Ancak, diğer unvanlarda bu hizmet bölgelerinde en az dört yıl görev yapmış olanlarda bu şart aranmaz." hükmünü içermektedir. İlgili maddedeki görevlere ilk atanmaların 5. ve 6. hizmet bölgelerine atanma şartı ve diğer unvanlarda 5. ve 6. hizmet bölgelerinde 4 yıl çalışanlarda bu şartın aranmaması adaletsizliğe sebep olmaktadır. Bu nedenle, bu görevlere atanma için 5. ve 6. hizmet bölgelerine atanma ve bu bölgelerde çalışma şartının kaldırılması,

2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 191 inci maddesi ile devlet memurları için lüzum ve ihtiyaç görülen yerlerde çocuk bakımevleri kurulabileceği hükme bağlanmış, mezkûr hükme dayanılarak hazırlanan ve 08.12.1987 tarihli ve 19658 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmeliğin 2. maddesi ile de "" Bakımevleri, kurumun bağlı veya ilgili olduğu bakanın onayı alınmak suretiyle kurumca istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğu için kurumun idari ve mali işlerle ilgili birimine bağlı olarak açılabilir." hükmü getirilmiştir.

Yukarıda belirtilen düzenlemeler çerçevesinde, "Kurumca istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en

az 50 çocuğun bulunması" şartını sağlayan kurumlarda çocuk bakımevleri açılmasının zorunlu hâle getirilmesinin sağlanması,

3- Devlet memurlarına yıllık olarak ödenen giyecek yardımının nakdi olarak ödenmesi ve giyecek yardımının günümüz koşullarına uygun hâle getirilmesi,

4- Eş ve çocuk yardımı oranlarının artırılması,

5- Görev tahsisli lojmanların iptal edilerek, tüm lojmanların sıra tahsisli lojmana dönüştürülmesi,

6- Sendika üyesi personele verilen sendikal ödenti miktarın katsayıya bağlanması ve yükseltilmesi,

7- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin ek göstergeden faydalanmalarının sağlanması ve devlet memurlarının düşebilecekleri derece ve kademelerin belirlenmesinde unvanların değil, öğrenim durumunun dikkate alınarak değerlendirme yapılması,

8- Devlet memurları tedavi için il dışına gittiklerinde ya da geçici görevle başka bir yerde görevlendirildiklerinde tedavi ve görev yolluklarının zamanında ödenmesi,

9- Yasal çerçevede hastalık, izin vb. sebeplerle il dışına giden memur ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin ilaç ve tıbbi malzeme giderlerinin gittiği ilde karşılanması,

10- Doğum sonrası 6 ay ücretli izin hakkı verilmesi,

11- Yıllık izinlerin işgünü olarak kullanılması,

12- Tüm kamu araçlarının kasko yapılması,

13- 2008 yılı için gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarifeler; 7.800 YTL' ye kadar %15, 7.800-19.800 YTL. için %20, 19.800-44.700 YTL. için %27 ve 44.700 YTL' den fazlası için %35 olarak belirlenmiştir. Bu oranların özellikle 1. dilimin yüzde 15 oranındaki alt limitinin 15.000 YTL' ye yükseltilmesi.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ile ilgili talepler

1- Sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlarının mesai saatlerinin 8 saate düşürülmesi,

2- Nöbet ücretlerinin günümüz koşullarına uygun hale getirilmesi,

3- Yardımcı hizmetler, genel idare hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfında yer alan personel, tutmuş oldukları nöbet karşılığında nöbet ücreti alamamaktadır. Personel yetersizliğinden dolayı nöbet izinlerini de kullanamayan bu personelin mağduriyetinin giderilmesi için yasal düzenleme yapılarak, nöbet ücretinden faydalanmalarının sağlanması,

4- Nöbet tutulan birinci basamak sağlık kuruluşlarında, tüm çalışanlara nöbet ücreti ödenmesi ve yemek ücretinin kurumca karşılanması,

5- Ön lisans mezunu sağlık personeline lisans tamamlama hakkının verilmesi,

6- Radyoloji, radyom ve elektrikle tedavi birimlerinde denetimlerinin yapılması ve bu birimlerde çalışan, kimyasal veya radyoaktif ışınlarla maruz kalan personelin mesailerinin 5 saat olarak düzenlenmesi,

7- Sağlık kurumlarında görev yapmakta olan tüm çalışanların yemek ücretlerinin kurumlarınca karşılanması,

8- Tüm sağlık çalışanlarının mesleki risklere karşı fiili hizmet zammından faydalanabilmesi,

9- Sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli sunumunu sağlama açısından sağlık çalışanlarının görev ve yetki tanımlarının yapılması ve sağlık personelinin kendi alanı dışında istihdam edilmemesi,

10- Özel sektörde ve kamuda ortaya çıkan sağlık personeli ihtiyacının karşılanması için sağlık eğitimi veren kurumların kapasitelerinin artırılması,

11- Giyim yardımının sağlık hizmeti sunan tüm personele nakdi olarak ve günümüz şartlarına uygun olarak verilmesi,

12- Ülkemiz genelinde sağlık personeli sayısının yetersiz olduğu gerçeğinden hareketle, daha önce Milli Eğitim Bakanlığında da uygulandığı üzere, sağlık personelinin talebi ve bulunduğu yerin sağlık personeli sayısı dikkate alınmak suretiyle, sağlık personelinin yetersiz olduğu yerlerde, sağlık personeline askerlik görevini buldukları yerde yapabileceği imkânı sağlanması,

13- Sağlık Bakanlığı ve TOKİ arasında yapılacak ön anlaşma ile iller bazında sağlık çalışanlarına yönelik toplu konutların yapılması, sağlık personeli istihdamında güçlük çekilen yerlerde TOKİ nezdinde girişimlerde bulunularak lojman yapılmasının sağlanması,

14- Sağlık Bakanlığı bünyesindeki yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin memur kadrolarına geçişleri görevde yükselme sınavı ile olmakta, ancak yeteri sayıda kadro ilan edilmemesinden dolayı çok az sayıda personel kadro değiştirebilmektedir. Uzun zamandan beri yapılmayıp 2007 yılında sadece memur, ambar memuru, şef ve şoför kadroları için yapılan görevde yükselme sınavının diğer kadrolar için de yapılması. Ayrıca, görevde yükselme sınavında başarılı olanların mağdur edilmelerinin önlenmesi açısından görev yaptıkları illere atamalarının yapılmasının sağlanması, unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarının her yıl düzenli olarak yapılması. Görevde yükselme eğitimlerinin bölgesel olarak yapılması,

15- Özel hizmet tazminatının günümüz şartlarına uygun hâle getirilmesi,

657 sayılı Kanununun 152. maddesi çerçevesinde, 17.04.2006 tarih ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlar düzenlenmiş, bu kararda özel hizmet tazminatı genel idare hizmetleri sınıfındaki personeller için % 49, yardımcı hizmetler sınıfındaki personeller için de % 45 olarak belirlenmiştir.

Sağlık Bakanlığı bünyesindeki genel idare ve yardımcı hizmetler sınıfındaki personeller için özel hizmet tazminatı olarak belirlenen oranlar lise, ön lisans ve lisans öğrenimi görmüş personeller için eşit olarak uygulanmaktadır. Başka bir deyişle, diğer sınıflardaki özel hizmet tazminatları oranları lise, ön lisans ve lisans mezunu olanlar için farklı oranlar olarak öngörülmekte iken, bu durum genel idare ve yardımcı hizmetler sınıfı personelleri için yüksek okul düzeyi dikkate alınmaksızın herkes için eşit uygulanmaktadır.

Genel idare ve yardımcı hizmetler sınıfı personeli için özel hizmet tazminatı oranlarının yaptıkları iş ve öğrenim durumları dikkate alınmak suretiyle yeniden belirlenerek arttırılması,

16- Sağlık personelinin görev ve yetki tanımlarının günümüze göre yeniden düzenlenmesi,

17- Döner sermaye uygulamaları ile ilgili olarak;

a- Tabip dışı personelin alması gereken döner sermaye tavan oranlarının artırılması sureti ile döner sermaye alanlar arasındaki uçurumun kapatılması gerekmektedir. Mevcut uygulama tabip dışı personelin tavan ödeme oranları %150 ile sınırlandırılmışken, bu oran tabipler için %700'e kadar çıkmaktadır. Döner sermaye tavan oranlarının tabip dışı personel için % 250'ye, riskli birimlerde çalışanlar için de % 300'e çıkarılması,

b- Tabip dışı personelin performans kriterlerinin belirlenmesi sureti ile performans uygulanmasında daha âdil bir yapılanmanın sağlanması,

c- Fiilen çalışılmayan günlerde (şua izni, yıllık izin, raporlu dönemler için) döner sermaye ek ödemesinin yapılabilmesi ile ilgili düzenlemenin yapılması,

d- Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personellerden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86.maddesi gereğince vekaleten atananların döner sermaye ek ödeme matrahının hesaplanmasında asıl kadrolarının değil; 86. madde çerçevesinde vekâleten yürüttükleri görevinin esas alınması,

e- Eleman temininde zorluk çekilen ve hasta potansiyeli düşük olan birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personele döner sermaye ek ödemelerinin il ortalamasından verilmesi,

f- Döner sermaye primlerinin emekli aylığına yansıtılması,

g- Üniversite hastanelerinde çalışan sağlık personelinin döner sermaye ödemelerinin iyileştirilmesi,

h- Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 20. maddesinde; kamu kurum ve kuruluşlarında görevli her bir personelin ek ödeme matrahının tespitinde, o personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme ve her türlü tazminat(makam, tensil ve görev tazminatı hariç) tutarının toplamının esas alınacağı hükmü yer almaktadır.

Eş ve çocuk yardımlarının döner sermaye matrahına dâhil

edilmesi,

i- Maaşlara esas olmak üzere "asgari geçim indirimi" ödemesi yapılırken, döner sermaye gelirlerinde (brüt üzerinden gelir vergisi kesilmesine rağmen) asgari geçim indirimi ödenmemektedir. Döner sermaye ödemelerine asgari geçim indiriminin ilave edilmesi,

j- İntaniye, laboratuvar, röntgen, yeni doğan canlandırma vb. gibi birimlerin döner sermaye ek ödemelerinde "riskli birimler" grubuna dâhil edilmesi,

18- 4/B sözleşmeli sağlık çalışanları ile ilgili olarak;

a- Nakil hakkının verilmesi,

b- Mazerete binaen (Eş durumu, sağlık durumu ve öğrenim durumu) nakil hakkı verilmesi,

c- Askerlik dönüşü işe başlayabilmelerinin sağlanması,

d- 4/B statüsünde görev yapan sağlık çalışanları SSK Kanunundan kaynaklanan aile yardımı, çocuk yardımı v.b yardımlardan da faydalanamamaktadır. Bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılması,

e- Hizmetiçi eğitim ve kurslara süre kısıtlamasına gidilmeksizin katılımlarının sağlanması.

f- Beca-yiş hakkı verilmesi,

g- Giyim yardımı verilmesi,

h- 657 sayılı Kanunun 4/ A maddesine göre istihdam edilen sağlık çalışanlarında olduğu gibi intibak hakkı verilmesi,

i- Üniversite hastanelerinde çalışan 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarına döner sermaye ödenmesi,

j- Yıllık izinlerin bir sonraki döneme aktarılabilmesinin sağlanması,

k- Sağlık Bakanlığında sözleşmeli personel istihdamına son verilmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi.

19- 4924 sayılı Kanuna göre sözleşmeli olarak çalışanlar ile ilgili olarak;

a- Nakil hakkının verilmesi,

b- Nöbet ücreti ödenmesi,

c- Mazerete binaen (Eş durumu, sağlık durumu ve öğrenim durumu) nakil hakkı verilmesi,

d- Aile hekimliği uygulamaları esnasında istekleri dışında yer değişikliği yapılmaması,

e-657 sayılı Kanunun 4/ A maddesine göre istihdam edilen sağlık çalışanlarında olduğu gibi intibak hakkı verilmesi,

20- Aile Hekimliği Uygulamaları ile ilgili olarak;

a- Uygulanmakta olan "Sağlıkta Dönüşüm Programı"nın

bir parçası olan "Aile Hekimliği" sistemi çerçevesinde, 3500 kişiye bir hekim ve bir sağlık elamanı düşmektedir. Ülkemiz koşulları itibarıyla 3500 kişi için en azından bir hekim, iki aile sağlığı elemanı ve bir yardımcı hizmetler personeli olmak üzere ekipler oluşturulması uygun olacaktır. Böylece, ülke genelinde sağlık çalışanı istihdamının artırılarak kaliteli, etkin ve hızlı sağlık hizmeti verilmesinin sağlanması,

b- Aile hekimleri ile birlikte çalışan aile sağlığı elemanlarının ücretlerinin öğrenim durumları, hizmet süreleri, hizmetiçi eğitime katılımları göz önünde bulundurularak artırılması ve ücret adaletsizliğinin giderilmesi,

c- 2500 kişiden fazla nüfusa bakan aile hekimlerine aynı şartlar sağlanarak ikinci bir aile sağlığı elemanı verilmesi,

d- Aile hekimliğine geçişte, tüm hekimlere ve sağlık personeline eşit geçiş imkanı sağlanması,

e- Toplum Sağlığı Merkezlerinde çalışanlar Sağlık Müdürlüğünde çalışanlardan % 20 daha az döner sermaye almaktadır. Aile hekimliği uygulamasına geçilen illerde daha fazla iş yükü ve sorumluluğu olan, Sağlık Müdürlüğünde çalışan personel sayısına göre daha az sayıya sahip olan Toplum Sağlığı Merkezi çalışanlarının döner sermayeden en az Sağlık Müdürlüğü personelinin almış olduğu kadar alması için gerekli düzenlemelerin yapılması,

f- Sağlık dışı alanlardaki pek çok hizmet, aile sağlığı elemanı tarafından görülmektedir. Burada en önemli etken, aile sağlığı elemanının görev tanımının net olarak yapılmamasıdır. Aile sağlığı elemanının görev tanımının net olarak yapılması ve "aile sağlığı elemanı" yerine aile sağlığı ebesi, hemşiresi gibi kavramların kullanılması,

21- Sosyal hizmet çalışanları ile ilgili olarak;

a- Sosyal hizmetler çalışanları toplumun bakıma muhtaç, durumları itibarıyla bakıma daha fazla ihtiyaç duyan kesimleri ile ilgilendikleri için çalışma koşulları ve sorumlulukları açısından en zor ve sıkıntılı kamu hizmeti sunan grup içerisinde yer almaktadırlar. Ancak, sosyal hizmet çalışanları bu ağır çalışma koşulları ve sorumluluklarına rağmen ek ödeme v.b hiçbir mâlî ve özlük haktan faydalanamamaktadırlar. Karşılaşılan sorunların çokluğu, harcanan üstün gayretler karşılığında yıpranmanın fazla olması nedeniyle sosyal hizmet çalışanlarının filli hizmet zammından faydalanmalarının sağlanması,

b- Başbakanlık tazminatı ile ilgili olarak, sosyal hizmet çalışanları kimsesiz çocuklara, spastik özürlülere, ağır bakıma muhtaç kişilere hizmet vermekte ve çok ağır çalışma şartlarında bulunmaktadırlar. Bu çalışmalarına karşılık ödenen Başbakanlık tazminatı yıllar önce katsayı yerine YTL. cinsinden ifade edildiği için bugün itibarıyla 3-5 YTL. civarında kalmıştır. Başbakanlık tazminatının katsayı üzerinden belirlenmesi ve günümüz koşullarına uygun hâle getirilmesi,

c- Sosyal hizmet çalışanlarının ek derslerinde ödenen ücretin Millî Eğitim Bakanlığı'ndaki uygulama ile eşdeğer olması (Millî Eğitim Bakanlığı'ndaki idareciler, müdürler haftada 20 saat, yatılı okul müdürleri 30 saat ek ders alırken sosyal hizmetlerde 15 saat düzeyindedir).



M.Güner ERDOĞDU
Genel Mali Sek.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE SENDİKALAR NEDEN VAR?

Çünkü haksızlık ve zulmü engellemek için. Çünkü sessiz kalmamak için, çünkü insanca yaşamak için, çünkü mazlumu ezdirmemek için, çünkü hak kayıplarını önlemek için...

Tüm bu nedenlerden dolayı Sağlık-Sen; sivil toplum kuruluşu ve sendika olmanın bilincinden hareketle başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarının savunucusu ve ülkemizde meydana gelen ve halka rağmen kararlar alanlara karşı "Dur" diyenlerden oldu.

Bizler de sivil toplum kuruluşu üyeleri ve sendikacı olmanın yanı sıra aynı zamanda toplumu oluşturan bireyler olarak üzerimize düşen sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirmek amacıyla çalışıyoruz.

Maalesef içinde bulunduğumuz şu zamanda; sevgi yok olmuş, değerler aşınmış insan insanın kurdu hâline gelmiş, hırs ve menfaatler atağa kalkmış, güçlü bilinen insanların gözünü makam, mevki, para hırsı bürümüş, insanın eşya kadar değeri kalmamış, işkence, sömürü, çatışma, zulüm ve ahlaksızlık hayatın tabii unsuru hâline gelmiştir.

İnsanlar eğer zulüm karşısında sessiz kalıyor ve "Bana dokunmayan yılan bin yaşasın" düşüncesi ile hareket ediyorlarsa, meydana gelen haksızlık ve zulümde onların da payı olmaktadır.

Diğer canlılardan farklı olarak insana verilmiş en büyük nimet akıldır. "Akıl iyiyi kötüden, doğruyu yanlıştan, faydalıyı zararlıdan, adil olanı zulümden ayırt etmeye yarar." Akıl yalnız faydalı olanı ayırt etmekle kalmaz, faydalılar arasında en faydalıyı da bulmaya yarar.

Sivil toplum kuruluşlarının toplumsal hayatı düzenleme-dengeleme, bireyleri ortak paydada buluşturma ve birleştirme noktasında önemli bir rolü vardır.

İnsanlar eğer zulüm karşısında sessiz kalıyor ve "Bana dokunmayan yılan bin yaşasın" düşüncesi ile hareket ediyorlarsa, meydana gelen haksızlık ve zulümde onların da payı olmaktadır.

en iyi şekilde yapmaya çalışıyoruz.

Görevimizi yerine getirme telaşı yaşarken, vazife ifamızda bizi destekleyen üyelerimize de teşekkür etmek istiyorum.

Bu vesileyle yaklaşan Şaban ve Ramazan ayının hayırlar getirmesi temenni ediyor, hepinizi Cenab-ı Hakk'a emanet ediyorum.

Sivil toplum kuruluşları sadece kendi alanlarında hizmet etmez, aynı zamanda alanında bulunan insanların içinde yaşadığı topluma da hizmet eder. Peki, bu nasıl olacak? Çok basit. Merkezden başlayarak, halka halka tüm ülke sathında üyeler kendini sorumlu hissedecek ve üzerine düşeni yapacaklar.

İşte Sağlık-Sen olarak bizler de, ilk halka olan üyelerimize hizmetten başlamak suretiyle, üyelerimizin içinde yaşadığı bu toplumun genel sıkıntılarını dile getirme ve çözüm arama aşamasında üzerimize düşeni

MEMUR-SEN TOPLU GÖRÜŞMELER ÖNCESİ BAKAN BAŞESGİOĞLU İLE GÖRÜŞTÜ



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, Memur-Sen Genel Sekreteri/Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet YILDIZ, Genel Mali Sekreter Yusuf YAZGAN, Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit ORTAKÖY, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Hacı Bayram TONBUL ve Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet KAYTAN, toplu görüşmeler öncesi Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU ile görüşti.

Kaçar: Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği acil düzenlenmeli

Memur-Sen Genel Sekreteri/Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, Başbakanlıkta gerçekleşen görüşmede genel toplu görüşme taleplerin yanı sıra Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Ek 1. maddesinde geçen "müdür ve müdür yardımcısı kadrolarına atama yapılabilmesi için 5. ve 6. bölgelerde en az 4 yıl görev yapma şartının kaldırılması gerektiğini" söyledi.

Genel Başkan KAÇAR konu ile ilgili olarak Sağlık-Sen'in talebini Toplu Görüşmelerden Sorumlu Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU'na ilettiler.

Genel Başkan KAÇAR, "Başbakanlık Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Ek 1. maddesinde müdür-müdür yardımcısı kadrosuna atanabilmek için 5. ve 6. bölgelerde en az 4 yıl çalışma ya da 2 yıl idareci olarak görev yapmış olma mecburiyeti bulunmaktadır. Bu şarttan dolayı özellikle 1, 2, 3 ve 4. bölgelerde görev yapan personelin buldukları yerlere asaleten atanabilmeleri imkânı bulunmamaktadır. Böyle bir düzenleme de, şu anda birçok idari görevin, görevlendirme ile veya vekâletle yürütülmesine sebebiyet vermektedir. Sağlık gibi çok önemli kararların alındığı, özellikle idareci pozisyonunda birçok önemli mali yükümlülükler getiren işlemlerde imza atan idareci arkadaşlarımızın hala görevlendirme ile veya vekâleten görevini yürütüyor olması hem motivasyonu bozmakta hem de arkadaşlarımızın işlerine yoğunlaşmamasına sebebiyet vermektedir. Neticede, ortaya bir mağduriyet çıkmaktadır. Bu bağlamda bir an önce Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin ilgili maddesinin değiştirilerek müdür ve müdür yardımcısı kadrolarına atanabilmeleri için 5. ve 6. bölgelerde en az 4 yıl görev yapma şartı kaldırılmalıdır." diye konuştu.

Gündoğdu: Çalışanın alın terinin karşılığını istiyoruz

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU da Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU'na memurların talep ve beklentilerini ilettiler. Geçen yıl gerçekleşen toplu görüşme müzakeresi sonuçları ve uygulamalarından memnun olmadıklarını dile getiren GÜNDOĞDU, enflasyon hesaplamasında TÜİK'in verilerinin mutlak enflasyonunu karşılamadığını dile getirerek, "Memur maaşlarına yapılan yüzde 3.96'lık artış en az yüzde 9 olmalıydı. Denge tazminatlarının 136 YTL'si ödendi ve 2009 yılının sonuna kadar da 450 YTL'ye tamamlanacaktı. Şimdi ek ödeme yetkisi Bakanlar Kuruluna verildi ve süre 2011'e uzatıldı. Kime ne kadar ek ödeme verileceği belirsiz. En önemlisi, bize yapılacak bir iyilik söz konusuysen bize haber verilmiyor." dedi. Toplu görüşme masasında çalışanların hukukunu korumak için her türlü girişimde bulunacaklarını söyleyen Genel Başkan GÜNDOĞDU "Çalışanların alın terinin karşılığını almak istiyoruz" dedi.

Eşit işe eşit ücret kapsamında 15 Ağustos'ta uygulanacak ek ödeme zammı basına yansıdığı şekilde yapılırsa hizmetlilere verilecek 5 puanın (25 YTL) yetersiz olduğunu belirten GÜNDOĞDU, hem ücretler arasındaki makasın daralması hem de en düşük ücreti alan hizmetlilerin kısmen de olsa rahatlatılması için 5 puanlık artışın en az 10 puan olarak uygulanmasını önerdi.

Başesgioğlu: Ek ödemelerde artış, yüzde 200'ü geçmeyecek

Devlet Bakanı BAŞESGİOĞLU ise 15 Ağustos'tan geçerli olmak üzere kadro unvan durumlarına göre en yüksek devlet memuru aylığının ek gösterge dâhil yüzde 200'ünü geçmeyecek şekilde ek ödemelerde artış yapılacağını bildirdi. BAŞESGİOĞLU şöyle devam etti: "Kime ne kadar ek ücret verileceği kararı alındıktan sonra en geç 4 yıl içinde bu ek ödemeler tamamlanarak maaş farkları kapanacak. Denge tazminatı uygulaması devam etseydi iyileştirme Ocak 2009'da olacaktı fakat şu anda alınacak kararlar Ağustos 15'ten itibaren bu iyileştirmeler memur maaşlarına yansiyacak. Türkiye büyüyor, ekonomimiz kâr ediyor. Çalışanlarımız da bu kârdan payını alacaklar. Önemli olan çalışanlarımıza faydalı olabilmektir."

MEMURA BÜYÜMEDEN PAY YOK!

Memur maaşlarına yapılan yüzde 3,96'lık zam, maaş artışının enflasyon hareketine kısmen bağlı olduğunu, ekonomik büyümenin ise hiçbir şekilde dikkate alınmadığını ortaya koydu.

Devlet Bakanı Mehmet ŞİMŞEK, Türkiye'nin 2002-2007 döneminde yıllık ortalama yüzde 6,7 büyüdüğü, 2002 yılında 3 bin 311 dolar olan kişi başına düşen millî gelirin 2007 yılında 9 bin 333 dolara ulaştığı; 1983 ile 1994 yılları arasında ortalama yüzde 62,7 olan enflasyon oranının, 2002-2007 yıllarında ortalama yüzde 13,9'a, Mayıs 2008 itibariyle ise yıllık yüzde 10,7'ye düştüğü bilgisini vermişti. Bakan ŞİMŞEK'in, Yatırım Danışma Konseyi (YDK)'nin 5. Toplantısı'nda yaptığı bu sunum, memur ve memur emeklilerini yapılan zammın çok üstünde maaş zammı beklentisine sevk etmişti.

Ekonomi büyüyor ama...

2001'de yüzde 9,5 küçülen Türkiye ekonomisi, 2002'de yüzde 7,9, 2003'de yüzde 5,9, 2004'de yüzde 9,9, 2005'te yüzde 7,6 ve 2006'da yüzde 6,0 büyüme kaydetmişti. 2006 yılı hariç memurun diğer dönemlerde hak ettiği maaş oranını alamaması, son dönem beklentilerin daha da yükselmesine neden oldu. Türkiye ekonomisi, 1950 sonrası en yüksek büyüme hızlarından birine 2002-2007 yılları arasında ulaştı. Bu dönemde ekonomi yılda ortalama yüzde 6,8, birikimli olarak ise yüzde 50 büyüdü.

1993-2002 yılları arasında ortalama yüzde 2,6 oranında büyüme gösteren Türkiye ekonomisi, 2002 yılından sonra yüzde 7,3 oranında büyüme başarısı gösterdi.

Türkiye ekonomisi 2007 yılında yüzde 5,0 büyüdü. Bu büyüme kimilerine göre beklentinin altında, Maliye Bakanlığına göre ise "takla atılacak" bir büyüme idi.

2001 yılında yaşanan krizle birlikte yüzde 9,5 küçülen ekonomi, 2002 seçimleriyle birlikte hızla atağa geçmişti.

Ekonomide büyüme atağı 2002 yılında başladı. Krizin yaralarını sarmaya çalışan Türkiye ekonomisi yılı yüzde 7,9'luk yükselişte tamamladı. Arkasından siyasi ve ekonomik istikrar temelinde büyüme süreci devam etti ve Türkiye sürdürülebilir büyümeye ulaştı.

2003 yılında yüzde 5,9 büyüyen ekonomi, 2004 yılında ise rekor yükseliş kaydetti. 2004 yılını yüzde 9,9 büyüme ile kapatan ekonomi, 2005 ve 2006 yıllarında da sırasıyla yüzde 7,6 ve yüzde 6,0 büyüme hızına ulaştı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2007 yılı büyüme rakamlarına ilişkin, "Türkiye ekonomisi geçen sene yüzde 4,5 büyürken, millî gelir 658 milyar dolara yükseldi. Kişi başı gelir ise 9 bin 333 dolara yükseldi." açıklamasını yapmıştı.

Piyasalar ekonominin yüzde 5 büyümesini bekliyordu. Öte yandan TÜİK'in açıkladığı rakamlara göre, 2007 yılı dördüncü çeyrekte ise ekonomik büyüme yüzde 3,4 artış gösterdi.

TÜİK, üretim yöntemiyle hesaplanan gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) 2007 yılı ve dördüncü dönem geçici sonuçlarını



şu şekilde açıklamıştı:

"2007 yılı GSYH değeri cari fiyatlarla yüzde 12,9'luk artışla 856 milyar 387 milyon YTL, ABD Doları cinsinden ise yüzde 25,1 artışla 658 milyar 786 milyon dolar olarak hesaplandı. GSYH değeri, sabit fiyatlarla ise yüzde 4,5 'lik artışla 101 milyar 46 milyon YTL oldu."

Bu arada 2007 yılında kişi başına GSYH değeri, bir başka deyişle kişi başına millî gelir cari fiyatlarla 12 bin 132 YTL, ABD Doları cinsinden ise 9 bin 333 dolara yükselmişti. 2007 yılı büyüme hedefi ise yüzde 5 olarak belirlenmişti. Ancak 2007 yılında büyüme oranı yüzde 5,0 olarak gerçekleşti. Büyüme, beklentinin altında olmasına rağmen Maliye Bakanlığı tarafından yüksek görüldü. Ekonomik büyüme ivmesindeki artış ve yetkili makamların artışları beklenenin üzerinde görmesine rağmen, bu artışın memur ve emekli kesime yansıtılmaması olumsuz karşılandı.

1983 ile 1994 yılları arasında ortalama yüzde 62,7 olan

enflasyon oranı, 2002-2007 yıllarında ortalama yüzde 13,9'a, Haziran 2008 itibarıyla ise yıllık yüzde 10,61'e düşmüştü.

Ekonomik büyüme dikkate alınmadan, enflasyon oranlarına kısmen bağlı kalınarak memur maaşlarına yapılan zam, ortaya sayfa 16'daki tabloyu çıkardı:

Tabloda yer alan ve memur maaş zamlarının kısmen bağlı tutulduğu Türkiye İstatistik Kurumu'nun enflasyon oranları ile pazar-mutfak enflasyonu arasındaki fark, memurun hak kaybını ortaya koyuyor.

TÜİK'in gelir grubu ayırt etmeksizin 415 maddeyi içeren tüketici fiyatları endeksinde altı aylık enflasyonu yüzde 6 olarak ilan etmesi ve akabinde resmî enflasyon oranının açıklanmasının ardından devlet memurları ve sözleşmeli maaşlarında 15 Temmuz'dan geçerli olmak üzere yüzde 3,96 zam yapılması, memurun pazar-mutfak enflasyonuna tamamen yenilmesine neden oldu.

Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE)'nde yılın ilk altı ayındaki genel artış yüzde 6 olurken, 40 gıda ürününün aynı dönemdeki ortalama fiyat artışı, telefon, elektrik, doğal gaz, benzin, ulaşım giderlerinin vatandaşlara yansımaları TÜİK'in belirlediği rakamların 3 kat üstüne çıktı. Alt ve orta gelir gruplarının bütçelerinin en çok harcandığı gıda, konut, ulaşım-haberleşmede en çok kullanılan maddeler üstünden yapılan hesaplama göre altı aylık enflasyonun yüzde 6 değil, yüzde 11 olduğu ortaya çıktı.

İşte mutfak enflasyonu

Enflasyon sepetinde, alt ve orta gelir gruplarının ağırlıklı olarak tükettiği ürün ve hizmetlerden ziyade fazla tercih edilmeyen ve talep yetersizliğinden dolayı zam görmeyen ürün ve hizmetlerin bulunması, resmî enflasyon oranları ile mutfak enflasyon oranları arasındaki makasın yüzde 5 gibi önemli oranlarda açılmasının başlıca nedeni. Mutfak enflasyonunu hesaplamak, ileri düzeyde ekonometri bilgisini gerektirmiyor. İşte basit bir mutfak enflasyonu hesabı:

Altı aylık mercimek fiyatındaki artış yüzde 80'i geçerken, pirinç ve bulgurda da yüzde 50'ye yaklaştı. Ayçiçeği yağı fiyatı yüzde 48, tavuk eti fiyatı yüzde 30, ekmek fiyatı yüzde 26, makarna fiyatı yüzde 20, su fiyatı yüzde 15, koyun eti fiyatı yüzde 12, şeker fiyatı ise yüzde 11 arttı. Alt ve orta gelir gruplarının toplam bütçesinde yüzde 30 paya sahip konut ve ulaştırma fiyatları, genel fiyat artışının üstüne çıktı. Altı ayda kiralar yüzde 7, elektrik ve doğalgaz fiyatı yüzde 19 zlandı. Mazot fiyatı yüzde 26, benzin yüzde 15, vapur ücretleri yüzde 48, belediye otobüsleri yüzde 9, dolmuş fiyatları yüzde 12, metro fiyatları yüzde 8, şehirlerarası tren yüzde 24, şehir içi telefon yüzde 12 arttı.

Enflasyon rakamlarında "sepet" aldatmacası

Türkiye İstatistik Kurumu'nun enflasyon sepeti içerisine pinpon topu, soba borusu gibi kalemleri ilave ederek halkın temel ihtiyaçlarında yaşanan artışları tespit etmek yerine talep görmeyen ürün ve hizmetleri sepetinde bulundurarak ortaya "halksız enflasyon oranı" çıkardığı, bizzat TÜİK Başkan Vekilinin 19 Haziran Perşembe günü şu itirafı ile sabit olmuştur:

"Ben hem başkan hem de konunun tekniğine çok hâkim biri olarak söyleyeyim: Açıkçası vatandaşın 'Biraz bu sepet beni yansıtmıyor' şeklindeki düşüncesi çok yanlış değil. Neden yanlış değil? Çünkü o sepet aslında Türkiye ortalaması bir sepet olmalıdır. (Şu anki sepet) Ahmet'in, Mehmet'in, Hüseyin'in, Ali'nin kendi yaşam standardına bağlı, ondan yola çıkarak oluşturulmuş bir sepet değildir."

Büyümeden memura refah payı verilmeli

Sadece enflasyon rakamlarının baz alındığı, alt ve orta grubun mutfak ve pazardaki enflasyonun ise göz ardı edildiği memur maaş zammı, zor şartlar altında aile geçindirmeye çalışan memur ve sözleşmeli geçim çabasını hafifletmeye yetmedi. Yapılan maaş zamlarının geçim standardını yükseltebilmesi için memura ekonomik büyümeden refah payı verilmesi gerekiyor.

YILLAR	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
EKONOMİK BÜYÜME ORANI (%)	-9,5	7,9	5,9	9,9	7,6	6,0	5,0	5,5
ENFLASYON ORANI (%)	68,5	29,7	18,36	9,32	7,72	9,65	8,39	HAZ. 10,61
ORTALAMA MEMUR MAAŞI (YTL)	197	392	489	550	799	900	977	1.172
ORTALAMA MEMUR MAAŞ ZAMMI (%)	15	24,8	12,5	13,8	10,7	12,7	12,2	7,6
ASGARİ ÜCRET (NET) (YTL)	122	184	226	318	350	381	419	503

2001-2008 yılları arası memur maaş artışlarının enflasyon ve ekonomik büyüme karşısındaki durumu



Semih DURMUŞ
Gen. Bas. Yay. Dış İliş. Sek.

ÖNCE İNSAN !

Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname de "Kanunun amacı herkesin hayatının beden ve ruh sağlığı içinde devamını sağlamak, ülkenin sağlık şartlarını düzeltmek, fertlerin ve cemiyetin sağlığına zarar veren amillerle mücadele etmek ve halka sağlık hizmetlerini ulaştırmak..." ifadesi yer almaktadır.

Sağlık çalışanları meslekleri gereği her türlü bulaşıcı hastalıklara yakalanma riskine sahiptir. Sağlık çalışanlarının çalışma şartlarından kaynaklanan risklerin ortadan kaldırılması en üst kademedan en alt kademeye kadar ki yöneticilerin sorumluluğu altındadır ve yöneticilerin gerekli tedbirleri alma zorunluluğu bulunmaktadır. Sağlık çalışanlarının, meslekleri itibari ile bulaşıcı hastalıklara yakalanma riski ile yaşamaya mahkûm edilmişliği artık son bulmalıdır.

Bolu İzzet Baysal Devlet Hastanesi'nde hemşire olarak görev yapan 27 yaşındaki hemşire Arzu Ören, KKKA'lı bir hastadan kapıldığı virüs sonucu hayatını kaybetmiştir. Bu ve bunun gibi acı olayların yaşanmaması için yetkililerin acilen gerekli tedbirleri alması gerekmektedir. "Yaşat ki yaşayasın" ilkesi, yaşatmak için yaşamak gerektiği ilkesini gölgede bırakmamalıdır.

Yine aynı kanun hükmünde kararnamede Sağlık Bakanlığının görevlerinden bahsederken, "Herkesin hayatını beden, ruhen ve sosyal bakımdan tam iyilik hâli içinde sürdürmesini sağlamak için fert ve toplum sağlığını korumak ve bu amaçla ülkeyi kapsayan plan ve programlar yapmak, uygulamak ve uygulatmak, her türlü tedbiri almak, gerekli teşkilatı kurmak ve kurdurmak..." denilmektedir.

Sağlık Bakanlığı sağlık hizmetlerini sunarken çok farklı istihdam politikaları uygulamaktadır. Bu istihdam politikalarını uygularken sağlık çalışanlarının hayatlarını beden, ruhen ve sosyal bakımdan tam iyilik hâlinde sürdürmesini, plan ve programı yapmak zorunda olduğu gerçeğini göz ardı etmemelidir.

Yıllardır sağlık sistemindeki yanlış politikalarından dolayı sağlık okulu mezunu on binlerce arkadaşımız mezuniyetlerinden yıllar sonra işe girme imkânı bulmuşlardır. Bu süre zarfında kimileri evlenerek çocuk çocuca karışmışlar, kimileri de kendi sosyal çevresi içerisinde eriyip gitmişlerdir. Hatalı istihdam politikalarından dolayı iş imkânı bulmuş olan yüzlerce sağlık çalışanının da ailesi dağılmış veya dağılmak üzeredir. Şüphesiz ki sağlık çalışanları toplumun bir parçasıdır. İlgili kanun hükmünde kararname de sağlık çalışanlarını toplumun bir parçası olarak görmektedir. Bu nedenle Sağlık Bakanlığı bu kanun hükmünde kararname ile aileleri birleştirerek, görev ve sorumluluğunu yerine getirmek zorundadır.

İş bulma konusunda yaşanan sıkıntının altında, büyük

oranda, Sağlık Bakanlığının uygulamakta olduğu istihdam modelleri yatmaktadır. Birbirinden çok farklı bu modeller, gerek zorunluluktan gerekse başka nedenlerle, beraberinde birçok sorunu da getirmektedir.

Sağlıkla ilgili herhangi bir okulu bitirmiş olan arkadaşlarımız eskiye oranla işsiz kalmaktan kurtulmuş ancak atanması yapılmadan önce evlenmiş olan birçok 4924 ve 4/b sözleşmeli sağlık çalışanı eşinden ayrı kalmaktan kaynaklanan şiddetli geçimsizlik nedeni ile boşanma ile karşı karşıya kalmıştır. Bu acı durum ilgilileri mutlaka harekete geçirmelidir.

Toplumsal kazanımlar kolay olmamaktadır. Toplumsal taleplere karşı hep belli merkezler tarafından dirençle karşılaşılmaktadır. Bu direnç noktalarını aşmak uzun süren mücadeleler sonucunda gerçekleşmektedir. Sonunda kazanmak varsa mücadele ne kadar çetin olursa olsun o kadar anlamlı olmaktadır. Sağlık-Sen sizlerle ve sizin sorunlarınızın çözümü için gerekli mücadeleyi verecek bir kadroya sahip. Sağlık-Sen olarak tüm sağlık çalışanlarının ve memurların ortak olan sorunlarının çözümü için kolları sıvadık. Bu uğurda yalansız dolansız üzerimize düşen sorumlulukları yerine getireceğiz. Tüm memurlardan ve özellikle sağlık çalışanlarımızdan isteğimiz, Sağlık-Sen'i kendi menfaatleri için yetkili sendika yapmalarıdır.

Bütün başarılar hep zorlukların peşi sıra gelmiştir.

Başarı bizler için kaçınılmaz mutlaktır.

Başarı elde edilmesinde, sahip olunan zihniyetin rolü büyüktür. Zihniyetiniz doğru ise, milletinize güveniyor ve onların taleplerini her şeyden önce ve önemli tutuyorsanız; millet takdir etmesini bilir. Şimdi başarısız olanlar, milleti suçlamaya devam ede dursun; bizler için milletimiz başımızın tacıdır. Çalışmak bizden, takdir siz değerli çalışanlarımızdandır.

Çalışanları hep hakir görmüş, onların sağduyusuna inanmamış birtakım sendikalar, bizlere vermiş olduğunuz destek karşısında yine sizleri hakir görmekte ve başka yerlere haksız ithamlarla saldırmaktadırlar.

Biz sizlere güveniyor ve inanıyoruz.

Sizlerin samimi çalışmalarını takdir ettiğinizden hiç şüphe duymuyoruz.

Sizlere yakışır sendikal mücadele yapmak en büyük idealimizdir.

Yapılması gerekenin, aramızdaki engelleri kaldırmak ve iletişimimizi çok üst düzeye çıkarmak olduğunuz da biliyoruz.

Bu yönde gerekli adımları attık, atmaya da devam edeceğiz.

Gelecek günlerde yoğun bir çalışma programına tekrar başlayacak ve ülkemiz ve insanımız adına güzel çalışmaların altına imza atacağız.

Güzel çalışmalarda buluşmak üzere...

ARTIK BU SON OLSUN



Arzu Hemşire'nin, kaptığı KKKA virüsü nedeniyle hayatının baharında aramızdan ayrılması sağlık camiasını derin üzüntüye boğdu. Sağlık-Sen Genel Başkanı Kaçar, "Sağlık çalışanları sürekli risk altında. Ancak, ne taşıdıkları riskin karşılığı veriliyor ne de güvenliklerinin temini için adım atılıyor. Feryadımız ne zaman duyulacak?" diye sordu.

Bolu İzzet Baysal Devlet Hastanesi'nde hemşire olarak görev yapan Arzu ÖREN (27) rahatsızlandıktan sonra sevk edildiği Ankara Numune Hastanesi'nde hayatını kaybetti. Ankara Numune Hastanesi yetkilileri, Arzu Hemşire'nin ölüm nedeninin KKKA virüsü olduğunu açıklarken; Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, Arzu Hemşireye Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileyerek, "Sağlık çalışanlarının risk altında bulunduğunu, gerek taşıdığı riskin karşılığı olan haklarının verilmesi gerekse güvenliklerinin temini noktasında tek adım atılmadığı yönündeki feryadımız ne zaman duyulacak?" diye sordu.

Bolu İzzet Baysal Devlet Hastanesi Ortopedi ve İntaniye Servisi'nde çalışan Hemşire Arzu ÖREN 18 Temmuz Cuma günü nöbette olduğu sırada bayılmış, sevk edildiği Ankara Numune Hastanesi'nde 23 Temmuz Çarşamba sabahı yaşamını yitirmişti.

Yapılan tüm müdahalelere rağmen kurtarılamayan 27 yaşındaki Arzu Hemşire'nin ölüm haberi ailesini, mesai arkadaşlarını, sendikamızı ve tüm sağlık çalışanlarını derin üzüntüye boğdu.

Arzu Hemşire'nin Kırım Kongo Kanamalı Ateşi (KKKA) virüsünden öldüğü bilgisi ilk olarak Ankara Numune Hastanesi'nden geldi.

KKKA virüsünü nereden kaptı?

Bolu İzzet Baysal Devlet Hastanesi'nde 2.5 yıldır görev yapan Arzu ÖREN'e KKKA virüsünün nasıl bulaştığı vefatı sıralarında tespit edilemezken; hastane yetkilileri, Arzu ÖREN'in çalıştığı günlerde hastaneye KKKA virüsü taşıyan herhangi bir hasta gelmediğini, kısa süre önce KKKA virüsüne yakalanan fakat sağlık durumu iyi olan bir kişinin başka bir şikayetten dolayı hastaneye başvurduğunu açıklamaları şüpheleri bu hasta üzerine çekmişti.

Yetkililer söz konusu kişinin yatarak tedavi gördüğünü ve sağlık durumunun iyi olduğunu, Arzu Hemşire'nin kene tarafından da ısırılmadığının tespit edildiğini bildirmişlerdi.

KKKA virüsünün nasıl bulaştığını çözmek üzere heyet kuruldu

Hemşire Arzu ÖREN'e virüsün nasıl bulaştığının araştırılması için Sağlık Bakanlığı tarafından görevlendirilen bilimsel heyetin çalışmalarını tamamlamasından sonra Sağlık Bakanlığı Basın Müşavirliğinden şu açıklama yapılmıştı:

"İncelemeler sonucunda Ören'in görev yaptığı Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji servisinde yatarak tedavi gören ve daha sonra yapılan tetkiklerde KKKA tanısı konulan hasta, 9-11 ve 13 Temmuz tarihlerinde takip ve tedavisinde görev yaptığı belirlenmiştir. Kayıtlar incelendiğinde bu hastanın aktif kanamasının olmadığı, ancak kusmasının olduğu tespit edilmiştir. Hayatını kaybeden hemşiremizin söz konusu bu hastanın çıkartıları ile temasta bulunduğu ve KKKA virüsünü de bu yolla almış olabileceği kanaatine varılmıştır."

Kaçar: Feryadımız duyulmalı

Üzüntüsünü dile getiren Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, Arzu Hemşire'nin vefat ettiği Ankara Numune Hastanesi'nde, geçtiğimiz ay içerisinde bir KKKA hastasına müdahale eden sağlık çalışanlarının tedavi sırasında virüs kaptıklarını, Çorum'da ise aynı hastalıktan 2 yıl önce bir hemşirenin yaşamını yitirdiğini hatırlatarak, sağlık kurumlarında, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterince hassas davranılmadığını ifade etti.

Sağlık sektöründe mesleki hastalıklara ve kazalara yoğun rastlanıldığını vurgulayan Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR sözlerini şu şekilde sürdürdü:



“Sağlık-Sen olarak yaptığımız tüm uyarılara rağmen sağlık çalışanlarının araç, gereç ve mekân gibi imkânlarının mevzuata uygun hâle getirilmediğini, iş güvenliği için kanunların öngördüğü tedbirlerin alınmadığını, bilhassa sağlık alanında hayati önem arz eden personel eğitimine önem verilmediğini görüyoruz. Arzu Hemşire bu mesleği severek, benimseyerek seçmiş, gelmiş. Amacı, sağlık konusunda insanlara hizmet vermek. Bu kutsal görevi yerine getirirken 27 yaşında, hayatının baharında aramızdan ayrılışının nedeni sağlık çalışanlarına karşı ilgisizlikse, nasıl kabul edebiliriz? Yüreğimizi ağzımıza getiren her bir vakada haykırıyor, gencecik sağlık çalışanı kardeşlerimizi toprağa verirken feryat ediyoruz. Kulak verilmesini beklerken, bir başka kardeşimizi daha kaybetmek istemiyoruz.”

Sorunlar kökleşiyor!

“AIDS’li bir hastanın kanını alıp tahlil eder miydiniz?”



KKKA’lı bir hastaya müdahalede bulunur muydunuz?” diye soran KAÇAR, bu psikolojiyi sağlık çalışanlarının her gün yaşadığını ancak gerçek anlamda yıpranmalarına rağmen yıpranma payı gibi haklardan mahrum bırakıldıklarını belirtti. “Röntgen çalışanlarına, ‘aldığınız doz önemsizdir’ denilen bir başka ülke var mıdır, merak ediyorum” diyen KAÇAR, sözlerine şöyle devam etti:

“Çözülmesini beklediğimiz ve sıkça üzerinde durduğumuz bazı sorunların iyiden iyiye kök salmaya başladığını görüyoruz. Çalışma koşulları, çalışma ortamı, iş yoğunluğu, personel sayısı, ücret ve hak sorunu var. Ülkemizin en ücra köşesine kadar sağlık sisteminin yükünü omuzlarında taşıyan yaklaşık 75 bin hemşire, uygun olmayan çalışma koşullarının yanı sıra alanları dışındaki işlerde çalıştırılmaları, adaletsiz döner sermaye uygulamaları, yüksek nöbet süreleri ve düşük nöbet ücretleri ile yoksulluk sınırının altında aldıkları maaşlarla mağdur edilmektedirler. Türkiye’de hemşire başına 763 hasta düşerken Avrupa ülkelerinde hemşire başına 136 hasta düşmektedir. Ortaya çıkan tablo hemşirelerimizin mesaisine yansımakta, hemşirelerimiz görevlerini yaparken yetersiz olan koruyucu ekipmanları dahi kullanmaya fırsat bulamamaktadırlar. Tüm bunlar göz ardı edilerek, sağlık çalışanının sağlığına ve hizmet kalitesine odaklanmak yerine hizmet yoğunluğuna odaklanılmaktadır. Yoğunluk odaklı hizmet ise hem hastaya kaliteli bir hizmet olarak yansımamakta hem de sağlık çalışanlarını yıpratmaktadır. Sağlıkta kalitenin artması, hastaların daha iyi hizmet görmeleri isteniyorsa; sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının güvenliğine önem verilmeli, iş koşulları, özlük ve sosyal hakları iyileştirilmelidir.”



Mustafa KULLUK
Gen. Mev. Top. Gör. Sek.

GÜLEN GÖZLER HAYAT DEVAM EDİYOR

Gazetelerde okur; televizyonlarda pek çok intihar, kaza, iflas, boşanma, cinayet, hastalık, ölüm vb. haberlerini izleriz. Bu haberlerin çoğu dikkatimizi çekmez, çekse de belki üzülürüz, içimiz burkulur ama zannedersen çok ciddi olarak içimiz yanmaz, ruhumuz sıkılmaz, ciğerimiz sökülüyormuş gibi olmaz.

Hep şunu anlatır bir hikâyeye ile de pekiştirdim:

“Bir bayan kimi görürse dert yanar, yaşadığı olaylardan şikâyetçi olurmuş. Bir sabah parkta yaşlı bir bahçıvanla karşılaşan bu bayan hemen dert yanmaya başlamış. Bahçıvan dinlemiş, dinlemiş. “Gel kızım ben sana bir kahvaltı yaptrayım.” demiş. Bahçıvan 3 kaba su koymuş. Aynı büyüklükte ve içinde aynı miktar su olan kaplardan birine patates, birine yumurta, diğerine de çay koymuş. Aynı sürede bu kaplar ocak üzerinde kalmış, kaynamış. Bahçıvan kahvaltı yaparken o bayana “Kızım başlangıçta patates nasıldı?” diye sormuş. Bayan “Patates sertti, şimdi yumuşadı.” demiş. Bahçıvan da “Az daha kaynasaydı patates iyice dağılacaktı.” demiş. Yumurta başlangıçta çıt kırıldım idi, şimdi kendisini toparladı.” demiş. Yine bahçıvan “Kızım başlangıçta çay bir ottu, şimdi içinde bulunduğu suya tat ve koku verdi.” demiş.

Bahçıvan kıza dönerek, “Bak kızım, hayatta her şey bu hayatı yaşayan insanlar içindir. İnsanlar zaman zaman istemedikleri olaylarla karşı karşıya kalabilirler. Ama bu olaylar karşısında kimi patates tepkisi verir. Hayattan kopar, kendini bırakır. Kimisi yumurta tepkisi verir. Hayata karşı sertleşir. Bazı insanlar da çay tepkisi verir. Hayata tat verir, koku verir. Hayatın tadını çıkarır.” der.

İşte, tepkilerimizi biz belirliyoruz. İstemediğimiz bir olay karşısında patates, yumurta ya da çay oluyoruz.” diye anlatırdım.

Ama şunu öğrendim: Kim ki hayatın akışı içerisinde olumsuz istemediği bir olayla karşılaşarsa, mutlaka o insanın “patates” olduğu bir dönem oluyor. Bireysel farklılıklar patates, yumurta ve çay tepkisi sürecinde tepkilerin zamanında ortaya çıkıyor. Kimi daha kısa süren bir patates dönemi yaşarken kimi daha uzun dönem patates olmayı tercih ediyor.

Ama, “kader inancı” ve “Görelim Mevla’m ne eyler, ne eylerse güzel eyler.” inancını içselleştirme ve hayatımızın vazgeçilmez bir inanç prensibi yapma, patates döneminden daha çabuk kurtulmayı sağlamaktadır.

Ne diyeli, hepimiz ne yaşarsak yaşayalım. “Görelim Mevla’m ne eyler, ne eylerse güzel eyler.” diyelim.

Hayatın içinden yaşadıklarımızı paylaşıp, birbirimizin Sevincini ÇARPMAK,
Üzüntüsünü BÖLMEK,
Geçmişini ÇIKARTMAK,
Geleceğini TOPLAMAK,
yani dört işlem üzerinde çalışmak umuduyla...

GENEL BAŞKANIMIZ MAHMUT KAÇAR ILO'NUN 97. GENEL KURULUNA KATILDI

20

GENEL MERKEZ'DEN HABERLER



Soldan sağa: Mahmut KAÇAR, Faruk ÇELİK, Ahmet GÜNDOĞDU, Murat BAŞESGİOĞLU, Mürsel TURBAY / Cenevre Türk Büyükelçiliği

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, Memur-Sen Genel Sekreteri/Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR ve Bem-Bir-Sen Başkanı Mürsel TURBAY'dan oluşan Memur-Sen heyeti, Uluslararası Çalışma Konferansı (ILO)'nun 97. Genel Kurul çalışmalarına katıldı.

28 Mayıs-13 Haziran tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre şehrinde yapılan ILO 97. Genel Kurulunun bu yılki oturumları, "Kırsal Kesimde Fakirliğin Azaltılması İçin İstihdamın Desteklenmesi" ve "İyileştirilmiş Üretkenlik, İstihdamın Büyümesi ve Kalkınma İçin Beceriler" başlıkları altında hazırlanan raporun ele alındığı komite çalışmaları ile başladı.

ILO toplantılarında ayrıca ILO üyelerinin, küreselleşme bağlamında hedeflerine ulaşabilmelerine yardım edebilmek için ILO kapasitesinin güçlendirilmesi konusu tartışıldı.

8 Haziran Pazar günü Cenevre'ye giden Memur-Sen heyeti, aynı günün akşamı Türkiye'nin Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi Daimi Temsilcisi Büyükelçi Ahmet ÜZÜMCÜ tarafından

Büyükelçilik konutunda düzenlenen resepsiyona katıldı. Resepsiyona Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK, Türk-İş Genel Başkanı Mustafa KUMLU, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul KUDATGOBİLİK, ILO heyetinde yer alan milletvekilleri ve diğer sendika temsilcileri katıldılar.

Memur-Sen heyetinin, 9 Haziran Pazartesi günü katıldığı Cenevre'de bulunan BM Sarayı'ndaki Genel Kurul çalışmaları, ILO Genel Direktörü Juan SOMAVIA'nın yaptığı konuşmayla başladı. SOMAVIA konuşmasında iş, maaş ve üretkenlikte küresel düzeyde ortaya çıkan dengesizliklere dikkat çekerek "Sosyal Adaletsizliğin Küreselleşmesinin Engellenmesi için acilen karşı tedbirler alınması gerektiğini" söyledi. SOMAVIA sözlerine şöyle devam etti: "ILO, adil bir ticaret ve saygın işle kalkınma için mali istikrar ve yatırımı, küresel yönetimle birleştiren bir sistemin ortaya çıkarılmasında merkezi bir rol oynayabilecek özel bir fırsata sahiptir."

Küresel dalgalanmaya da değinen ILO Genel Direktörü,

“ABD’de başlayan mali krizle ilgili çok şeyler duyuyoruz. Fakat bunun yanı sıra dünya daha önemli bir krizin eşiğinde bulunuyor. Ben buna, temel hakların, temel güvenlik tedbirlerinin, insan onurunun olmadığı –düşük standartta ve tehlikeli- düşük nitelikli meslekler krizi demeyi tercih ediyorum.” diye konuştu. SOMAVIA sözlerini şu şekilde sürdürdü:

“Devletin kamu gücü işlevlerinin zorlayıcı rolü, piyasanın üretken dinamizmi, toplumun demokratik sesi ve bireylerin, ailelerin ve toplulukların ihtiyaç ve tercihlerini dengeli bir şekilde temel alan yeni bir politikaya ihtiyacımız var. ILO’ya katılan birçokları, bu dengeyi Saygın İş Gündemi ve adil bir küreselleşme içinde bulduklarını söylüyor.”

“Sosyal Adaletsiz Küreselleşme, yeterli nitelikli iş olmadan büyümeyi, üretimde kayıt dışı gelişen ancak ücretlere yansımayan büyümeyi beraberinde getirmekte, ileri derecede fakirlikle mücadelede gelişmeyi sağlarken, eşitsizliği derinleştirmektedir.”

“Enflasyondaki yükselişin meydana getirdiği tehlike, ekonomik durağanlık, işsizliğin artması ve gıda fiyatlarındaki artış, özellikle aile bütçelerini ve fakir işçileri vurmakta ve hükümetlerin bütçelerini olumsuz etkilemektedir.”

“Acilen bu duruma karşı tedbirler alınmalıdır. Hükümetler, çalışan aileleri tehdit eden bu risklere karşı ne yapılacağını konuşmak için bir araya gelmelidir.”

“Bu yüzden, kapsamlı bir sosyal zemin nosyonu geliştirmek için bir araya gelme zamanı gelmiştir. Milenyum Kalkınma Hedefleri doğrultusunda, insanların yoksulluğa düşmelerine engel olmak, onların sefaletin üstesinden gelmelerini sağlamak ve onlara bir üst basamağa çıkma fırsatı vermek için, bu yapılmalıdır.”

“ILO’nun karar alıcı sorumluluğunun önemli rollerinden biri de, sürdürülebilir girişimciliğin desteklenmesine devam edilmesi ihtiyacıdır. Daha önce yaptıklarımız temelinde, küçük, orta ve mikro ölçekli işletmelerin kalkınmasının sağlanması ve onların desteklenmesi için büyük bir üretkenlik ve saygın iş inisiyatifi başlatabiliriz.”

Dünya nüfusunun yüzde 80’ini oluşturan sosyal haklardan mahrum şekilde yaşayan insanların hayatlarının değiştirilebileceğini belirten ILO Genel Direktörü SOMAVIA sözlerini şöyle bitirdi: “Sefalet içinde yaşayan 3 milyarlık nüfus için istihdam

fırsatlarını önemli ölçüde arttırabiliriz. Hem istihdamı hem de sürdürülebilir kalkınmayı sağlayabilecek bir sistemin oluşturulmasına yardımcı olabiliriz. Barışa giden üretken bir yol olarak, hakların ve diyalog için gerekli olan saygıyı pekiştirebiliriz.”

Çelik: Reform niteliğinde çok sayıda yasal düzenleme başlattık

İlk gün çalışmalarında konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK de, son bir yılda sosyal güvenlik, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, iş gücü piyasası, mesleki eğitim, istihdam ve endüstriyel ilişkiler alanlarında reform niteliğinde çok sayıda yasal düzenleme başlattıklarını veya uygulamaya koyduklarını söyledi. Bu çalışmalarını gerçekleştirirken ILO sözleşmelerinde yer alan standartlar ile AB, BM ve Avrupa Komisyonu belgelerinin kendileri için dayanak olduğunu dile getiren Çelik, şöyle devam etti:

“Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına ilişkin mevzuatımızı ILO standartlarına uygun hale getirmek amacıyla, sosyal taraflarla hazırlanan son derece önemli ve kapsamlı bir kanun teklifi geçtiğimiz ay Meclis’e sunulmuş ve ihtisas komisyonunda kabul edilerek Genel Kurul gündemine



Memur-Sen Heyeti İLO Genel Kurulunda

alınmıştır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırarak bu düzenleme Türkiye’de yeni ve daha özgürlükçü bir dönemin başlangıcı olacaktır.

Hükümetimiz, istihdam odaklı büyüme ve insan kaynaklarını geliştirme hedefi doğrultusunda yoğun bir çalışma içerisinde. İstihdam piyasasına yönelik reform paketini geçtiğimiz Mayıs ayında yasalaştırdık. Yeni düzenleme ile

- İşverenler üzerindeki idari ve mali yükü hafiflettik,
- İş gücü maliyetleri üzerindeki vergi ve prim yükünü azalttık.
- Özellikle kadınların, gençlerin ve engellilerin istihdamını artırıcı teşvikler uygulamaya koyduk.”

Ayrıca, mesleki eğitim hizmetlerine önemli miktarda kaynak ayırarak işverenlerin ihtiyaç duyduğu alanlarda nitelikli iş gücü yetiştirilmesine yönelik düzenleme yaptık. Bu çerçevede, Bakanlığımız, İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, il istihdam kurulları, işçi-işveren konfederasyonları ve meslek kuruluşları ile işbirliği halinde, iş gücünün ihtiyaç duyulan mesleklerde eğitilerek istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla bir dizi program ve projeyi uygulamaya koymuştur.

Ülkemizde üniversite mezunu kadınlar arasında istihdam oranının yüzde 70’e ulaşmış olması eğitimin özellikle kadın istihdamında çok ciddi katkılar sağladığının göstergesidir. Bu bilinçle kız çocuklarının ve genç kızların eğitimine özel önem veriyoruz.

Bir yandan istihdamın artırılması amaçlanırken diğer taraftan ‘saygın iş’ ilkeleri çerçevesinde alınan tedbirler ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çalışanların korunması amaçlanmıştır. Bu çerçevede, istihdam paketinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin koruyucu hükümlere yer verilmiştir. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz sosyal güvenlik reformu da saygın iş hedefi ile uyum içerisinde.”

Çelik: Emegın serbest dolaşımı önüne çok katı kurallar getirilmektedir

Türkiye ile ILO arasındaki işbirliği faaliyetlerinin çeşitli projeler çerçevesinde yoğun biçimde devam etmesinden memnuniyet duyduklarını belirten Faruk ÇELİK konuşmasını şu şekilde bitirdi:

“ILO’nun çok daha aktif olabileceğini düşündüğümüz konular da bulunmaktadır. Ekonomilerdeki değişim ve demografik eğilimler, sanayileşmiş ülkelerin çoğunda yabancı iş gücü talebini artırmaktadır. Son yıllarda ‘dönüştürücü göç’ kavramı sıklıkla tartışılmaya başlanmıştır. Mevcut göçmenlerin sosyal haklarında önemli kısıtlamalara gidilirken, emegın serbest dolaşımı önüne çok katı kurallar getirilmektedir.

Göç politikasındaki yeni yaklaşımların göçmenlerin mevcut haklarından daha az avantajlı hükümler içermesini kaygıyla izliyoruz. Yeni göç politikalarının hak temelli yaklaşımdan uzaklaşmaması gerektiğine inanıyoruz. ILO’nun göçmen haklarının korunması konusunda daha aktif rol almasını, bu konuda hem kaynak hem kabul ülkelerine rehberlik edecek çalışmalarda bulunulmasını diliyoruz.

ILO ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Kuruluşları Birliği’nin öncülüğünde 3 yılda bir gerçekleştirilen ve dünyada iş sağlığı ve güvenliği alanında düzenlenen en büyük uluslararası etkinlik olma özelliğine sahip Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi’nin 19’uncusunun Türkiye’de yapıl-

ması için girişimde bulunduk. 2011 yılında Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi’nde konferans delegelerini İstanbul’da ağırlamayı ümit ediyoruz.”

Memur-Sen heyeti, genel kurul çalışmalarını yakından takip etti

Konfederasyon Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU Başkanlığında, Memur-Sen Genel Sekreteri/Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel TURBAY’dan oluşan heyet, ILO Konferansı çerçevesinde özellikle Memur-Sen’in üye olmayı hedeflediği çeşitli Uluslararası Sendikalar Birliği yetkilileri ile ikili görüşmeler yapma fırsatı buldu.

Genel Başkan Ahmet GÜNDOĞDU, ITUC Cenevre Temsilcisi Raquel Gonzales ile görüşerek, Memur-Sen’in daha önce 2005 yılında yaptığı ancak çeşitli gerekçelerle kabul edilmeyen üyelik başvurusu hakkında görüşlerini aktardı.

Görüşmede, kısa adı ITUC olan Uluslararası Sendikalar Birliği Konfederasyonu’na üyelik için başvurunun yenilenmesi yönünde neler yapılabileceği konuşuldu. Üyelik başvurusunun en kısa sürede yenilenmesine karar verildi.

Ayrıca Memur-Sen Konfederasyonu’nun üye olabileceği ETUC (Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Birliği) ve EPSU (Avrupa Memur Sendikaları Konfederasyonu Birliği) yetkilileri ile görüşmeler gerçekleştirildi.

GÜNDOĞDU, KAÇAR ve TURBAY’dan oluşan Memur-Sen heyeti, ILO vesilesiyle ICATU (Uluslararası Arap Sendikalar Birliği Konfederasyonu) Genel Başkanı Hacene DJEMAM ile de bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede Arap ülkelerindeki sendikaların genel durumu, İslam ülkelerinde sendikacılığın geldiği nokta konuşuldu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, DJEMAM’ı Arap sendikacılığını anlatmak üzere bir konferans vermesi için Türkiye’ye davet etti. ICATU Genel Başkanı Hacene DJEMAM, Memur-Sen’in davetini memnuniyetle kabul edeceğini söyledi. Heyetimiz, 12 Haziran Perşembe günü Ankara’ya döndü.



Memur-Sen Heyeti, ILO Genel Kurulu’nu takip ederken.



MEMUR-SEN

KAZANIMI OLAN KEY ÖDEMELERİ BAŞLADI

Bugüne kadar toplu görüşme sürecinde müzakereleri terk etmeyerek sonuna kadar masada kalan Memur-Sen Konfederasyonu, diğer sosyal haklarda olduğu gibi Konut Edindirme Yardımı (KEY) konusunu da masaya taşımış, memurların hakkı olan KEY ödemelerinin ödenmesi konusunda hep için takipçisi olmuştur.

KEY ödemelerini de içeren kamu finansmanı ve borç yönetimini yeniden düzenleyen kanun tasarısının TBMM Genel Kurulunda kabul edilip, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün onaylamasından sonra KEY ödemelerindeki belirsizlik ortadan kalkarken; 8 milyon 493 bin 956 hak sahibinin KEY ödemeleri evrakları da tamamlandı. KEY ödemelerine ilişkin düzenlemenin de yer aldığı 5787 sayılı "Kamu Yönetimi Kanunu" Cumhurbaşkanı onayından sonra Resmi Gazete'de de yayımlanmıştır.

KEY hak sahiplerine ve KEY ödemelerine ilişkin liste ise, 27 Temmuz Pazar günü mükerrer Resmî Gazete olarak yayımlandı.

28 Temmuz Pazartesi günü hak sahiplerinin hesaplarına yatırılan KEY ödemelerine ilişkin bilgilere ise TC kimlik numarası kullanılarak www.keyodemeleri.com adresinden ulaşılıyor.



Mahfuz SUNAR
Genel Eğitim ve
Sosyal İşler Sekreteri

KORKU TOPLUMUNDAN SEVGİ TOPLUMUNA

Değerli dostlar.

Bilimsel bir gerçektir ki; korkunun egemen olduğu toplumlarda bireyler üretici olamaz, bireylerin üretici özellikleri ön plana çıkmaz, bireyler silik bir tip ve emir komuta ile hareket eden bir robot hâline gelirler.

Bu tür bireylerden oluşan veya oluşturulan kurumlar, şirketler ve sivil toplum örgütleri de uzun vadede başarılı olamamanın yanında kalıcı da olamazlar. Zaten böyle bir yapılanmayla başarılı ve kalıcı olmaları da mümkün değildir.

Ve yine bilimsel bir gerçektir ki; sevginin ve karşılıklı saygının egemen olduğu toplumlarda ise; birey esas alınır ve bireyin fikrine önem verilir. Bireyin fikrine önem verildiği için de birey o toplumun önemli bir parçası olduğu hissiyle üretir. Üreten bireylerin yer aldığı kurum, şirket ve sivil toplum örgütlerinde ise başarı ve devamlılık olur.

Memur sendikalarının bu yıl açıklanan resmî üye sayıları başarı ve devamlılığın en güzel örneğidir. Üye sayılarına bakıldığında anti demokratik yapılanmanın, korkunun, iftiranın ve kötümserliğin egemen olduğu sendikalar küçülürken; demokrasinin, dürüstlüğün, sevginin ve iyimserliğin egemen olduğu MEMUR-SEN % 26'lık büyüme oranı ile en çok büyüyen konfederasyon ve bütün sendikalar içerisinde bu yıl 26 bine yakın üye artışı ile en çok üye kaydederek; Konfederasyonumuzun büyümesine büyük katkı sağlayan SAĞLIK-SEN'imiz olmuştur.

Bu da göstermiştir ki; kamu çalışanları artık "Maşrapası küçük olup, Deryayı suçlayanları değil", "Deryanın kendisini" seçmişlerdir.

Değerli dostlar.

Hazreti Mevlana'nın "Toprak ol ki, renk renk çiçekler bitiresin" prensibi ile çalışarak; sendikamızın büyümesine katkı sağlayan şube başkanlarımıza, yönetim kurulu üyelerimize, ilçe ve işyeri temsilcilerimize ve en önemlisi deryayı tercih ederek; sendikamızın büyümesine katkı sağlayan siz değerli üyelerimize ve emeği geçen herkese şükranlarımı arz ederken, sözlerime bir şiirimle son vermek istiyorum, saygılar sunuyorum.

Sağlık-Sen
Bir derya, bir deniz.
Dupduru, tertemiz.
Çamur atsa da birileri vesselam,
Kabul etmez, kıyıya atar deniz.

ÇALIŞMALARIMIZLA BİR MAĞDURİYET DAHA GİDERİLDİ



24 Temmuz'da TBMM Genel Kurulunda 2547 sayılı YÖK Kanunu'nda yapılan değişiklikle üniversite hastanelerinde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan personel döner sermaye alabilecek. Bunun yanında üniversite hastanelerinde çalışan 657 sayılı kanuna tabi personelden başhemsirelerin döner sermaye tavan oranı yüzde 200'e, diğer personelin yüzde 150'ye, riskli birimlerde çalışan personelin tavan oranı ise yüzde 200'e çıkarılarak Sağlık Bakanlığı çalışanları ile aynı düzeye getirildi.

Sağlık-Sen Yönetim Kurulu olarak 11 Mart 2008 ve 22 Mayıs 2008 tarihlerinde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile 7 Nisan 2008 tarihinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN'la ve 25 Nisan 2008 tarihinde TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet ERDÖL ile yaptığımız görüşmelerde üniversite hastaneleri çalışanlarının döner sermaye konusunda ilettiğimiz sorunlar, yapılan bu değişiklikle çözüme kavuştu.

Torba kanunla değiştirilen 2547 sayılı YÖK Kanununun 58. maddesinin 4. fıkrasında üniversitelerde döner sermaye ek ödemesinin usul ve esasları yer almaktadır. Yeni yasada:

1- 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personele emsali esas alınarak ek ödeme yapılması, emsali bulunmayanlara brüt sözleşme ücretinin yüzde 25'i oranında ek ödeme yapılması,

2- Tıp ve Dış Hekimliği Fakülteleri Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde (hastaneler dâhil) görev yapan 657 sayılı kanuna tabi personelden başhemsire için yüzde 200, diğerleri için yüzde 150 tavan oranı uygulanması,

3- Yoğun bakım, doğumhane, yenidoğan, sütçocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil

serviste çalışan sağlık personeli için tavan oranının yüzde 200 olarak uygulanması (Eski hâli yüzde 150'ye kadar artırılabilir şeklindeydi)

4- Rektör ve rektör yardımcılılarıyla bu kapsamdaki gelirin elde edildiği fakültelerin dekan ve dekan yardımcılılarıyla başhekim ve başhekim yardımcılılarına doğrudan gelir getirici katkılarının bakılmaksızın bu kapsamda elde edilen gelirlerden karşılanmak üzere bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dâhil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının yüzde 10'una kadar ayrıca pay verilmesi yönünde değişiklikler yapıldı.

Üniversite çalışanlarının önemli bir mağduriyetini gideren, bu değişiklikle katkıda bulunan başta Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet ERDÖL ve YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN'a teşekkür ediyoruz.



İLKELİ SENDİKACILIK ANLAYIŞI, SAĞLIK ÇALIŞANLARINI ZOR DURUMA DÜŞMEKTEN KORUDU

Sağlık-Sen, kayıt ve bilgiyi esas alarak yaptığı açıklamalarla ilkeli sendikacılık anlayışına uygun hareket ettiğini ve bu çizgiden ödün vermeyeceğini bir kez daha kanıtladı. Sendika olarak, SSK'dan devrolunan personel ile ilgili yapmış olduğumuz açıklamamız, Sağlık Bakanlığı tarafından doğrulandı. Bakanlığın 06.06.2008 tarihinde kendi sitesinde (saglik.gov.tr) yaptığı açıklamanın, sendikamız tarafından yapılan açıklamayla bire bir örtüştüğü görüldü.

Sağlık-Sen Ne Demişti?

Danıştay 11. Dairesi'nin 2006/6044 esas no ve 2008/2354 nolu kararını, "SSK'dan devrolunan personelin maaş+ek ödeme dışında ayrıca döner sermaye alması gerektiği" şeklinde yorumlayan bazı sendikalar, çalışanların dava açmasını telkin ederek reklâmlarını yapmaya çalışırken; Sağlık-Sen, çalışanların "yanlış yönlendirme sonrası açacakları davaları kaybedecek olmalarından" dolayı zarara uğramamaları için açıklama yapmış, sağlık çalışanlarını "dava açmamaları" konusunda uyarmıştı.

Sağlık Bakanlığının resmî internet sitesinde doğrulayacağı haberde şöyle demiştik:

"Son günlerde bazı sendikalar Danıştay 11. Dairesi'nin 2006/6044 esas no ve 2008/2354 nolu kararını, "SSK'dan devrolunan personelin maaş+ek ödeme dışında ayrıca döner sermaye alması gerektiği" şeklinde yorumlayıp konuyla ilgili çalışanların dava açması yönünde çalışma yaptıkları bilinmektedir. Sendikaların reklâmını yapmış olduğu gibi bu karar; SSK, devrolan personelin döner sermaye alacak haklarının, almakta oldukları fark tazminatından bağımsız olarak ödenmesine dair bir karar değildir. Konu ile ilgili olarak sendikamız tarafından ilgili davayı takip eden avukat ile görüşülmüş olup konuya netlik kazandırılmıştır. Sağlık çalışanlarının -yanlış bilgilendirilme sonucu- dava açmak sureti ile zarara uğramamaları için dikkatli davranmalarını öneririz.

Danıştay 11. Dairesi'nin 2006/6044 esas no ve 2008/2354 karar nolu kararı ile, Maliye Bakanlığının 01.08.2005 tarih ve 15307 sayılı genel yazısının 9. maddesi iptal edilmiştir. İptal edilen maddeye göre devredilen personelin yeni kurumundan almakta olduğu mali haklar toplamının fark tazminatına esas eski kadrosunda aldığı mali haklar toplamından fazla olması halinde artan tutarlar sonraki ay fark tazminatı hesabından düşülmekteydi. Söz konusu maddenin iptali ile mahsuplaşma işleminin aynı ay içerisinde gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Bu uygulama yaygın bir uygulama değildir. Birçok kurumumuzda fark tazminatları mahsuplaşması işlemi, personel mağdur edilmeden yapılmış olup diğer aylara intikal ettirilmeden ödenmeler yapılmıştır.

1- Fark tazminatından doğan mahsuplaşma farkını aynı ay içerisinde ödemeyen veya daha sonraki aylara erteleyen kurumlarda bu karara istinaden ödemeleri yapacaklardır.

2- Böyle olan illerimizde ödeme yapılmamaya devam edilirse dilekçelere verilen cevaplar neticesinde idare mahkemelerine derhal davalar açılmalıdır.

3- Örnek olarak: Çorum SSK Hastanesi'nden devredilen

personellere maaş+ek ödeme toplu olarak her ayın 15'inde ödenmiş ve döner sermayesi hesap edildikten sonra fark var ise döner sermaye farkını almıştır. Ödenen fark diğer aylar fark tazminatından kesilmeksizin işlem görmüştür. Diğer aylara yansıtılmamıştır.

4- Bu karar, hem ek ödeme (SSK) ve hem de döner sermaye (SAĞLIK BAKANLIĞI) ek ödemelerinin her ikisinin birlikte alınmasına dair karar olmayıp, sadece mahsuplaşmadan doğan ve ödenen farkın diğer aylar fark tazminatından düşülmesi nedeni ile meydana gelen mağduriyetin giderilmesi adına açılmış olan ve bu mağduriyete sebebiyet veren Maliye Bakanlığının 01.08.2005 tarih ve 15307 sayılı genel yazısının 9. maddesinin iptaline ilişkindir."

Sağlık Bakanlığının Açıklaması:

Sağlık çalışanlarının, bazı sendikaların dava açma kampanyasına katılarak zarara uğramalarına ramak kala Sağlık Bakanlığı tarafından açıklama yapılmış; Sağlık-Sen'in aktardığı tüm bilgilerin doğru olduğu, söz konusu sendikaların sağlık çalışanlarını yanılttikları ortaya konmuştu. Sağlık Bakanlığında ait resmî internet sitesinden yapılan açıklamada "5283 sayılı Kanun kapsamında Sağlık Bakanlığınca devralınan personelin, fark tazminatına esas olmak üzere yeni kadro ve pozisyonuna ilişkin mali hakları tespit edilirken döner sermaye ek ödemesinin de hesaba dâhil edilmesi uygulamasına devam olunacaktır. Söz konusu kararın yanlış yorumlanarak personelin mağdur olmaması ve yersiz ihtilaflara mahal verilmemesi bakımından önemle duyurulur." denilmişti.



GENEL BAŞKAN KAÇAR, KON TV'NİN KONUSU OLDU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, Kon TV Ankara Temsilcisi Sinan BURHAN'ın hazırlayıp sunduğu "Ankara Konuşuyor" programına konuk oldu. Sinan BURHAN, Mahmut KAÇAR'ı, "Türkiye'nin en genç genel başkanı" olarak tanımladı.



Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, Kon TV Ankara Temsilcisi Sinan BURHAN'ın sorularını yanıtladı. Ankara Konuşuyor programının konuğu olan KAÇAR, Sağlık-Sen'in rekor büyümesi ile ilgili soruya, "15 Mayıs 2007 itibariyle Sağlık-Sen'in toplam üye sayısı 45 bin 584 olarak açıklandı. Resmî rakamlar, her yıl Temmuz ayının ilk haftası Resmî Gazete'de açıklanır. 2008 yılı itibariyle Sağlık-Sen'in Resmî Gazete'de açıklanan rakamı 71 bin 222'dir. Geçen yılları mukayese ettiğiniz zaman yaklaşık olarak 26 bin artış var. Söz konusu artış bizim açımızdan son derece sevindirici bir atak. Bu artışın 19 bin 187'si de, bizim genel başkanlığımız döneminin son iki ayında gerçekleşmiş olması bizi ayrıca memnun eden bir durumdur. Bu yıl Resmî Gazete'de açıklanan rakamlar itibariyle, yalnız sağlık ve sosyal hizmet kolunda değil, tüm hizmet kollarında üye sayısını en çok artıran sendika Sağlık-Sen olmuştur." yanıtını verdi.

Ortak Akıl Hareketi

Ortak Akıl Hareketi mitinglerine yoğun katılım sağlayan Sağlık-Sen'in süreç karşısındaki tutumuna ilişkin soruya Genel Başkan KAÇAR şu cevabı verdi:

"Parti kapatma davası süreci ile birlikte yaşanan son tartışmalarda, sivil toplum örgütlerinin yalnız üyelerinin özlük haklarını savunan değil, aynı zamanda bu ülkenin bir ferdi olarak, 73 milyon insanı ilgilendiren tüm konularda, özellikle demokrasinin olmadığı yerde sivil toplum örgütünün hiçbir anlam ifade etmeyeceği gerçeğinden hareketle toplumun önünde rehberlik yapma gibi bir vasfımızın olduğu noktasında da ortak bir zeminde buluştuk. Yeni sivil anayasa adına başlayan birliktelik, Ortak Akıl Hareketi olarak devam etti. Ortak Akıl Hareketi'nin en son yaklaşımı, Türkiye'de Mustafa Kemal Atatürk'ün 'Kayıt Yok, Şart Yok, Egemenlik Milletindir' sözünü temele almak ve o slogan üzerinde hareket etmektir. Türkiye'de milletin iradesine saygı duyulması gerektiğini, milletin seçtiği insanların ancak millet tarafından uygulamaya tabi tutulacağını ifade etmekteyiz."

"Grevli toplu sözleşme olmazsa olmazımızdır"

Başkan KAÇAR, 15 Ağustos'ta başlayacak toplu görüşmelerle ilgili olarak şunları söyledi: "Bu yıl Memur-Sen Konfederasyonu olarak belediye hizmet kolunda, Diyanet

hizmet kolunda ve geçen yıldan farklı olarak tarım hizmet kolunda yetkili olduk. Bu üç hizmet kolu başta olmak üzere tüm hizmet kolundaki temel sorunlarla ilgili Memur-Sen'de ciddi bir çalışma yapıldı. Toplu Görüşmelerden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU ile toplu görüşme süreci üzerine ön görüşme imkânımız oldu. Sendikacılıkta grevli toplu sözleşme hakkı olmadığı müddetçe yapılacak toplu görüşmelerin ciddi anlamda kamu çalışanlarını ekonomik ve sosyal anlamda rahatlatmayacağı, geçmiş yıllarda yaptığımız toplu görüşmelerde net bir şekilde gördük. Bu nedenle, 2008 yılı toplu görüşmelerinde ilk talebimiz, daha önceki toplu görüşmelerde gündeme getirdiğimiz, memurlara grevli toplu sözleşmeli sendikal hakkın verilmesi olacak.

İkinci konu: Hükümetle önceki toplu görüşmelerde sosyal ve özlük hakları ile ilgili hazırlanan mutabakat metni var. Toplu görüşme süreci içerisindeki mutabakat metinlerinde, aradan yıllar geçmesine rağmen hâlâ yürürlüğe girmeyen birçok konu var. Hükümetin toplu görüşme sürecinden önce yürürlüğe girmeyen hükümleri bir an önce hayata geçirmesi gerekmektedir."



Genel Başkanımız ayrıca Kon TV Ankara Muhabiri Olcay ÇELEPÇİKAY'ın sorularını da yanıtladı. Salih GÜMÜŞ'ün görüntülediği mülakatta Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, toplu görüşmeler ve demokrasi mitinglerine ilişkin açıklamada bulundu. Röportaj 20.00 ana haber bülteninde ekranlara getirildi.

GENEL BAŞKANIMIZ SAYED'E SAĞLIK SORUNLARINI DEĞERLENDİRDİ

Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, sağlık sektöründeki sorunlar üzerine Sağlık Yönetimi ve Eğitimi Dergisi (SAYED) Editörü Özlem Şahin EKİNCİ'ye mülakat verdi. EKİNCİ, SAYED dergisinde yayınladığı mülakatın girişinde Sağlık-Sen'i şu şekilde tanımladı: "Sağlık-Sen teşkilat gücünü kullanarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesi, demokrasinin kurumsallaşması, bireysel özgürlük alanının genişletilmesi, inanç ve ifade özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması amacıyla çalışıyor. Çeşitli platformlarda aktif olarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına çözüm arıyor."

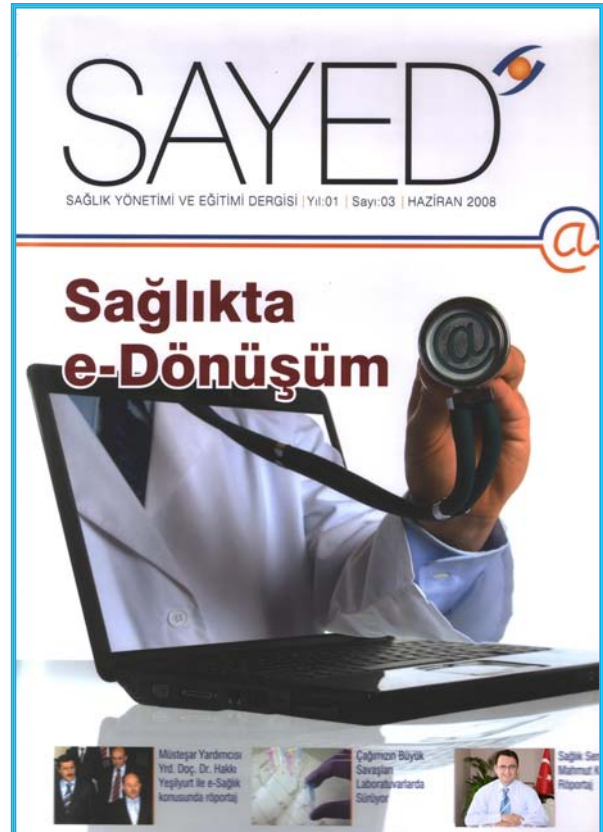
Sağlık Dönüşüm Programı ile ilgili ilk soruya, "Sağlıkta dönüşüm ile birlikte özellikle vatandaşımızın sağlık hizmetine ulaşımında önemli olaylıklar sağlanmış ve kaliteli sağlık hizmeti sunumunda ciddi mesafeler kat edilmiştir" cevabını veren Başkan Mahmut KAÇAR, şöyle devam etti: "Vatandaşın sağlık hizmetine kolay ulaşabiliyor olması, sağlık kuruluşlarına müracaatı ciddi anlamda artırmıştır. 2002-2007 yılları arasında sağlık kuruluşlarına yapılan müracaatlarda 5 kat artış olmuştur. Bu da, sağlık hizmetini sunan sağlık çalışanlarının iş yükünü daha da artırmıştır. Sağlık çalışanlarının iş yükünün artması ve buna karşılık personel yetersizliği, performansa dayalı döner sermaye ek ödeme sisteminde tabip dışı personelin döner sermaye ödemesine esas teşkil eden tavan oranlarının düşüklüğünden kaynaklanan mağduriyet ve sözleşmeli personel uygulamaları, Sağlıkta Dönüşüm Programı'nda Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanları açısından önemli sorun olarak gördüğümüz hususlardır."

Türkiye'de sağlık hizmetlerinin tüm vatandaşlara ücretsiz, eşit ve hakkaniyet içerisinde verilmesinin sosyal devlet anlayışının bir gereği olduğuna işaret eden Genel Başkan Mahmut KAÇAR, "Hekimlerimizin tüm mesailerini hastalarına ayırmaları, hasta-hekim ilişkisinde para etkeninin ortadan kalkması gibi katkılar sağlayacağını düşündüğümüz tam zamanlı çalışma sistemini, Sağlık-Sen olarak ilkesel bazda doğru bir uygulama olarak değerlendiriyoruz" dedi. Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliği noktasında Türkiye'nin en önemli sorununun hekim sayısının yetersizliği olduğunu ifade eden Genel Başkan KAÇAR, mevcut insan kaynağının en iyi şekilde değerlendirilmesi ve kamuda çalışmasının teşvik edilmesinin, kamuda sağlık hizmetinin sürdürülebilirliği açısından önemli olduğunu söyledi. Yapılacak özlük hakları ile ilgili iyileştirmelerin tüm personeli kapsamaması gerektiğini de vurgulayan Mahmut KAÇAR, sözlerini şu şekilde sürdürdü:

"Döner sermaye gelirlerinin personele adaletli dağıtımı ve personele yapılan döner sermaye ek ödemelerinin emekli keseneklerine yansması sendikamızca önem arz etmektedir."

Genel Başkan, SAYED'in "Çözümlere, meydanlarda eylem yaparak mı, masa başında diyalog kurarak mı daha kolay ulaşıyor?" şeklindeki sorusuna ise, "Sağlık-Sen olarak 21. yüzyıl Türkiye'sine yakışan anlayışın, sorunları diyalog yoluyla çözmek olduğunu düşünüyoruz. Ancak takdir edersiniz ki; diyalog tek taraflı bir işlev değil. Gerek sendika ve gerekse idarenin aynı diyalog zemininde buluşması gerekiyor. Sorunları ifade etmenin yanında, çözümün de bir parçası olmayı ve çalışanların sorunlarını diyalog yoluyla çözmeyi önceliyoruz. Şu ana kadar, Sağlık Bakanlığı ile yaptığımız görüşmelerde, diyalog kanalının devam etmesinin, çalışanlara daha fazla katkı sunacağını gördük. Elbette; ihtiyaç halinde sendika olmanın gereği olarak, çalışanların temel sorunlarının çözümüne katkı sağlayacağını düşündüğümüz durumlarda, meydanlara inmekten de çekinmeyiz." cevabını verdi.

Sorunları ifade etmenin yanında, çözümün de bir parçası olmayı ve çalışanların sorunlarını diyalog yoluyla çözmeyi önceliyoruz.





Av. Serkan GÜÇLÜ
Hukuk Danışmanı

KEY HESAPLARI VE BİLİNMESİ GEREKENLER

Konut Edindirme Yardımı hesaplarının tasfiyesinde son aşamaya gelindi. Konut Edindirme Yardımı kesintileri 1987-1995 yılları arasında çalışan kişilerden yapılan bir kesinti idi. Dolayısıyla bu kesintiler 1987-1995 yılları arasında sağlık ve sosyal hizmet kolunda çalışan siz üyelerimizden kesilmiştir.

Sağlık-Sen Hukuk Müşavirliği olarak, KEY ödemelerinde sorun yaşayan hak sahipleri için hukuki yol haritası çıkardık. KEY ödemelerinde herhangi bir sıkıntı yaşanması durumunda hak sahiplerinin izlemesi gereken yollar şöyle:

1-) Üyelerimizin 28.07.2008 tarihi itibarıyla açıklanan listelerde adlarının bulunup bulunmadıklarına bakmaları, listede adları yoksa ya da belirtilen meblağ beklediklerinden az ise 3 aylık itiraz süresini geçirmeden itiraz etmeleri gerekmektedir. Bu süre, ödeme başlangıcı olan 28.07.2008 tarihinden itibaren başlayacaktır. İtiraz edilecek kurum ise üyelerimizin çalıştıkları kurumlardır. İtiraz ile ilgili usul hakkında 5664 sayılı Kanununun 5. maddesine göre;

"Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketine iletilen listelerde isimleri yer almadığı halde, konut edindirme yardımına müstahak olduğunu ileri sürenlerin, ilan yapıldığı tarihten itibaren 3 ay içerisinde mülga 3320 sayılı Kanuna göre konut edindirme yardımını hesaplarını tahakkuk ettirmek ve ilgili bankaya devretmekle yükümlü olan kurum ve kuruluşlara başvurmaları halinde, adlarına daha önce konut edindirme yardımı yapıldığı hususunun her zaman düzenlenmesi mümkün olmayan nitelikteki belgelerle kanıtlanması veya bu durumun ilgili kurumların kayıtları ile anlaşılması kaydıyla, konut edindirme yardımı tutarları ilgili kurum veya kuruluşlarca hesaplanarak ilgililerin başvurusunu izleyen 2 aylık süre içinde 3 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen formatta ve şekilde Bankaya bildirilir. Bu fıkraya göre hak sahibi olduğu tespit edilenlere yapılacak ödemelerde 3 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine ilişkin hükümler uygulanır. Bu fıkra da belirtilen başvuru süresi geçirildikten sonra yapılan talepler ilgili kurum ve kuruluşlarca dikkate alınmaz".

2-) İlgili kurumlara başvurular için hukuk müşavirliğimiz tarafından hazırlanan dilekçe örnekleri internet sitemizde yayınlanmaktadır. İsimleri listede bulunmayan üyelerimiz, sendikamızın resmî internet sitesinde (sagliksen.org.tr) Ek-1 olarak belirtilmiş dilekçeyi doldurup görev yaptıkları kuruma verebilirler. Yapılacak başvurulardan istenilen netice elde edilememesi veya başvuru tarihinden sonra 60 gün içinde cevap alınmaması halinde yargı yoluna başvurulması gerekmektedir. Açılacak bu davalarda bir önemli husus da kesinti yapılan 1987-1995 yılları arasında çalışıldığının ispat edilmesidir. Bunun içinde yine o tarihte görev yapılan kurumdan 1987-1995 yılları arasında çalışma yapıldığını gösteren onaylı belge veya bordro alınması gerekecektir.

3-) 28.07.2008 tarihinde açıklanacak listelerde yer alanlardan meblağı yetersiz bulan çalışanlar unutmamalıdır ki kesintinin yapıldığı yıllarda lojmandan faydalanılması halinde belirlenecek meblağ, lojmandan faydalanılan sürenin uzunluğuna göre azalacaktır. Ayrıca sözleşmeli personel ile üzerinde kayıtlı gayrimenkul bulunan kişiler ile o dönemde görev yaptıkları kurumların yurt dışı temsilciliklerinde bulunanlar bu yardımdan faydalanamayacaklardır. Buna göre ilan edilen meblağ hesapladığından az olan üyelerimiz sendikamızın resmî internet sitesinde (sagliksen.org.tr) Ek 2 olarak yer alan dilekçeyi doldurup görev yaptıkları kuruma verebilirler.

4-) Son dönemde kamuoyunda yapılan kesintilerin eksik nemalandırıldığına dair bazı değerlendirmeler yer almaktadır. Sendikamızın hukuk müşavirliği olarak böyle bir durumun gerçek olması halinde her türlü hukuki girişimde bulunulacaktır. Ancak unutulmamalıdır ki yapılan kesintiler mülga 3320 sayılı kanununun 10. maddesinde yer alan

"...Türkiye Emlak Kredi Bankası, söz konusu hesaplarda toplanan paraların bakiyesine altı ay vadeli mevduata uygulanan oranda faiz tahakkuk ettirir."

İfadesine göre nemalandırılmıştır. Ancak yine de eksik bir hesaplama söz konusu ise bu konu hakkında her türlü yasal işlem tarafımızdan vakit geçirilmeden yapılacaktır.

5-) Üyelerimizin bilmesi gereken bir diğer hususta 5664 sayılı yasada belirlenen hak düşürücü süredir. Buna göre hak sahibi listesinde ilan edilen tutarlar 5 yıl içinde talep edilmediğinde hazineye gelir olarak kaydedilecektir. Bu süreyi 3 aylık itiraz süresi karıştırmamak gerekmektedir. İtiraz süresi listede ilan edilen tutarın beklenenden az olması veya adının hiç olmaması gibi durumlarda yapılacak itirazlar için belirlenen süredir.

6-) 1987-1995 arası görev yapmış ancak vefat eden kişilerin mirasçıları bu meblağı talep edebileceklerdir. Hak sahibinin vefatı halinde, adına biriken ve kullanılmayan yardım nemasıyla birlikte, kanunî mirasçılarına veraset ilamının ibrazı ve varis/varislerce dilekçeyle başvuru yapılması durumunda ödenir.

7-) Üyelerimiz 1987-1995 tarihleri arasında farklı kurumlarda görev yapmışlar ise ve 2. ve 3. maddede açıkladığımız sıkıntılar söz konusu ise o zaman aşağıda verdiğimiz dilekçeleri 1987-1995 tarihleri arasında görev yaptıkları kurumların tamamına vermeleri gerekmektedir.

Gerek bu mesele ile alakalı gerekse başka hususlardaki sorularınızı sagliksenhukuk@hotmail.com adresine gönderebilirsiniz.

Ek 1

..... (İLGİLİ MAKAMA)
(Kesinti yapılan dönemde çalıştıkları kuruma)

 KONU : Konut Edindirme Yardımı olarak tarafıma yapılması gereken ödemeler hakkında.

Halen, kurumunuzda olarak çalışmaktayım. Sicil numaram..... dur.

..... yılında göreve başladım, yıllık devlet memuruyum.

Ziraat Bankasında, Konut Edindirme Yardımı için belirlenen hak sahipleri listesinde ismim bulunmamaktadır.

Kesintinin yapıldığı yıllarda kurumunuzda görevli olmam nedeniyle bu kesintilerin tahakkuk ettirilip bankaya yatırılması gerekmekte idi.

Sunulan nedenlerle, hak sahibi olmama rağmen ismimin listede bulunmaması hakkında bankaya gerekli bildirim yapılmasını;

Aksi hâlde görev yaptığım süre baz alınarak hesaplanacak Konut Edindirme Yardımı bedelinin başvuru tarihinden işletilecek yasal faiziyle birlikte tarafıma verilmesini saygılarımla arz ederim. .../7/2008

Ad Soyad
imza

Ek 2

..... (İLGİLİ MAKAMA)
(Kesinti yapılan dönemde çalıştıkları kuruma)

 KONU : Konut Edindirme Yardımı olarak tarafıma yapılması gereken ödemeler hakkında.

Halen, kurumunuzda olarak çalışmaktayım. Sicil numaram..... dur.

..... Yılında göreve başladım, yıllık devlet memuruyum.

Ziraat Bankasında, Konut Edindirme Yardımı için adıma açılan hesapta YTL olduğunu gördüm.

Hesabıma yatırılan bu meblağ, olması gereken rakamdan çok düşüktür. Hesaplama hatası bulunmaktadır.

Sunulan nedenlerle, tarafıma ödenmesi gereken meblağın düzeltilerek ve eksiksiz bir şekilde yeniden hesaplanarak bankaya gerekli evrak, dekontlar eşliğinde bildirilmesini ve eksik hesaplanan meblağın tarafıma ödenmesinin, mülga 3320 sayılı kanun ile 5664 sayılı Kanuna göre sağlanmasını saygılarımla arz ederim. .../7/2008

Ad Soyad
imza

SSK'DAN DEVROLUNAN 40 BİN PERSONELİ İLGİLENDİREN ÖNEMLİ GELİŞME

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, SSK'dan devrolunan ve 40 bin personeli ilgilendiren 80 saatlik nöbet tazminatının ödenmesi için Sağlık Bakanlığı ile yapmış oldukları görüşmeler sonucunda, Sağlık Bakanlığının nöbet tazminatının ödenmesi konusunda Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmaları başlattığı müjdesini verdi.

KAÇAR, konu ile ilgili olarak yaptığı açıklamada, "SSK'dan devrolunan ve 15.09.2003 - 19.02.2005 tarihleri arasında tutmuş oldukları 80 saatlik nöbet tazminatını herhangi bir nedenle alamamış olan personelin mağduriyeti, artık son bulma aşamasına gelmiştir. Sağlık Bakanı ile muhtelif zamanlarda yapmış olduğumuz görüşmelerde ve Sağlık Bakanlığına yapmış olduğumuz 28.03.2008 tarih ve 155694 sayılı müracaatımız neticesinde Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığın nezdinde gerekli çalışmaları başlatmıştır. Sendikamız SSK'dan devrolunan personellerin 80 saatlik nöbet tazminatı ile ilgili Sağlık Bakanlığına yapmış olduğu başvuruya karşılık vermiş olduğu 12.05.2008 tarih ve 3547 sayılı cevabi yazısında Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) nezdinde gerekli girişimde bulunulduğunu ve konuyla alakalı mevzuat çalışmalarının devam ettiğini bildirmiştir." dedi.

KAÇAR: Hak kayıplarına uğrayanların sayısı azımsanmayacak kadar çoktu

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR açıklamasını şu şekilde sürdürdü:

"Hukuka aykırı bulunan ve yüksek yargı makamları tarafından iptal edilen düzenleme nedeni ile mağdur edilen personelden bireysel olarak haklarını arayanlar hakkında mahkemelerde verilmiş birçok iptal ve tam yargı kararları mevcut olup; davalarını kazananlarının hakları, yasal faizleri ile birlikte kişilere ödenmektedir. Ancak, konu hakkında şimdiye kadar haklarını aramamış personel bulunduğu gibi, hak etmiş oldukları nöbet ücretlerinin kendilerine ödenmesi amacı ile kurumlarına müracaatta bulunup, davalarını açmayan kişiler ve dava açıldıktan sonra idare mahkemelerinin vermiş olduğu ret kararları üzerine temyizlerini yapmayıp hak kaybına uğrayan kişiler bulunmaktadır.

Yukarıda belirttiğimiz durumda olan ve şimdiye kadar herhangi bir talepte bulunmayan ya da hukuki süreçte hak kayıplarına uğrayanların sayısı azımsanmayacak kadar çoktur. Uygulamada birliğin sağlanması, daha fazla kişinin mağdur olmasının engellenmesi ve bireysel davaların açılmasının önüne geçilmesi ve kişilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) nezdinde gerekli girişimde bulunulduğu ve konuyla alakalı mevzuat çalışmalarının devam ettiği tarafımıza bildirilmiştir."

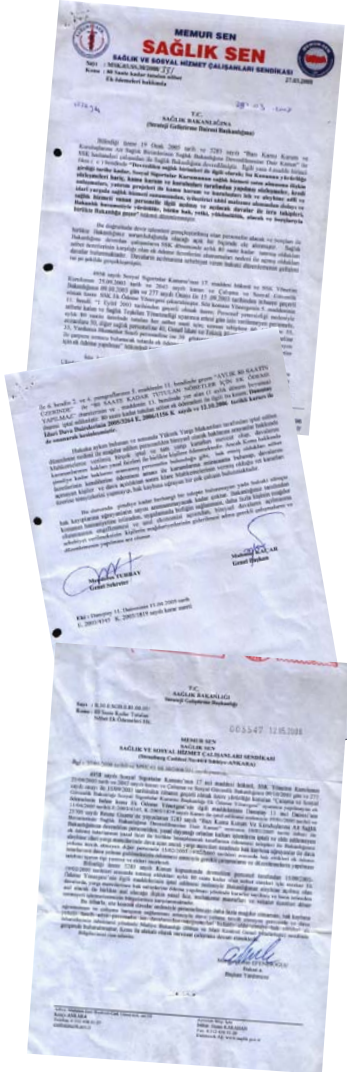
4/B'Lİ SAĞLIK ÇALIŞANLARININ AİLE BÜTÜNLÜĞÜ SAĞLANMALIDIR

Sağlık-Sen olarak Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile görüşmelerimizde de üzerinde durduğumuz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurların, 4/B sözleşmeli sağlık çalışanı eşlerinin yanına gitmesi ve aile bütünlüğünün sağlanması için Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda Sağlık Bakanlığına başvuruda bulunduk.

Aile bütünlüğü esasına aykırı

Anayasamızda yer alan "aile bütünlüğü" esasına aykırı olması nedeniyle, Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığına 15.05.2008 tarih ve 542 sayılı yazı ile Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 21. maddesinin 7. fıkrasının (a) bendinde yer alan "657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler" ifadesinin madde metninden çıkarılması talebinde bulunduk.

Başvurumuz üzerine madde üzerinde gerekli düzenlemenin yapılması durumunda sağlık çalışanları 4/B'li eşlerinin yanına gitme hakkına sahip olacaklardır.



1300 MEMURA VHKİ KADROSU VERİLMESİNE VESİLE OLDUK



Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR'ın, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile yaptığı görüşmeden müjdeli bir haber çıktı. Bakanlık, memur kadrosunda olup VHKİ kadrosuna atanmak için 2006-2007 yıllarında Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne başvuran bin 300 memura VHKİ kadrosu verildi.

Sağlık Bakanlığının, müracaat sırası esas alınarak 2006-2007 yıllarında Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosuna geçiş için talepte bulunan ve gerekli şartları taşıyan tüm memurlara VHKİ kadrosu verdiğini söyleyen Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, "Bilindiği üzere, 2006-2007 yıllarında memur kadrosunda olup VHKİ kadrosuna atanma için Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne bin 300 civarında müracaat olmuştu. Sağlık Bakanımız Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile yaptığımız görüşmede 'yeterli sayıda münhal VHKİ kadrosu bulunduğunu ve bu

kadroların iki yıldır müracaatı bekleyen memur arkadaşlarımıza verilmesi gerektiğini' ifade etmiştik" hatırlatmasında bulundu. KAÇAR ayrıca; Sağlık Bakanlığı bünyesinde memur kadrosunda görev yapmakta olan tüm memurlara -şartları taşımaları hâlinde- Maliye Bakanlığı ile görüşülerek kadro iptal-ihdas çalışması doğrultusunda VHKİ kadroları verilmesini Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile görüştiklerini ve kendisinin talebimize olumlu yaklaştığını ifade etti.

KAÇAR, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Yıllardan beri çözülemeyen sorunların çözümü noktasında SAĞLIK-SEN Genel Merkezi etkili sendikacılık anlayışıyla tüm çalışanları kucaklayan bir yaklaşımla sizler için mücadelesini devam ettirecektir. VHKİ kadrolarına atanma ile ilgili sorunun çözüme kavuşturulmasında göstermiş olduğu olumlu yaklaşımdan dolayı Sağlık Bakanımız Prof. Dr. Recep AKDAĞ'a SAĞLIK-SEN olarak teşekkür ederiz."

RADYOLOJİ ÇALIŞANLARININ HAYATINI TEHDİT EDEN GENELGE HAKKINDA YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI ALINDI

Radyoloji teknisyenlerinin çalışma saatlerini günlük 5 saatten 9 saate çıkaran genelgenin iptaline ilişkin Sağlık-Sen olarak açmış olduğumuz dava, yürütmeyi durdurma kararıyla sonuçlanmıştır.

Radyoloji teknisyenlerinin günlük çalışma saatlerini 5 saatten 9 saate çıkaran genelgenin iptali ile ilgili açmış olduğumuz davada, Danıştay 12. Dairesinin 07/5158 E dosyasından verilen, yürütmenin durdurulması talebimizin reddine dair Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kuruluna Sağlık-Sen olarak yaptığımız itirazımız haklı bulunularak, olumlu sonuçlanmıştır. Söz konusu karar metnine göre; radyoloji teknisyenlerinin günlük 9 saat çalışmasına sebebiyet veren 8.10.2007 tarih ve 21025 sayılı genelgenin 1 ve 2 numaralı paragraflarının yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Radyoloji teknisyenleri ve röntgen çalışanları bundan sonra ne yapacak?

Sağlık Bakanlığı, Danıştay ilgili dairesinin konu hakkındaki yürütmeyi durdurma kararının kendisine tebliğ tarihinden itibaren, 1 aylık süre içerisinde karar gerekliliklerini yerine getirmek zorundadır.

Davalıların esasları hakkında verilen kararların uygulanması için öngörülen süre yürütmeyi durdurma kararları için de geçerlidir. Bu durumda davalı Sağlık Bakanlığı, en kısa sürede yürütmenin durdurulması ile ilgili mahkeme kararlarına uygun çalışmayı yaparak mağduriyetlerin önüne geçmelidir.

Radyoloji teknisyenlerinin çalışma saatlerinin günlük 5 saatten 9 saate çıkarılması hakkında yayınlanan genelge ile radyasyonla çalışan kamu sağlık personelinin sağlığıyla oynanmıştır. Duyarlı sendikacılık anlayışı ile hareket eden Sağlık-Sen, bu tür uygulamaların karşısında olması ve sendikamıza bağlı hizmet kolunda çalışanların haklarını her platformda savunmayı ilke edinmesinden hareketle; söz konusu genelgenin iptaline ilişkin dava açmış olup, açılan dava, yürütmeyi durdurma kararıyla sonuçlanmış olmasına rağmen Danıştay 12. Dairesi yürütmeyi durdurma talebimizin reddine karar vermiştir.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını her platformda savunduk ve savunmaya devam edeceğiz.

GÜNDEMDE KISA KISA...

"ÖZEL HASTANELER İLE İLGİLİ UYGULAMALAR" KONULU GENELGE YAYINLANDI

"Özel Hastaneler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 15.02.2008 tarihli ve 26788 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmasından sonra genelge yayımlayan Sağlık Bakanlığı, uygulamada bazı hususlarda tereddütlerin yaşandığının tespit edilmesi üzerine, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Uzm. Dr. F. Orhan GÜMRÜKÇÜOĞLU imzasıyla 24.06.2008 tarihli yeni bir genelge daha yayımladı. Sektör ile istişare yapıldığı ve istişareden çıkan sonuca göre tereddütleri gidermek amacıyla bazı hususlara açıklık getirme ihtiyacı hissedildiğinin ifade edildiği "Özel Hastaneler İle İlgili Uygulamalar" konulu genelgede sağlık çalışanlarının ayrılışları, tabip harici sağlık çalışanı ile tıbbi cihaz ilaveleri, 15 Şubat öncesinde faaliyet izin belgesine uzmanlık dalı ilavesi ve/veya tabip ilavesi talepleri, laboratuvar hizmetleri, tabip ve uzman tabiplerin birden fazla sağlık kurum veya kuruluşunda çalışması, yeni açılan özel hastanelerin durumu hakkında bilgi verildi.



SAĞLIKTA PERFORMANS VE KALİTE YÖNERGESİ YAYINLANDI

Sağlık Bakanlığı Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından "Sağlıkta Performans ve Kalite Yönergesi" yayımlandı. Ayrıntılarına Sağlık Bakanlığının resmî internet sitesi www.saglik.gov.tr adresinden ulaşılabilen Yönerge; sağlık hizmetlerinin sunumunda hizmet kalitesinin artırılması, sürekli gelişmenin sağlanması, sağlık kurumlarının bu hedeflere ulaşmaları için ölçülebilir-karşılaştırılabilir hizmet sunum kriterlerinin belirlenmesi ve kalite kültürü içinde hizmetlerin yürütülerek halkın görüşlerinin sürece yansıtılması, beklentilerine cevap verilmesi ve buna katkısı olan personelin teşvik edilmesi amacıyla sağlık kurumlarının performansının değerlendirilmesini amaçlıyor.

23.03.2007 tarih ve 2542 sayılı "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Kaliteyi Geliştirme ve Performans Değerlendirme Yönergesi" nin kaldırılarak yerine 01.09.2008 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe konulan "Sağlıkta Performans ve Kalite Yönergesi" nin ayrıntılarına www.saglik.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

"ENFEKSİYON KONTROL HEMŞİRELİĞİYLE İLGİLİ TEBLİĞ"DE DEĞİŞİKLİK TEBLİĞİ YAYINLANDI

Sağlık Bakanlığı tarafından, hastane enfeksiyonlarını

önlemek için hazırlanan Enfeksiyon Kontrol Hemşireliğinde Eğitim ve Sertifikayla İlgili Tebliğ değişti. Yapılan değişikliğe ilişkin tebliğ 17.07.2008 tarih ve 26939 sayılı ise Resmî Gazete'de yayımlandı.

VEKİL EBE VE HEMŞİRELERİN DÖNER SERMAYE EK ÖDEMELERİNDEN FAYDALANMALARI İLE İLGİLİ KARAR

Vekil hemşire olarak görev yapan bir personelin yerel mahkemede "döner sermaye ek ödemesinden faydalanabilmek için" açmış olduğu davada Diyarbakır İdare Mahkemesi davayı reddetmiş ancak Danıştay 11.Daire yürütmeyi durdurma kararı vermiştir.

Bu aşama, davanın kazanılması ya da aynı durumdaki tüm personeli etkileyecek bir karar olması söz konusu değildir. Sadece davacısını etkileyen bir karardır.

Bahsedilen davanın davacısı ile aynı konumda olan personel şu iki yoldan birini kullanabilir:

1- İdareye müracaat edilerek, idarenin ret cevabı akabinde dava açabilir.

Bu yol tercih edildiğinde, ret cevabını alır almaz davayı derhal açmak gerekir. Kazanıldığında döner sermaye ek ödemelerinden derhal faydalanma başlar. Ancak Danıştay'ın nihai kararı belli olmadığından davanın reddedilme riski de mevcuttur.

2- Yukarıda bahsettiğimiz Diyarbakır'da açılan davanın Danıştay'da neticelenmesini bekleyip, olumlu karar akabinde idareye müracaat edebilirler.

Bu durumda ise, davanın reddedilmesi riski neredeyse yok gibidir. Ancak davanın kazanılmasından sonraki döner sermaye ek ödemelerinden faydalanması mümkün olabilir. Daha önceki döner sermaye ek ödemelerinin alınması söz konusu olmayabilir.

Başvuru için örnek dilekçe:

..... HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE

KONU : Döner sermaye ek ödemesinden faydalanma talebim hakkında.

..... hastanesi bünyesinde vekil ebe/hemşire olarak görev yapmaktayım. Diğer personel ile aynı şartlarda görev yapmama rağmen döner sermaye ek ödemesinden pay alamamaktayım.

Ancak bu konuda açılan emsal bir davayı temyizden inceleyen Danıştay 11. Dairesi, E.2008/4777 sayılı dosyada davacı lehine yürütmeyi durdurma kararı vermiştir.

Sunulan nedenlerle; göreve başladığım tarihten itibaren hesaplanacak döner sermayeden ek ödemelerim ile bundan sonra döner sermayeden tarafıma ek ödeme verilmesini arz ederim. / / 2008

Ad-Soyad

İmza

KEY GELİŞMELERİNİ TAKİP ETMEK İÇİN İNTERNET SİTESİ

Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesapları Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı tarafından hazırlanmakta olan www.keyodemeleri.com adlı internet adresinden takip edilebilecek. Hazırlık aşamasında olan siteye 8.5 milyon kişiye ait bilgi girilecek.

Hak sahipleri KEY hesaplarıyla ilgili bilgileri, ödemelerin başladığı gün siteden öğrenebilecek. KEY alacağı olup olmadığını görmek isteyen vatandaşın, siteye girebilmesi için vatandaşlık numarasını girmesi yeterli olacak.

MEMUR SEN'İN HUKUKİ BAŞARISI

Toç-Bir-Sen üyesi memurun işitme cihazı bedelinin tamamını ödemeyen bakanlık işlemi, hukuka aykırı bulundu.

Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan Toç-Bir-Sen üyesi bir memur, kurum baştabipliğinden aldığı sevkle gittiği Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Kulak Burun Boğaz Bölümüne verilen heyet raporu uyarınca 3 bin 700 YTL'ye 2 adet işitme cihazı satın aldı. Bakanlık, cihaz bedelinin sadece bin 580 YTL'sini ödedi. İdareye yaptığı itiraz reddedilen memur, bu işlemin iptali ve cihaz bedelinin ödenmeyen kısmının yasal faizi ile birlikte ödenmesi istemiyle, Ankara 5. İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

Ankara 5. İdare Mahkemesi, memura, işitme cihazı bedelinin tamamını ödemeyen bakanlık işlemi hukuka aykırı buldu. Konfederasyonumuz Memur-Sen'e bağlı Toç-Bir-Sen'in avukatı Tuncay DOLU'nun sendika üyesi adına açtığı dava üye lehine sonuçlandı.

"ACIL SAĞLIK HİZMETLERİNİN SUNUMU"NA İLİŞKİN GENELGE YAYINLANDI

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan imzalı "Acil Sağlık Hizmetlerinin Sunumu"na ilişkin genelge, 26.06.2008 tarih ve 26918 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Genelgede, "Acil sağlık hizmeti vermekle yükümlü bulunan sağlık kuruluşları, acil vakaları hastanın sağlık güvencesi olup olmadığına veya ödeme gücü bulunup bulunmadığına bakmaksızın kabul edecek ve gerekli tıbbi müdahaleyi kayıtsız-şartsız ve gecikmeksizin yapacaktır. Hiçbir sağlık kuruluşu acil olarak gelen hastalara yeterli personeli veya donanımı olmadığı, ilgili birimi veya boş yatağı bulunmadığı, hastanın sağlık güvencesi olmadığı ve benzeri sebepler ile gerekli acil tıbbi müdahaleyi yapmaktan kaçınmayacaktır" denildi.

ATAMALAR OCAK AYI İLE HAZİRAN-EYLÜL DÖNEMİNDE YAPILACAK

Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personelin yer değiştirme suretiyle atanmaları, her yıl ocak, haziran ve eylül dönemleri olmak üzere 3 döneme çıkarıldı.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 8'inci maddesine, 13709 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan "Sağlık Bakanlığı kadrolarında istihdam edilen sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personelin yer değiştirme suretiyle atanmaları her yılın Ocak ayı ile Haziran-Eylül döneminde yapılır." fıkrası eklendi. Yapılan değişikliğe istinaden daha önce Haziran-Eylül ayları olmak üzere yılda 2 dönem yapılan atamalar, Ocak ayının da eklenmesiyle yılda üç döneme çıkarıldı.

KANSER KONTROL ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜNÜN KURULUŞUNA VE GÖREVLERİNE İLİŞKİN GENELGE YAYIMLANDI

Sağlık Bakanlığı, "Kanser Kontrol Şube Müdürlüğünün Kuruluşuna ve Görevlerine" ilişkin genelge yayımladı. Kanser kaydı, KETEM (Kanser Kayıt ve Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezleri) kuruluşu, cihaz ve malzeme teslimi, kanser epidemiyolojisi, erken teşhis ve tarama faaliyetlerinin il müdürlüklerinde tek elden organize edilmesi ve yürütülmesi amacıyla 81 ilde İl Kanser Kontrol Koordinatörlüğüne bağlı olarak Kanser Kontrol Şube Müdürlüğü kurulduğunun belirtildiği 30.06.2008 tarih ve 1524 sayılı genelgede, Müdürlüğün görevlerine ilişkin bilgiler de verildi. "Müdürlüğün, ilin kanser politikalarının oluşturulabilmesi ve hizmetin bir bütün olarak, daha pratik ve hızlı bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla kurulduğu" nun belirtildiği Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Uzm. Dr. Orhan F. GÜMRÜKÇÜOĞLU imzalı genelge "Kanser Kontrol Şube Müdürlüğünün faaliyete geçirilmesi, uygulamada karşılaşılan problemlerin çözümünü sağlayacak önemli bir adım olarak görülmektedir." denildi.

YOĞUN BAKIM ÜNİTELERİNİN STANDARTLARI'NA İLİŞKİN GENELGE YAYIMLANDI



Sağlık Bakanlığı, yoğun bakım ünitelerinin standartlarını düzenleyen yeni bir genelge yayımladı. Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Orhan Fevzi GÜMRÜKÇÜOĞLU imzasıyla yayınlanan 25.07.2008 tarihli genelge; yoğun bakım hizmetlerinin iyileştirilmesi, yetersiz yatak kapasitesinin ihtiyaca cevap verebilecek düzeye çıkarılması ve yoğun bakım ünitelerinin nitelik, personel ve donanım imkânları ile hizmet verdikleri hastane ve bölgenin şartlarına göre yeniden yapılandırılmasını amaçlıyor.

"PERFORMANS VE KALİTE AJANSI" YAYIN HAYATINA BAŞLADI

Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Başkanlığı tarafından elektronik ortamda hazırlanan "Performans ve Kalite Ajansı" yayın hayatına başladı.

Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanan "Performans ve Kalite Ajansı" 30.07.2008 tarihi itibarıyla elektronik ortamda yayın hayatına başladı. Performans ve Kalite Ajansı'na www.performans.saglik.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

AFYONKARAHİSAR - GÖREV DEĞİŞİMİ

Düzenlediği basın toplantısında sağlık çalışanları adına yaptıkları çalışmaları anlatan Sağlık-Sen Afyonkarahisar Şube Başkanımız Yusuf YILMAZ, Sağlık-Sen'in yükselişine işaret ederek, başkanlık görevini kendisinden devralan Erol DERE ile birlikte büyümenin devam edeceğini söyledi.

Başkanlık görevini, sağlık sorunları ve işlerinin yoğunluğundan dolayı bıraktığını söyleyen Yusuf YILMAZ, "Bu görevi daha başarılı yürütebileceğine inandığım arkadaşımız Erol DERE'nin seçilmesine sevindiğimi ve bundan böyle yeni başkanımızın yönetiminde daha büyük işler yapacağımıza inandığımı, Erol DERE arkadaşımıza sonuna kadar destek olduğumu belirtiyorum." dedi.

Şube başkanlığını Yusuf YILMAZ'dan devralan Erol DERE ise şunları söyledi:

"Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Sağlık-Sen 1995'te, Afyonkarahisar Şubesi ise 2001'de kurulmuş. Birkaç gönüllü insanın samimi ve özverili çalışmalarıyla, bugün bin kişinin üzerinde üye sayısıyla sendikacılıkta saygın yerini almıştır. 2006 yılından itibaren büyük özveri ve fedakârlıklarla Sağlık-Sen il başkanlığı görevini yürüten Sayın Yusuf YILMAZ, işlerinin yoğunluğu ve sağlık sorunları sebebiyle Sağlık-Sen yönetim kurulu başkanlığını bırakmıştır. Sağlık-Sen yönetim kurulunda bulunan arkadaşlarımızın isteği ve oyları ile Sağlık-Sen il başkanlığına seçilmiş bulunmaktayım. Sayın Yusuf YILMAZ'ın şu ana kadar yapmış olduğu üstün çalışmalardan dolayı, kendisine, şahsım ve yönetim kurulu üyeleri adına teşekkür ediyorum."



Sağlık-Sen yönetiminin sendikacılık hizmetini makam-mevki için değil, hizmet anlayışı ile yaptıklarını vurgulayan Erol DERE, "Bu işin özü gönüllülük esasına dayandığı için, aramızda en ufak bir kırgınlık, dargınlık olamaz." dedi. DERE sözlerini şu şekilde tamamladı: "Tabii ki bu bir hizmet yarışı ve ciddi bir sorumluluk. Şu an, şu dakikadan itibaren tüm teşkilatlarımızla elele verip gönül birliği içinde bu bayrağı bir adım öne götürmenin gayreti içinde olacağız. Şahsımı Sağlık-Sen Afyonkarahisar İl Başkanlığına layık gören yönetim kurulu üyesi arkadaşlarıma, ilçe teşkilatlarıma, işyeri temsilcilerime, emeği ve gayreti olan tüm üye arkadaşlarıma teşekkür ederim."

AKSARAY - ŞUBEMİZ 112 PERSONELİNE YAPILAN SALDIRIYI KINADI

Sağlık-Sen Aksaray Şube Başkanı İbrahim İRİŞ, Aksaray Taşpınar Kasabasında meydana gelen kavgada yaralananlara müdahaleye giden 112 Acil ekibine yapılan saldırı ile ilgili olarak basın açıklaması yaptı. İbrahim İRİŞ, "Gece gündüz demeden vatandaşlarımızın dertlerine derman olmaya çalışan 112 çalışanlarına yapılan saldırıyı nefretle kınıyoruz" dedi.

İRİŞ, "İlimiz 112 istasyonlarından olan Taşpınar, 112 personeline geçtiğimiz hafta yapılan saldırıyı nefretle kınıyoruz, özverili şekilde çalışan bu arkadaşlarımızın uğradığı saldırı kabul edilemez." dedi.

Ayrıca İRİŞ, 112 acil ambulanslarının amaç dışı kullanıldığı ve acil olmayan vakalara da baktığını hatırlatarak, "Ambulans acil olmayan vaka ile uğraşırken bir yandan gerçek acillere müdahalede geç kalınıyor, diğer yandan personel gereksiz yere yoruluyor." diye konuştu.

112 Acil Servisinin, telefon sapıkları yüzünden büyük sıkıntı yaşadığına vurgu yapan İRİŞ, bu konuda da dijital komutaya geçilmesinin bir nebze fayda sağladığını belirtti.

İRİŞ, 112 çalışanlarına da ameliyathane, doğumhane ve hastane acil servislerinde olduğu gibi döner sermayeden %20 fazla pay verilmesi gerektiğini kaydetti.



İRİŞ, 112 acil ambulans çalışanlarının riskli çalışanlar grubunun en üstünde olduğunu belirterek, onlarca sağlık çalışanının ambulans kazalarında hayatını kaybettiği ve abartısız yüzlerce personelin yaralandığını; ambulans kazalarına her gün bir yenisinin eklendiğini ifade etti.

İbrahim İRİŞ, 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde köklü değişikliklere gidilmesi gerektiğini, teknik alt yapı ve malzeme gereksinimleri ile özlük haklarının iyileştirilmesinin önemli olduğunu da sözlerine ekledi.

Aksaray Memur-Sen İl Temsilcisi İbrahim İriş güven tazeledi

Öte yandan Aksaray Memur-Sen İl Temsilciliğine Sağlık-Sen Şube Başkanımız İbrahim İRİŞ yeniden seçildi.

Memur-Sen Konfederasyonu Aksaray İl Temsilcisi için 22 Temmuz Salı günü yapılan başkanlık seçimine Sağlık-Sen Şube Başkanı İbrahim İRİŞ, diğer sendikaların ortak kararı sonucunda tek aday olarak katıldı ve seçimde yeniden İl Temsilciliğine seçildi.

22 delegenin oy kullandığı seçimler sonucunda oyların tamamını alarak güven tazeleyen İbrahim İRİŞ, daha önce de il temsilciliğini yaptığı Memur-Sen Konfederasyonunda üç yıl daha il temsilcisi olarak görev yapacak.

ADIYAMAN - TAYİNİ ÇIKAN ÜYELERİMİZE VEDA GECESİ DÜZENLEDİK

Sağlık-Sen Kahta İlçe Yönetim Kurulu Üyemiz Uzm. Dr. Şükrü TAŞ ve üyemiz Uzm. Dr. Ahmet ŞEKER'in tayinleri çıkması nedeniyle Otel Bardakçı'da yemekli ve müzikli veda gecesi düzenlendi. Kahta Devlet Hastanesi Başhekimi Uzm. Dr. İlyas ÖNER ve çok sayıda sağlık çalışanının katıldığı gece oldukça renkli geçti.

Gecede kısa bir konuşma yapan Sağlık-Sen İlçe Başkanımız Yasın BARUTCU şunları söyledi: "Öncelikle her türlü etkinlikte sağlık çalışanlarını ve Sağlık-Sen'i yalnız bırakmayan Devlet Hastanesi Başhekimi Dr. İlyas ÖNER'e, gecenin tertip komitesindeki Halil ARMAĞAN, Süleyman TUNCEL ve Muzaffer DENİZ'e teşekkür ederim. Aramızdan ayrılacak olan arkadaşlarımız, geldikleri günden beridir bize gönül veren, sağlık çalışanları için çalışan insanlar, biz onları kalbimize yazdık. Onlarında bizler için aynı duyguları beslediğine inanıyorum. İnşallah gittikleri yerde çok başarı ve mutlu olurlar. Bu arada bilmenizi istediğim bir şey var. İlçemizde yaklaşık 280 sağlık çalışanı var ve bunlardan 230'u Sağlık-Sen'e gönül vererek bize üye oldular. Bu konuda aldığımız destekten dolayı da sizlere minnettar olduğumu ifade etmek istiyorum, konuşmamı fazla uzatmadan hepimize eğlenceli dakikalar diliyorum." Başhekim Dr. İlyas ÖNER,



Dr. Ahmet ŞEKER ve Dr. Şükrü TAŞ'a birer plaket takdim ederek hastaneye yapmış oldukları hizmetlerden dolayı teşekkür etti.

ANKARA - TÜRK TABİPLER BİRLİĞİ TAYİN SİSTEMİNİ KİLİTLEDİ



Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şubesinde yapılan açıklamada, Türk Tabipler Birliği'nin, açmış olduğu dava ile ebe tayinlerinin kilitlenmesine sebep olduğu belirtildi.

Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şubesinde yapılan açıklamada, sağlıkta son günlerde büyük bir mağduriyet yaşandığı belirtilerek, ebelerin 6 aydır tayinlerini yapmadıkları, il sağlık müdürlüklerinin ebelerin tayinini kadın doğum hastanelerine bile yapamadığı ve hastane yönetimlerinin ebe bulamadıkları ifade edildi. Hastaların da mağdur edildiğinin vurgulandığı olayın nedeni şu şekilde açıklandı:

"Sağlık Bakanlığı bir süre önce bölgelerin ve illerin nüfus durumlarına göre bir çalışma yapmış ve hastanelere bu çalışmaya göre kadrolar belirlemiştir.

Kısaca PDC dediğimiz personel dağılım cetvelleri bu

şekilde hazırlanmış ve bundan sonra tayinlerin PDC'ye göre yapılacağı bildirilmiştir. Örneğin A Hastanesinin PDC'ye göre 100 hemşiresi varsa ve 99 hemşire çalışıyor ise buraya sadece 1 hemşire tayini yapılabilir daha fazla hemşire tayini yapılamaz. Buraya kadar gayet iyi olan sistem Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyinin açtığı bir dava ile özellikle ebeler açısından tıkanmıştır."

Dava nedeniyle Danıştay, yürütmeyi durdurmuştu

Açıklama şöyle devam etti:

"Personel Dağılım Cetveli İlkelerini adilane buluyor, torpilin önünü kestiğini düşünüyoruz. Personel Dağılım Cetveli İlkelerinin 18. maddesinde 'İl içinde ebe ve hemşire dağılımı yapılırken personel sayısının yetersiz olması durumlarında ebe ve hemşireler birbirlerinin yerine istihdam edilebilirler' denmektedir.

Yani zaten meslek olarak birbirlerine yakın olan ebe ve hemşireler kadro azsa birbiri yerine düşünülüp tayin olabilir. Fakat Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyinin açtığı dava ile 03.12.2007 tarihinde Danıştay'ın bu maddeye yürütmeyi durdurma kararı vermesi sonucu artık ebelerin tayini durma noktasına gelmiştir.

Çünkü PDC'de kadroları az görülen ebeler ihtiyaç olsa bile kurumlara atanamaz olmuştur. Sonuçta özellikle ebe ihtiyacı çok olan doğumevleri ve kadın doğum hastanelerine ebe tayinleri durma noktasına gelmiştir. Neticede kurumlar, çalışanlar ve hastalar zarar görmektedir. Ama Tabipler Birliği sistemi kitleme noktasında görevini başarmıştır!"

AMASYA - BAŞKAN KOCUR, YENİDEN MEMUR-SEN İL TEMSİLCİSİ OLDU



Amasya Memur-Sen 4. Olağan Seçimi 20 Temmuz Pazar günü gerçekleştirildi.

Memur-Sen İl Binasında yapılan Amasya Memur-Sen 4. Olağan Seçiminde Fatih KOCUR, tüm delegelerin oyunu alarak oy birliği ile yeniden Amasya Memur-Sen İl Temsilciliğine seçildi. Fatih KOCUR yaptığı teşekkür konuşmasında kendisini yeniden göreve layık gören delegelere öncelikle teşekkür ettiğini belirtti. KOCUR, "Bana yüklemiş olduğunuz sorumluluğun idrakindeyim. İlimizde ve ülkemizde en çok büyüyen sendikayız. İlimizde üç yılda %200 büyüdük. Yarınlar bizimdir ve yarın çok yakındır. Hep beraber yarınları omuz omuza, yürek yüreğe yürüyeceğiz." dedi.

ANKARA - ŞİMDİ ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ ZAMANI

İktidar partisi kapatılmasına yönelik açılan davanın olumlu sonuçlanması üzerine Ankara Bakanlık Şubesi Başkanı Muhammed ÜNLÜLER, basın açıklaması yaptı. Özgür ve demokratik bir Türkiye için Anayasa değişikliğinin gerekliliğine dikkat çeken Ünlüler, şunları kaydetti:

"Öncelikle Sağlık-Sen olarak belirtmemiz gerekir ki; siyasi partiler ve iktidarlar halkoyu ile yaşarlar. Halkın desteğini almayan hiçbir siyasi oluşum halka rağmen ayakta kalamaz. İktidarlar seçimle iş başına gelmeli ve seçimle gitmelidir.

Sağlık-Sen olarak, Anayasa Mahkemesi Başkanı Haşim KILIÇ'ın 31.01.2008 Ak Parti kapatma davası kararını

açıklamadan önce tüm Türkiye'ye TBMM ve siyasi partilere yapmış olduğu 'anayasa değişikliği' çağrısını destekliyoruz.

Türk halkı adına yasma görevini yürüten TBMM değerli üyelerinin bir an önce Türkiye'nin gelişmesine, özgürleşmesine ve ayağa kalkmasına engel olan ve sistem krizlerine neden olan 1982 Anayasa'sını değiştirmelerini bekliyoruz.

Siyasi partilerin ve özellikle iktidar partisinin bu çağrımıza kulak vermesini Türkiye'yi prangalardan kurtaracak, özgürleştirecek, sivil, demokratik bir anayasa yapılmasını istiyoruz. Vakit kaybedilmeden 2008 yılı 'Anayasa Değişiklik Yılı' ilan edilmelidir. Anayasa değişikliği; Hemen Şimdi."

BURDUR - GÖLHİSAR İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZ, ÜYELERİNİ YEMEKTE BİR ARAYA GETİRDİ



Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Gölhisar İlçe Temsilciliği tarafından 25 Temmuz Cuma Günü Gölhisar ilçesi sağlık çalışanlarına ve ailelerine Elit Restoran'da akşam yemeği verildi.

Yemeğe Sağlık Müdürü Sağlık-Sen İl Başkanı M. Faruk OZAN ve yönetim kurulu üyeleri, Sağlık Müdürü Dr. Mevlüt YAMAN, Gölhisar Belediye Başkanı Mehmet YAVUZER, AK Parti Gölhisar İlçe Başkanı Osman OKAY, İl Genel Meclisi Üyeleri ve Gölhisar ilçesi sağlık çalışanları katıldı.

Yemekte konuşan Sağlık-Sen İl Başkanı M. Faruk OZAN; yemeğe katılan protokole, sağlık çalışanlarına ve bu organizasyonu yapan Gölhisar Sağlık-Sen ilçe yönetimine teşekkür etti. Yemeğin sağlık çalışanlarının tanışması, kaynaşması için bir vesile olacağını söyledi. Burdur'da olduğu gibi Gölhisar'da da sendikamızın hızla büyüdüğünü, bu tür etkinlikleri daha fazla yapacaklarını söyledi. Ülkemizin son aylarda sıkıntılı günler geçirdiğini, sendikamızın genel merkezinin büyük illerde "darbelere hayır" mitingleri yaparak yüz binleri topladığını, katılımcı demokrasinin gereği olarak üyelerimizin düşüncelerini dile getirdiğini söyledi.

Sağlık Müdürü Dr. Mevlüt YAMAN ise; böyle bir toplantı düzenlediği için Sağlık-Sen'e teşekkür etti. Burdur'da aile hekimliğine 14 Temmuz'da geçildiğini, sağlık ocaklarının ve bazı sağlık evlerinin kapandığını, personel hareketlerinde değişimin olacağını bu nakillerin de hizmet puanına göre yapılacağını söyleyen Mevlüt YAMAN, aile hekimliğinin başlamasıyla büyük bir reformun yapıldığını, bu süreçte bir takım geçici sıkıntıların olacağını, fakat zamanla tüm sorunların halledileceğini ifade etti. YAMAN, bir sorunu olan personelin çekinmeden makamuna gelip derdini söylemesini de istedi.

Konuşmaların ardından Gölhisar İlçe Temsilciliği görevini bırakan Ebe Assiye KANŞİMŞEK'e, sendikaya yaptığı hizmetlerden dolayı İl Başkanı M. Faruk OZAN plaket verdi.

Yine Devlet Hastanesi üyelerinden Tıbbi Sekreter Salih SAYIN'a, askere gideceğinden yeni görevinde başarılar diledi ve sendika adına küçük altın hediye edildi.

BİNGÖL - ŞUBEMİZ SAĞLIK RAPORU HAZIRLADI



Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanlığı tarafından açıklanan Bingöl'deki Sağlık Sorunları Raporuna göre Bingöl'deki mevcut sağlık hizmeti ile ihtiyaca cevap verilemiyor.

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanlığı, "Bingöl Sağlık Sorunları ve Çözüm Önerileri Raporu" adı altında sağlık alanındaki sorunları kâğıda döktü.

Memur-Sen İl Başkanlığı binasında Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanı Şaban AYBEK, üyeler Mahir TUŞ, Sinan BOZOBA ve İşyeri Temsilcisi Faik BOR, raporu bir basın açıklaması ile duyurdular.

Bingöl Sağlık Sorunları ve Çözüm Önerileri Raporu

İstatistikî verilere göre Merkezde 86.511 ve il toplamında 251.552 nüfusa sahip olan ilimizde; 2008 ilk üç ayında 1. Basamak Tedavi Kurumlarında muayene olan kişi sayısı 62.911 ve 2. Basamak Tedavi Kurumlarında muayene ve tedavi olan hasta sayısı 249.483, yatan hasta sayısı 7.802 ve İl dışına sevk edilen hasta sayısı 8.157'dir.

Sağlık İl Müdürlüğü

- 2003 yılı depreminde Sağlık Müdürlüğü Hizmet Binasının hasar görmesi ve sonra yıkılmasından dolayı yeni Hizmet Binası yeniden merkezi bir yerde inşa edilmeli.
- Milli Eğitim Müdürlüğüne Sağlık Meslek Lisesi yapımı için devredilen arsaya karşılık merkezi bir yerde Sağlık Müdürlüğü hizmet binası yapılmak üzere bir arsa tahsis edilmeli.
- Eğitim Tipi Sağlık Ocağı olarak yapılan ve şu anda hizmet binası olarak kullanılan yapı kendi amacına uygun olarak kullanılmalı.
- Bulaşıcı hastalıkların önlenmesinde önemli bir rol oynayan aşı oranlarının üst düzeyde olabilmesi için gerekli

ANTALYA - 25 KURUMDAN 17'SİNDE YETKİ SAĞLIK-SEN'DE

Sağlık-Sen Antalya Şubesi yetkili sendika olması nedeniyle yetki aldığı kurum ve ilçelerde kutlamalara devam ediyor.

Antalya Şubemiz; Sağlık-Sen'e duyulan güven ve verilen destek ile söz konusu başarıyı ve onuru yaşatan üyelerine, iş yeri temsilcilerine, ilçe başkanlarına teşekkür amacıyla kutlamalar düzenledi.

Akseki ilçesinde akşam yemeği, Kaş ilçesinde kahvaltı ve Demre ilçesinde tekne gezisi ile tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları aileleri ile birlikte eğlenceli zamanlar geçirerek yorgunluk attı.

Antalya Şubemiz yetki aldığı diğer kurum ve ilçelerde kutlamalara devam etmektedir.

- personeller 1. Basamaklarda görevlendirilmeli.
- PDC normlarına göre personel eksiklikleri giderilmeli.
- Aile Hekimliğinin uygulanması için gerekli çalışmalar hızlandırılmalı.
- Sağlık Müdürlüğü ve 112 Acil Sağlık Hizmetler binasının şehir merkezinden uzak olması nedeniyle personel öğlen yemeği ödeneği tahsisi yapılmalı.

Devlet Hastanesi

- 3 aylık (Nisan, Mayıs ve Haziran) hasta sayısı 124.224, dışarıya sevk sayısı 1099, yatan hasta sayısı 3345 ve yatak sayısı 363 olan devlet hastanesi ilimizin ihtiyaçlarına yeterli derecede cevap veremediği için ikinci bir Devlet Hastanesi binası ilimizde inşa edilmeli.
- Yoğun Bakım Ünitesi genişletilmeli.
- Ameliyathane masa sayısı artırılmalı.
- Kan numunesi alma yerlerinin laboratuvarın dışına alınmalı.
- Kan Merkezinin tam kapasiteyle hizmet verebilmesi için ürün saklama sistemi geliştirilmeli.
- Eliza ve Hormon Laboratuvarı tek başına hizmet sunmalı.
- Diyaliz Ünitesi yönetmenliklere göre yeniden tasarlanmalı.
- Yenişehir ek binası olarak kullanılan eski Devlet Hastanesi binası bir dal hastanesi olarak hizmete açılmalı.
- Mevcut Devlet Hastanesi binasının fiziki şartları göz önüne alınarak en az 200 yataklı bir ek bina yapılmalı.
- Tedavi ve teşhis amacıyla kullanılan cihaz sıkıntısı biran önce giderilmeli.

Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastanesi

- Haziran 2008 ayı itibariyle 125 + 10 yatak, 2680 kadın, 2230 çocuk, 77 çocuk cerrahi bölümlerine hasta müracaatları kabul eden Doğum Evi binasının fiziki şartlarının düzeltilmesi veya yeni bir bina inşa edilmeli.
- Yeni doğan ünitesi ve yoğun bakım ünitesinin olmayışından Haziran ayı itibariyle dışarıya 330 sevk veren hastaneye acilen yeni doğan ünitesi ve yoğun bakım ünitesi yapılmalı.
- Patoloji ünitesi kurulmalı.
- PDC'ye göre personel açığının giderilmeli.



BURSA - VEKİL EBELER İÇİN ACİL ÇAĞRI

Vekil ebe olarak alınan sağlık personeline Şube Başkanımız Yusuf BEDİR'den destek geldi. Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Yusuf BEDİR, vekil ebelerin de 4/B statüsüne alınarak özlük haklarının korunması gerektiğini söyledi.

Emekli Sandığı'na bağlı olarak istihdam edilen vekil ebelerin özlük hakları konusunda mağdur olduklarını ifade eden Başkan BEDİR, "Özlük hakları konusunda gerekli altyapı oluşturulmadan istihdam edilerek yurdun en ücra köşelerine gönderilen vekil ebeler, birçok konuda mağduriyet yaşıyor. Döner sermaye alamadıkları için düşük maaş alan bu çalışanların senelik izin hakları da yok. Ayrıca doğum izni alamıyorlar ve haftalık izin kullanmadan sürekli buldukları yerde kalmak zorundalar. Sağlık-Sen olarak, bu çalışanların 4/B statüsüne dâhil edilip, döner sermayeden faydalanarak, izin konusunda da meselelerinin çözülmesini istiyoruz" dedi.

Sağlık Bakanlığının tek elden hemşire modeline geçmesi



gerektiğini vurgulayan BEDİR, Bakanlıkta 5 çeşit hemşire istihdam edilmesinin doğru olmadığını vurguladı.

Herkesin ayrı ayrı haklara tabi olduğunu ve farklı maaşlar aldığını kaydeden BEDİR, "Herkes aynı işi yaparken statü gereği bazıları bin 800 YTL civarlarında maaş alıyor, vekil ebe ve hemşireler ise 683 YTL civarında maaş alıyor. Sağlık Bakanlığı artık tek elden hemşire modeline geçip, bu adaletsizliğe son vermeli" diye konuştu.

Başkan Bedir Güngören saldırısının kınadı

Başkan BEDİR, İstanbul Güngören'deki terör saldırısını da kınayarak, masum insanların hayatını kaybetmesinden dolayı derin üzüntü duyduklarını söyledi.

Ayrım yapmaksızın insanlık dışı, vahşet ve şiddet isteğini ortaya koyan saldırıyı gerçekleştirenleri lanetlediklerini belirten Sağlık-Sen Bursa Şubesi Başkanı Yusuf Bedir, "İstanbul Güngören'de meydana gelen terör saldırısında çok sayıda vatandaşımızın hayatını kaybetmesi ve yaralanmasından derin üzüntü duyduk. Masum insanları hedef alan bu canice saldırıyı şiddetle tel'in ediyoruz. Terörün kanlı yüzüne saklanarak, ülkemizin huzuruna ve birliğine zarar vermeyi hedefleyenlerin, milletimizin ve devletimizin kararlı gücü karşısında çirkin emellerine hiçbir zaman ulaşamayacaklarını bir kez daha vurgulamak istiyoruz. Bu vahşetin sorumluları, nerede olursa olsunlar hiç bir şekilde kendilerini bekleyen sondan kurtulamayacaktır. Millet olarak acımız büyük. Bu tür hain saldırılar, hiç bir zaman amacına ulaşamayacağı gibi terörle mücadeledeki azim ve kararlılığımızı daha da arttırmalıdır. İnaniyoruz ki, aziz milletimiz de huzur ve istikrarına kast eden bu menfur saldırıya en güçlü cevabı, sergileyeceği birlik, beraberlik ve kararlı duruşuyla verecektir. Saldırıda hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve milletimize baş sağlığı diliyoruz" dedi.

GİRESUN - İLÇE VE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ İSTİŞARE TOPLANTISINI YAPILDI

Sağlık-Sen Giresun Şubesi, 2008 yılını değerlendirmek ve 2009 yılı için yapılacaklar noktasında bir strateji belirlemek için Kulakkaya Alçakbel Tesislerinde ilçe ve işyeri temsilcileri istişare toplantısı yaptı. Toplantı saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı.

Basın Yayın Sekreteri Mustafa SARIAYDIN'ın sunumu ile başlayan programda konuşan Şube Başkanı Kerim SÜRAL, sivil toplum örgütlerinin önemine değinerek, herkesin sivil toplum örgütlerine sahip çıkması gerektiğini, demokratik kültürün oluşumu için sendikamızın desteklenmesi ve geliştirilmesinin önemli olduğunu söyledi. Konuşmalarından ardından 2008 yılında yetki alan hastane ve işyeri temsilcilerine birer şilt takdim eden Kerim SÜRAL, "Çalışmalarından dolayı hastane ve işyeri temsilcilerine teşekkür ediyor, hizmetlerinin devamını diliyorum. Diğer hastane temsilcilerimize de çabalarından ötürü teşekkür etmeden geçmeyeceğim." diye konuştu. Yemekle sona erdirilen ilçe ve işyeri temsilcileri istişare toplantısı sonunda katılımcılarla hatıra fotoğrafı çekildi; Kulakkaya Ağaçbaşı mevkiinden bölgenin manzarası katılımcılara izlettirildi. Programa katılanlar memnuniyetlerini bildirirken; sendika üyelerini kapsayacak biçimde bir piknik düzenlenmesi önerisinde bulunuldu.



ÇORUM - ŞUBE BAŞKANLIĞI'NA ERAY BAYRAK SEÇİLDİ

Sağlık-Sen Çorum Şubesi'nin olağanüstü genel kurulunda 131 oydan 74'ünü alan Eray BAYRAK, Sağlık-Sen Çorum Şubesi'nin yeni başkanı oldu.

Kültür Düğün Salonu VIP bölümünde yapılan genel kurul divan başkanlığını Genel Merkez Yöneticisi Mahfuz SUNAR yaparken, divan üyeliklerine ise Mesut KARACA ve Muammer ÖZCAN getirildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan genel kurulun açılış konuşmasını Şube Başkanı Adem SADAL yaptı.

Sağlık-Sen Genel Sekreteri Menderes TURBAY da katıldığı genel kurulda, sendika üyelerine hitaben bir konuşma yaparak sendikal çalışmalarını yanı sıra ülke gündemine ilişkin açıklamalarda bulundu.

Türkiye genelinde düzenlenen Ortak Akıl Hareketi'ni desteklediklerini kaydeden Sağlık-Sen Genel Sekreteri Menderes TURBAY, Sağlık-Sen Çorum Şubesi Olağanüstü Genel Kurulu'nda Türkiye'nin vazgeçilmez önceliğinin demokrasi ve insan hakları olduğunu bildirdi.



Daha sonra kürsüye davet edilen adaylar birer konuşma yaparak delegelerden destek istedi. El ele tutuşarak birlik ve beraberlik görüntüsü sergileyen adaylar, genel kurula verilen yemek arasında delegeleriyle birlikte yemeğe katıldı.

Gerçekleştirilen seçimlere katılan 131 delegeden 74'ünün oyunu alan Eray BAYRAK şube başkanı olarak seçildi.

Yapılan seçim sonucunda Eray BAYRAK'ın başkanlığında oluşturulan yeni yönetimde şu isimler yer aldı:

Eray BAYRAK, Mustafa AŞIK, Fatih Mehmet ÜNAL, Yunus Emre CANKAR, Ömer KAYMAN, Yusuf SARITAŞ, Ali BİLGİN.

Denetim Kurulu: Tarık YOLDAŞ, Ömer YAZICI, Ertekin ARSLAN, Ahmet BİŞİREN, Hasan KULA.

Disiplin Kurulu: Salih MELENDİZ, Necdet MARIM, Musa GÜMÜŞ, Hasan ÇIPLAK, Osman BOLAT.

DENİZLİ - SERİNHİSAR İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZ TANIŞMA VE KAYNAŞMA YEMEĞİ DÜZENLEDİ

Denizli Şubesi Serinhisar İlçe Temsilciliğimiz, Kızılhisar Kalesi'nde tertip ettiği Tanışma ve Kaynaşma Yemeğinde üyelerimizi bir araya getirdi. Piknik; Serinhisar TSM, Devlet Hastanesi ve Aile Sağlığı Merkezlerindeki tüm üyelerimiz ile Sağlık-Sen Denizli Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Kemal ÇIRAK, Metin ECE ve Niyazi AKMAN'ın da katılımıyla samimi bir ortamda yapıldı.

Denizli Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kemal ÇIRAK, üyelerin bir araya gelmesine vesile olan bu tür toplantılara şube yönetimi olarak önem verdiklerini belirterek, "İlçe Temsilcimiz Mevlüt YAPAR ve yemeğe katılan tüm üyelerimize yönetim olarak teşekkür eder, başarılı çalışmalarının devamını dileriz" dedi.



DÜZCE - NERMİN UZUN İLE DEVAM

Sağlık-Sen Düzce Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu 7 Haziran Cumartesi günü yapıldı.

Nermin UZUN 65 delegenin oyunu alarak yeniden Düzce Sağlık-Sen Şubesi Başkanlığına getirildi.



Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Nermin UZUN

Şube Sekreteri Sultan ŞAN

Şube Teşkilatlandırma Sekreteri M. Nedim TAPLAMACI

Şube Mali Sekreteri Oktay KILIÇ

Şube Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Azize ÇELEN

Şube Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Aynur UĞUR

Şube Basın Yayın Sekreteri Başak FIRAT

Genel kurulun ardından tüm adayları yemekte bir araya getiren Başkan UZUN, "Bu bir bayrak yarışıdır. Amaç bayrağı en yükseğe taşımaktır. Amaç doğrultusunda, seçim sonuçlarına bakmaksızın birlik ve beraberliğimizi sürdüreceğiz" dedi.

D.Ü. Banka Promosyon Komisyonu'nun kararı

Diğer taraftan Düzce Üniversitesi Banka Promosyon Komisyonu, 19.06.2008 tarihinde saat 11.00'de Rektör Prof. Dr. Funda Sivrikaya ŞERİFOĞLU başkanlığında yaptığı toplantıda, promosyonun çalışan personele peşin ve bir defada verilmesine, Başbakanlığın 20.07.2007 tarih ve 26588 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 2007/21 sayılı genelgesi doğrultusunda dağıtımının yapılmasına karar verdi.

Banka promosyon toplantılarına Nisan ayında başlayan komisyona Rektör Prof. Dr. Funda Sivrikaya ŞERİFOĞLU başkanlık yaparken; komisyon, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Ferruh GEZEN ve Prof. Dr. Mustafa KEPEZ, Genel Sekreter Şaban ÖNDER ile Sağlık-Sen Temsilcisi Sultan ŞAN'dan oluştu.

En yüksek teklife sahip olması nedeniyle 3 yıllık sözleşme imzalanan İş Bankası aracılığı ile 24.06.2008 tarihinde tüm personelin hesabına bin 175 YTL yatırıldı.

Komisyon üyesi ve sendikamız temsilcisi ŞAN, "Personelden yana hareket eden ve kararlarını her zaman personel lehine kullanan değerli rektörümüze, komisyona desteklerinden ötürü Genel Sekreter Yardımcımız Hasan Sadi ATEŞ'e ve Strateji Geliştirme Başkan Vekili Ali HİÇYILMAZ'a teşekkür ediyoruz" diye konuştu.



EDİRNE - ENFLASYON ARTIYOR, ÜCRETLER AZALIYOR

Sağlık-Sen Edirne Şube Başkanı Zafer DERELİ, Yenigün gazetesinde yazdığı makalede, memur maaşlarına yapılan yüzde 3,96'lık zammın, memurların ihtiyacını karşılamaktan uzak olduğunu belirtti.

Memur maaşlarının pazar ve mutfak enflasyonu karşısında her geçen gün erimekte olduğunu ve maaş ve enflasyon zammının pazar ve mutfak enflasyonu ile örtüşmediğini vurgulayan DERELİ, "40 gıda ürününün aynı dönemdeki ortalama fiyat artışı; telefon, elektrik, doğalgaz, benzin ve ulaşım giderlerinin vatandaşa yansımaları TÜİK'i üçe katladı. Alt ve orta gelir gruplarının bütçelerinin en çok harcandığı gıda, konut, ulaşım-haberleşme, en çok kullanılan maddeler üstünden yapılan hesaplamaya göre altı aylık enflasyonun yüzde 6 değil, yüzde 11 olduğu ortaya çıktı" diye yazdı.



Memur maaşına yapılan zammın pazar ve mutfak enflasyonuna nasıl yenik düştüğünü rakamlarla ortaya koyan DERELİ, yazısında şu tespitlerde bulundu:

"Örneğin, altı aylık mercimek fiyatındaki artış yüzde 80'i geçerken, pirinç ve bulgurda da yüzde 50'ye yaklaştı. Ayçiçek yağı fiyatı yüzde 48, tavuk eti fiyatı ise yüzde 30 zamlandı. En çok tüketilen ekmeğe altı aylık artış yüzde 26, makarnada yüzde 20, su fiyatları yüzde 15, koyun eti yüzde 12, şeker fiyatı yüzde 11 arttı. Alt ve orta gelir gruplarının toplam bütçesinde yüzde 30 paya sahip konut ve ulaşım, genel fiyat artışının üstüne çıktı. Altı ayda kiralar yüzde 7, elektrik ve doğalgaz fiyatları yüzde 19 zamlandı. Mazot fiyatı yüzde 26, benzin yüzde 15, vapur ücretleri yüzde 48, belediye otobüsleri yüzde 9, dolmuş fiyatları yüzde 12, metro fiyatları yüzde 8, şehirlerarası tren yüzde 24, şehirler içi telefon yüzde 12 arttı."

GAZİANTEP - ÜNİVERSİTE HASTANESİNDE “SİCİL NOTU” HUZURSUZLUĞU

Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi’nde çalışanların önemli bir bölümü, “düşük sicil notu” huzursuzluğu yaşıyor.

Hastane yöneticilerinin çalışanların önemli bir bölümünün sicil notlarını düşük vermesi, çalışanların tepkilerine neden oldu. Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı M. Ali ARAYICI, büyük özveri ile görev yapan hastane çalışanlarının ödüllendirilmesi, teşvik edilmesi ve motivasyonlarının artırılması gerekirken, düşük sicil notu verilmesine bir anlam veremediklerini açıkladı.

Son dönemlerde Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarından çok sayıda şikâyet aldıklarını belirten Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı M. Ali ARAYICI, “Hastane çalışanlarının önemli bir bölümünün sicil notlarının düşük verilmesinden şikâyetçi olması işyerindeki çalışma barışını ve verimsizliği olumsuz yönde etkilemektedir” diye konuştu.

Tıp Fakültesi Hastanesi’nde büyük ölçüde personel sıkıntısının yaşandığını ve çalışanların büyük özverilerle görev yaptıklarını kaydeden Başkan ARAYICI, açıklamasını şöyle sürdürdü: “Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanları, diğer sağlık kuruluşlarında çalışanlara göre daha fazla sorunlarla mücadele ediyor, daha zor şartlarda görev yapıyor. Durum böyle iken çalışanların moral ve motivasyonlarının yüksek tutulması verilen hizmetin kalitesini olumlu yönde artıracaktır. Ancak, personelin önemli bölümünün sicil notunun düşük verilmesi

gibi uygulamalar çalışanlar arasında huzursuzluğa yol açacak, çalışma barışını ve verimini olumsuz yönde etkileyecektir. Büyük zorluklara rağmen başarılı bir şekilde sağlık hizmeti veren Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarının ödüllendirilmesi, teşvik edilmesi gerekirken önemli bir bölümüne düşük sicil notu verilmesini doğru bulmuyoruz. Hastane çalışanlarının bunu hak etmediğini düşünüyoruz.”

ARAYICI, sendika olarak düşük sicil notlarının düzeltilmesi için çalışmalara başvurduklarını ve hukuki yollardan sorunun çözümü için mücadele edeceklerini sözlerine ekledi.



ISPARTA - FİZYOTERAPİSTLİK MESLEK YASASI OLMAYAN BİR MESLEK

Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı Erdal DEMİRALAY, Almanya, Kanada, İtalya, Avustralya gibi gelişmiş ülkelerde fizyoterapistlerin, aile hekimi dâhil ortopedi, nöroloji, beyin cerrahi, spor hekimliği gibi diğer branş hekimleri ile birlikte çalıştığını söyledi.

Gelişmiş ülkelerde fizyoterapistlik mesleği ile ilgili düzenlemeler bulunduğu altını çizen DEMİRALAY, “Ülkemizde ise fizyoterapi eğitimi almamış birinin kendisini fizyoterapist olarak tanıtmayı, kart bastırması, hastalara yalan yanlış bir şeyler uygulaması her gün karşılaştığımız bir durum olmuştur. Daha ilginç olan ise; mevcut durumu şikâyet konusu yaptığımızda, ilgili makamın bu kişilere ceza verirken baz alacağı bir mevzuatın bulunmamasıdır.” dedi.

Meslek Yasasına ihtiyaç var

Yataklı Tedavi Kurumları Yönetmeliği’nde yer alan fizyoterapist tanımının çok yetersizdir olduğunu ve güncellenmesi gerektiğini belirten Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı DEMİRALAY, sayıları bine ulaşan ve ulaştığı nüfus itibarıyla Türkiye’nin hemen her yerinde görev yapan fizyoterapistlerin meslek yasasına ihtiyaçları olduğunu söyledi. Başkan DEMİRALAY, meslek yasasına neden ihtiyaç duyulduğunu ise şu şekilde sıraladı:

“Artansahte fizyoterapistlerin engellenmesi gerekmektedir. Mağdur olan hasta ve özürülülerin mağduriyetleri giderilmelidir. Mevcut düzenlemeler hastanelerdeki talebi ve ihtiyacı karşılamadığı için fizyoterapi ve rehabilitasyon uygulamalarında sorunlar yaşanmakta, hastane idareleri

çözüm arayışı içinde bulunmaktadır. Alandaki uygulama ve tanımlar gelişmiş ülkelerin çok gerisindedir; artan özürülü ve yaşlı nüfusuna rağmen yeni düzenleme yapılmamıştır. Sağlık Bakanlığının uygulamaları farklılık göstermektedir. Mevcut genelge ve yönetmelikler birbiriyle çelişmektedir.”

Erdal DEMİRALAY, gelişmiş ülke örneklerinden yararlanılarak ülkemizin ihtiyaçlarına cevap verecek düzenlemelerin kısa sürede hazırlanıp uygulamaya konulması gerektiğini vurguladı.

Yasal boşlukları kullananlar var

Ülkemizdeki yasal boşlukları şahsi menfaatleri için kullanan ve fizyoterapist olmadığı hâlde sağlık problemlerini fizyoterapi ve rehabilitasyon/ fizik tedavi hizmeti sunarak tedavi ettiğini iddia eden kötü niyetli kişilerin girişimlerine şahit olduğunu ve bu konuda çok sayıda şikâyet alındığını da açıklayan Şube Başkanı DEMİRALAY, “Konu ile ilgisi olmayan okullardan mezun olan ya da lise düzeyinde meslek kursları ile kısa süreli eğitim alan kişilerin yasal boşluk nedeniyle haksız yere fizyoterapist unvanını kullanmaları bilim, hukuk ve ahlak kurallarına aykırı nitelik taşımaktadır.” diye konuştu.

DEMİRALAY sözlerini şu şekilde tamamladı: “Sağlık hizmetlerinin sunulmasında eğitimin yeri ve önemi tartışılmaz bir gerçek iken, fizik tedavi ile ilgili hizmetlerin fizyoterapist unvanına sahip olmayan kişiler tarafından ve fizik tedavi ve rehabilitasyon uzman hekiminin gözetim ve denetimi altında olmaksızın verilmesi sağlık sistemimizdeki önemli bir aksaktır.”

İSTANBUL - SAĞLIK-SEN ÜYELERİ ŞÖLENDE BULUŞTU

Geleneksel hâle getirdiği piknik şöleninin üçüncüsünü gerçekleştiren Sağlık-Sen İstanbul 2 nolu Şubemiz, yeşil ile mavinin buluştuğu, boğaz ile Karadeniz'in kesiştiği eşsiz manzaraya sahip Beykoz Poyraz Köy'de, yaklaşık bin 200 üyesini bir araya getirdi.

Katılımın ücretsiz olduğu, İstanbul Boğazı'nın son noktası olan eşsiz manzaralı koyda, tüm Sağlık-Sen üyelerini ağırlayan Sağlık-Sen İstanbul 2 nolu Şubemiz, sosyal faaliyetlerle üyelerinin birbirleriyle tanışma ve kaynaşmalarını amaçlıyor. Hastaneler arası düzenlenen mini futbol turnuvası, gün boyu devam eden canlı müzik ve çocukları eğlendiren palyaçolarla renklendirilen piknik şöleni dâhilinde sendika üyeleri, Kadıköy ve Üsküdar'dan hareket eden vapurlarla yaklaşık 2 saat süren boğaz turu sonunda ulaştıkları Poyraz köyde denize girerek, tüm bir yılın stresini atma fırsatı da buldular.

Futbol turnuvası sona erdi

Ayrıca Sağlık-Sen İstanbul 2 nolu Şubenin, Göztepe Eğitim Araştırma Hastanesi bünyesinde Kadıköy Belediyesi Özgürlük Parkı Halı Sahası'nda düzenlediği futbol turnuvası sona erdi. Standart 11 kişilik, toplam 14 takımın mücadele ettiği futbol turnuvası sonunda şube yöneticilerinin, hastane idarecilerinin, birçok hastane temsilcisinin, diğer takım oyuncuları ve hastane personelinin katıldığı kupa töreni ve kokteyl ile dereceye giren takımların başarısı taçlandırıldı. Ankara bölgesi hakemlerinden Deniz ŞAHİN'in yönettiği final maçında Üroloji takımını 7-3 yenen Bilgi İşlem takımı turnuvanın birincisi olmanın yanı sıra



gol kralını da çıkarmanın gururunu yaşadı. Attığı 27 golle gol kralı olan Gökmen PEKCAN Bilgi İşlem takımının turnuva birincisi olmasında büyük rol sahibi oldu. Turnuvanın ikincisi Üroloji takımı olurken üçüncülüğü Laboratuvar takımı elde etti. Turnuva birincisine kupasını Dr. Ömer KAŞIKÇI verirken; ikincilik ödülünü Üroloji takımına 2 nolu Şube Genel Sekreteri Ekrem YAVUZ, üçüncülük ödülünü Laboratuvar takımına Şube Teşkilatlanma Sekreteri Olcay BULUT takdim etti. Gol kralına ise ödülünü Hastane Temsilcisi Erol ALİM verdi.

Şube Sekreteri Ekrem YAVUZ yaptığı konuşmada bu tür etkinliklerinin devam etmesini dile getirip turnuvaya katılan tüm takımlara teşekkür etti.

KAHRAMANMARAŞ - İSTİŞARE TOPLANTISINDA DEMOKRASİ VURGUSU

15 Mayıs'ta yetkili sendika olduktan hemen sonra üyeleriyle buluşma toplantıları düzenlemeye başlayan, ilk istişare toplantısını ise Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları hastanesinde tertipleyen Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şubesi, her birimden sağlık çalışanının katıldığı istişare toplantılarının ikincisini Andırın ilçesinde yaptı.

Andırın Çınargeçidi Mesire Alanında yapılan toplantıya Kahramanmaraş Şube Başkanı Yahya ÖZDEMİR, Yönetim Kurulu Üyeleri Mutlu KAYA, Murat KAYA, Ersin ÖZGÜL, Yıldırım DEMİR, Mehmet MERCİMEK, Hacı ŞAHİN ve Nurettin ÇINKİR; Andırın İlçe Temsilcisi C. Mücahit BAKIRCIOĞLU, çok sayıda sendika üyeleri; Andırın Belediye Başkanı Baki TEZCAN, Andırın Belediye Başkan Yardımcısı Hasan ÖNSEL, AK Parti Andırın İlçe Başkanı İsmail ÇUHADAR katıldı.



Başkan ÖZDEMİR de, "Hiç kimse zannetmesin ki 'Yetkiyi' aldıktan sonra çalışmalarımıza ara vereceğiz. Tam aksine daha etkili bir sendikacılık yapacağız. Biz başarıyı hep birlikte el ele vererek elde ettik. Bundan sonra da hep beraber hareket edeceğiz. Sık sık bir araya geleceğiz, sorunları çözüme kavuşturacağız" diye konuştu.

Anayasa Mahkemesi parlamenter sistemi tıkaştır

Anayasa Mahkemesi'nin kararına da değinen Şube Başkanı

Yahya ÖZDEMİR açıklamasını şu şekilde sürdürdü:

"Anayasa Mahkemesi TBMM'nin yaptığı anayasa değişikliklerini esastan iptal ederek yasama meclisinin yetkisini elinden alan bir görüntüye sebep olmuştur. Bu kararı ile Anayasa Mahkemesi kendisini hem yasamanın hem yürütmenin üzerinde bir vesayet makamı olarak gördüğünü ortaya koymuştur. Yasağa ilişkin kararları millet iradesine aykırıdır. Millet, halkın ezici çoğunluğu başörtüsünün serbest olmasını savunmaktadır. Millet iradesi bu yöndedir. Pozitif hukuka göre mahkeme kararları meşruiyetini millet iradesinden alır. Başörtüsünün yasak olduğuna ilişkin mahkeme kararları millet iradesine aykırıdır. Bu bakımda pozitif hukuka göre meşruiyetleri de yoktur."

Konuşmaların ardından sendika çalışmalarından dolayı bazı üyelere teşekkür ve temsilci belgeleri takdim edilirken, emekli olan Hürü ÇATALBAŞ isimli sağlık çalışanına cumhuriyet altını hediye edildi.

Kahramanmaraş Şube Başkanı Yahya ÖZDEMİR, Çınaraltı Mesire Alanının eşsiz havası altında, yöreye özgü birbirinden güzel yemeklerle piknik havasında geçen 2. İstişare Toplantısında; üyelerin biraz olsun iş stresinden uzaklaşmalarına ve güzel bir gün geçirmelerine vesile oldukları için mutlu olduğunu da sözlerine ekledi.

KARAMAN - SAĞLIK-SEN'LİLER 2. GELENEKSEL PİKNIK ŞÖLENİNDE...

Karaman Sağlık-Sen, üyelerini, 2. Geleneksel Piknik Şöleninde bir araya getirdi.

2. Geleneksel Piknik Şölenine katılan üyelere hitaben bir konuşma yapan Karaman Sağlık-Sen Başkanı Mehmet MAVİ, "Pikniğimizin amacı birlikte hoş vakit geçirerek stres atmak olduğu kadar çalışanlar arasında birlik ve beraberliğin güçlenmesi ve kaynaşmanın sağlanmasıdır. Bu birlik ve beraberliğimizin daha da güçlenebilmesi için bütün üyelerimize sorumluluk düşmektedir. Sendikamızın amacı sağlıklıyı dövmek değil üzüm yemekdir." dedi.

"Sendikamızın daha güçlü ve etkili olabilmesi için bütün üyelerimizin eş dost ve arkadaş ulaşabildiği herkesi sendikamıza davet etmelerini hep birlikte etkiyi yetkiye taşıyabilmeyi temenni ediyoruz" diyen Mehmet MAVİ, 2002 yılında Türkiye genelinde 3 bin olan üye sayımızın 2008 Mayıs ayı itibariyle 71 bin 222'ye yükseldiğini hatırlatarak, Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'in 45 bin 584 üye sayısını son bir yılda 71 bin 222 çıkararak, tüm hizmet kollarında en çok üye artışı sağlayan sendika olduğunu belirtti.

MAVİ, özverili çalışmalarından dolayı tüm üyelere



teşekkür ederek sözlerini tamamladı. İş ortamında sık görüşemeyen üyeler piknikte hasret giderirken, kimi üyeler de şölen vesilesiyle tanıştıklarıyla piknik yaptılar.

Pikniğe Sağlık-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin MEMİŞ de katıldı.

KIRŞEHİR - SAĞLIK-SEN'DEN PROMOSYON BAŞARISI



Kırşehir Devlet Hastanesi'nin maaş sözleşmesinin sona ermesi üzerine yeni anlaşma yapılması için oluşturulan komisyonda Başhekim Op. Dr. Hacı KAYMAZ, Md. Yrd. Kadir GÖKKAYA ve Sağlık-Sen Hastane Temsilcimiz Lab. Tek. Oktay YILMAZ yer aldı.

Tüm bankalarla yapılan görüşmeler sonunda 635 YTL ile en yüksek teklifi veren Akbank T.A.Ş. Kırşehir Şubesiyle 3 yıllık sözleşme imzalandı.

Konuyla ilgili açıklama yapan Sağlık-Sen Hastane Temsilcimiz Oktay YILMAZ, sendika yönetimi olarak maaş promosyonu çalışmasına 2 ay öncesinden başladıklarını, ilk olarak sendikamız yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla bir toplantı yaptıklarını, daha sonra Şube Başkanımız Necati YILMAZ, yönetim kurulu üyelerimiz Osman GÜRLER, Şenol SOYKAN, Recep TURPCU, Davut TANRIKUT, Ercan ERDEM ve Dursun KARACA ile birlikte tüm hastane personelinin katıldığı görüş alışverişi ve bilgilendirme toplantısı yaptıklarını dile getirdi. Yapılan tüm bu toplantılarda ortaya



çıkan görüşler doğrultusunda, personelin isteklerini komisyon toplantılarında gündeme getirdiklerini belirten temsilcimiz Oktay YILMAZ, 430 personele 3 yıl içerisinde 1.500 YTL ve artı olarak nema geliri verileceği, böylece yaklaşık 2 bin YTL maaş promosyonu alınmış olacağını söyledi.

Temsilcimiz YILMAZ ayrıca, promosyonun tamamının dağıtılmasına ve taksitlendirme dolayısıyla elde edilecek nema gelirin de personele dağıtılması isteklerine ve diğer konularda kendilerine destek olan sendika yönetimine ve Başhekim Hacı KAYMAZ' a teşekkür etti.

Yılmaz, Memur-Sen İl Temsilciliğine seçildi

Diğer taraftan Memur-Sen Konfederasyonu Kırşehir İl Temsilciği için 20 Temmuz Pazar günü yapılan başkanlık seçiminde ipi Sağlık-Sen Şube Başkanı Necati YILMAZ göğüsledi.

Muhsin KAYA'nın görev süresinin dolmasının ardından Memur-Sen Konfederasyonu Kırşehir İl Temsilciliği için sendika binasında yapılan seçimde Sağlık-Sen Şube Başkanı Necati YILMAZ ve Eğitim-Bir Sen Şube Başkanı Ali Rıza AKKA yarıştı.

37 delegenin oy kullandığı seçimler sonucunda 2007 yılının Sivil Toplum Örgütü Anketinde birinci seçilen Necati YILMAZ 21, Ali Rıza AKKA 14 oy aldı. Açıklanan resmî sonuçlara göre Başkan Necati YILMAZ, Memur-Sen'in Kırşehir İl Temsilcisi oldu.

KONYA - 4/B'LİLER İÇİN DAVA SERİSİNE DEVAM

Konya Sağlık-Sen 4/B'liler için dava açmaya devam ediyor.

Son olarak Konya Sağlık-Sen Şube Avukatı Mehmet SERTDEMİR tarafından, Numune Hastanesi üyesi 4/B'li D.H. adına, Konya 1. İdare Mahkemesi'ne 2008/508 sayılı dosya ile dava açıldı. Davaya ilişkin bilgi veren Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Adem SAZAK, dava konusunun, Sağlık Bakanlığı ile TSK arasında imzalanan mutabakat gereği, muvazzaf asker olan eşin tayini çıkması hâlinde dönem gözetilmeksizin kadrolu sağlık personelinin tayinin yapılması hususundaki durumun, 4/B'li personele de tanınması olduğunu söyledi.

SAZAK, "Bütün memurlar 4/B'li sağlık personelinin de aile bütünlüğünün korunması gerektiğine inanan Sağlık-Sen bu uğurdaki mücadelesini her geçen gün daha kararlılıkla sürdürmektedir" şeklinde konuştu.

Sağlık Bakanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre çalışan kadrolu personelin 4/B olarak yeni atanmış olan eşinin yanına tayini konusunda Konya Sağlık-Sen Avukatı Mehmet SERTDEMİR tarafından açılan dava bir dava, Konya 2. İdare Mahkemesinin 13.05.2008 tarihinde verdiği kararla S.S.B. isimli üyemizin lehine sonuçlanmıştı. Yine Avukat Mehmet

SERTDEMİR, Sağlık-Sen Konya Numune Hastanesi'nin bir başka çalışanı G.S. adına 2008/790 sayılı dosya ile "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi 4/B sözleşmeli personelin başka ildeki Bağ-Kur'lu eşinin yanına tayini" konusunda Konya 2. İdare Mahkemesi'nde 08.07.2008 tarihinde dava açmıştı. Davanın üyemiz lehine sonuçlanması bekleniyor.

TOKİ 2. etap girişimleri sürüyor

Öte yandan Konya Şube Başkanı Adem SAZAK, Konya Eğitim ve Araştırma Hastanesi Temsilcileri A. Fatih ÖZYILMAZ, Enes ORUÇ, İbrahim ÇETİNKAYA ile Dr. Faruk Şükan Doğum ve Çocuk Hastanesi Temsilcimiz Fazlı AYBAR'dan oluşan Sağlık-Sen ekibi, Meram Memur-Sen TOKİ konutlarında incelemelerde bulunarak yetkililerden bilgi aldı.

İnşaatlarda geline nokta yerinde gören ve TOKİ Hakediş Müdürü Mühendis İbrahim ÖNDER'den ayrıntılı bilgi alan Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Adem SAZAK, yoğun talep üzerine, inşaatı devam eden konutlardan Sağlık-Sen üyelerini ev sahibi yapmak için şube olarak çabalarının devam ettiğini belirterek, taleplere bağlı olarak 2. etabın başlatılması için girişimlerde bulduklarını söyledi. SAZAK, konut sahibi tüm Sağlık-Sen üyelerine, konutlarının hayırlı olması ve güle güle oturmaları dileğinde bulundu.

KÜTAHYA - TAVŞANLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ, ÜYELERİNİ PİKNIKTE BULUŞTURDU

Sağlık-Sen Tavşanlı İlçe Temsilciliği, bu yıl ilk olarak düzenlediği piknik organizasyonunda sağlık çalışanlarını bir araya geldi. Büyük bir coşkuyla geçen pikniğe, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve kurum amirlerinin yanı sıra yaklaşık 400 sağlık çalışanı katıldı. Sağlık-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mustafa KULLUK ve Aydın Şube Başkanı A.Baki KARAER 'in de bulunduğu piknikte katılımcılar, yoğun ve stresli iş ortamından bir süreliğine uzaklaşmanın tadını çıkardılar.

Sağlık-Sen Tavşanlı İlçe Temsilcisi Gürcan YİĞİT, zaman zaman düzenlenen piknik ve benzeri organizasyonların sağlık çalışanlarını rahatlattığını, birbirleri ile tanışmalarına vesile olduğunu belirterek, "Bu tür organizasyonlara önem vermeyiz nedeni, çalışanlarımızın birbirlerini tanımaları ve dayanışma içinde olmalarıdır. Birbirini tanımayan üyelerimizin piknik alanında merhabalaşmaya başladıkları diyalogları sıkı dostluklara dönüştürdüklerini gördük. Teşkilatlanmalarda, cemiyetleşmede, mensuplar arasındaki diyalog büyük önem arz etmektedir. İş ortamında çoğu zaman bu mümkün olmamaktadır. Üyelerimizin gerek yoğunluğa

kapılması, gerek farklı ünitelerde görevli meslektaşlarıyla tanışma fırsatının olmaması, gerekse tanışma için ortamın rahat olmaması, diyalogların genişlemesine engel olmaktadır. Bu engelin ortadan kaldırılması ancak bu gibi organizasyonların düzenlenmesi ile mümkün olabilmektedir." dedi.

YİĞİT, "İlçe yönetimi olarak sağlık çalışanlarına ve tüm misafirlerimize katılımlarından dolayı teşekkür eder, daha nice etkinliklerde buluşmayı temenni ederiz" diyerek sözlerini tamamladı.



MARDİN - ÇALIŞANLARIN BANKA PROMOSYONLARININ TAKİPÇİSİYİZ

Sağlık-Sen Mardin Şube Başkanı Mustafa AKBAŞ, komisyon üyesi olmalarına rağmen banka promosyonlarının belirlenmesi için düzenlenen toplantılara çağırılmadıklarını belirterek, Mardin Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi Başhekimi Fettah OĞUZ'un Personel Bilgilendirme Toplantısında söz almak isteyen personeli "Sen kimsin?" diyerek azarladığını, toplantıda görüş belirtmek isteyen komisyon üyesini "Amire karşı saygısızlıktan kınama" ile cezalandırdığını, "Sendika olmasa da olur; biz iki kişiyiz, istediğimiz kararı veririz" sözleriyle sendikayı aşağılayarak ve yok sayarak, Başbakanlık Genelgesi'ne aykırı hareket ettiğini söyledi.

Başhekim her fırsatta personeli aşağılıyor

Hastanede personellerle yapılan bilgilendirme toplantısında Başhekim Fettah OĞUZ'un personeli rencide ettiği, görüş bildiren personellere sert ses tonuyla karşılık verdiğini de söyleyen Sağlık-Sen Mardin Şube Başkanı AKBAŞ, söz hakkı isteyen personeli ise "Sen kimsin, personel misin?" şeklinde azarlamasından dolayı kınadıklarını belirtti.

Görüş belirtmenin cezası: Amire saygısızlıktan kınama

Başhekim OĞUZ'un tüm bunlarla yetinmeyerek toplantıda görüş ifade eden Hastane Müdür Yrd. M. Selim PARLAKOĞLU'na elindeki dosyayı fırlatarak azarladığını da dile getiren AKBAŞ, "Başhekim'in bu davranışı, bırakın bir idareciye, medeni hiçbir insana yakışmamaktadır. Başhekim bununla da yetinmeyerek söz konusu personeli sadece düşüncesini medenice ifade etmesini, 'Amire karşı saygısızlıktan kınama cezası' ile tecziye etmesini anlamak mümkün değildir." diye konuştu.

MALATYA - ARAPGİR İLÇESİNE ZİYARET



Sağlık-Sen Malatya Şubesi Yönetim Kurulu, Malatya'nın tarih kokan ilçesi Arapgir'i ziyaret etti. Ağrılamadan memnurluk duyan Sağlık-Sen Malatya Şube Başkanı Abdullah YAKUT, "Sağlık çalışanlarının o kadar çok sıkıntısı var ki, sıkıntılarını düşününce yüzlerinin hep asık olacağını düşünürsünüz. Ama öyle değil. Tüm sıkıntılarına rağmen

Başhekimin eşi, banka avukatı!



Şube Başkanı AKBAŞ şunları söyledi:

"Komisyonda genelge gereği yer alması gereken sendika için, 'Sendika olmasa da olur; biz iki kişiyiz istediğimiz kararı veririz' diyerek hastanede çalışan tüm personelin haklarını korumak ve temsil etmekle sorumlu olan sendikayı aşağılamaya kimsenin hakkı yoktur. Bunu yapanlar suç işlemişlerdir.

Geçen dönem maaş sözleşmesi yapılan banka ile -personel memnuniyetsizliğine rağmen ve ortada sözleşme yokken- Başhekimin tüm personele 'Biz anlaşma yaptık' demesi ve söz konusu bankada ısrar etmesi, 'Başhekimin avukat olan eşinin, bu bankanın avukatı olması arasında bağlantı var mı?' şüphesi uyandırmıştır. Geçen dönemde yapılan anlaşmada alınan promosyonların nerede ve ne şekilde harcandığı bilinmemektedir. Bu nedendir ki bu dönemde yapılacak anlaşmada idarenin alacağı payın nasıl kullanılacağına personel şüphe ile bakmaktadır."

Olumsuzlukların sorumlusu başhekim

Promosyonların tamamının çalışana yansıtılması konusunda ısrarlı olduklarını dile getiren Başkan AKBAŞ, protokolün, çalışanların görüşü doğrultusunda değerlendirilmesini istediklerini söyledi. AKBAŞ, "İdareciler şunu bilmelidir ki personele rağmen personel için anlayışı terk edilmelidir. Personel ile barışık olmayan personeli sevmeyen personelin hak ve menfaatini düşünmeyen idarecinin başarıya ulaşması mümkün değildir. Bundan sonra bu konuda çıkacak tüm olumsuzlukların sorumlusu hastane başhekimi olacaktır." dedi.

misafirlerini sıcak karşılıyorlar, en iyi şekilde ağırlıyorlar, sohbetlerini esirgemiyorlar. Devlet Hastanesi ve Sağlık Ocağında görevli sağlık çalışanı kardeşlerimize teşekkür ediyoruz" dedi.

Devlet Hastanesi Başhemsireliğine atanan Şifa GÖZÜBÜYÜK BİRLİK'e hayırlı olsun ziyaretinde de bulunan Sağlık-Sen Malatya Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, GÖZÜBÜYÜK BİRLİK'e yeni görevinde başarılar diledi. Sağlık-Sen Malatya Şubesi üyeleri ile yapılan istişarelerden çıkan sonuçları BİRLİK ile paylaşan Malatya Şube Başkanı Abdullah YAKUT, çalışanların sorunları üzerine fikir alışverişinde bulundu.

Ziyaret sonunda açıklama yapan Malatya Şube Başkanı YAKUT, "Her ilçede olduğu gibi burada da sağlık personelinin sıkıntısı yaşandığını gözlemledik. Malatya merkezden geçici olarak görevlendirilen personellerle bu sorunun aşılmasına çalışıldığını tespit ettik. Sağlık-Sen olarak her zaman yanlarında olacağımızı ve sorunlarına çözüm üretmeye çalışacağımızı anlattık. Ayrıca Arapgir ilçesi sağlık çalışanlarına da teşekkür ediyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz." diye konuştu.

SAKARYA - YENİ HASTANE İHTİYACI



Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı Murat AVCI, Sakarya sağlık hizmetleri sunumunda yatak doluluk oranlarının yüksek olduğunu kaydetti. "Sakarya'da bulunan hastanelerin yetersiz kalması yeni ve büyük bir hastanenin gerekli olması sonucunu doğurmuştur" diyen AVCI, "İlimizde bunun için 400 yataklı büyük bir hastane kurulması düşünülmüştür. Alınan bu karar maalesef bazı sendikalar tarafından anlayışsız bir şekilde engellenmeye çalışılmaktadır." şeklinde konuştu. AVCI sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Sırf muhalefet etmek için yapılan bu durum ilimizde sağlık hizmetlerinin sıkıntıya girmesine ve problemlerin kronikleşmesine sebep olacaktır. Halka hizmet hakka hizmet mantığı ve vatan millet Sakarya edasıyla mangalda kül bırakmayan bazı sendikalar halkın daha iyi hizmet alabilmesi için düşünülen 400 yataklı hastanenin yapılmaması için set oluşturmaya devam ediyorlar." dedi.

SAMSUN - İL DİVAN VE 7. İŞ YERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI

Samsun Sağlık-Sen, kahvaltılı İl Divan ve 7. İşyeri Temsilcileri Toplantısı'nı; ilçe temsilcileri, il ve ilçe işyeri temsilcileri, denetleme ve disiplin kurulu üyelerinin katılımıyla yaptı.

Samsun Şube Başkanı Ender KÖKTEN'in konuşmasıyla başlayan toplantıda, sağlık çalışanlarının hizmet verirken karşılaştıkları sorunlar, özlük hakları, vatandaşlarımızın en iyi sağlık hizmetini alabilmesi için sendikamızın savunduğu temel politikalar ele alındı. Belli başlı talepler, değerlendirilmeler ve faaliyetler, şu başlıklar altında sıralandı:

- Ön lisans mezunu olan sağlık personeline lisans tamamlama hakkı verilmesi.

- 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine ve 4924 sayılı yasaya göre çalışanların nakil ve becayiş talebinde bulunabilmeleri için gerekli düzenlemenin yapılması.

- Tüm devlet personelinin mali ve özlük haklardaki farklılıkların ortadan kaldırılması.

- Aile hekimliğinin uygulandığı illerdeki sorunların acilen giderilmesi; toplum sağlığı merkezlerinde çalışanların döner sermaye oranları aile hekimliğine bağlı olarak çok düşmüştür, bu konuda gerekli iyileştirmenin yapılması; aile hekimliği uygulamasında, aile hekimiyle sözleşme imzalayan sağlık personeli sayısının ikiye çıkarılması ve sözleşme ücretlerinin artırılması.

- Üye çalışmalarına hız verilmesi.

- Havza ve Vezirköprü ilçelerimizde ziyarette bulunuldu.

İlçe temsilcilerimiz ve üyelerimizle bir araya gelinip çalışma ortamından kaynaklanan problemler ve isteklerle ilgili talepler alındı, yönetim kurulumuzda değerlendirildi.



SİNOP - BOYABAT TEMSİLCİLİĞİ, İLÇEDEKİ TÜM SAĞLIK ÇALIŞANLARINI PİKNİKTE BULUŞTURDU

Boyabat Sağlık-Sen İlçe Temsilciliği, ilçedeki tüm sağlık çalışanlarını, düzenlemiş olduğu piknikte bir araya getirdi. Pikniğe Boyabat Belediye Başkanı Mehmet ERMiŞ, AK Parti İlçe Başkanı Şefik ÇAKICI, Belediye Başkan Yardımcısı Mustafa DEMİRCAN, 75. Yıl Devlet Hastanesi Müdür Yardımcıları Zeki ALBAYRAK ve Kenan BALCI, Sağlık-Sen Çankırı Şube Başkanı Faruk ÇELİK ve yönetim kurulu üyeleri, Sinop İl Temsilcisi Ramazan AÇIKGÖZ ve yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen İlçe Temsilcisi, Durağan İlçe Temsilcisi Mustafa GÖKCAN ve diğer sendikalarımızın ilçe temsilcileri katıldılar.



İlçe Temsilcisi Cevdet ELMACI şu açıklamalarda bulundu: "Zor şartlar altında ellerinden gelen bütün fedakârlıkları göstererek görev yapan sağlık çalışanlarını bir günlüğüne de olsa iş ortamından uzaklaştırıp aileleriyle bir araya getirip kaynaşmalarını, stres atmalarını sağladık. Ayrıca bir arada kutladığımız Hemşireler Günü,

Ebeler Günü ve Anneler Gününde ilçemizde çalışan tüm bayan çalışanları çalışma ortamlarında ziyaret ettik. Her türlü hizmete ve güzelliğe layık olan kadınlarımızın bu mutlu günlerinde yanlarında olduk. Mutluluklarında ve üzüntülerinde yanlarında olmaya devam edeceğiz. İlçe temsilciliği olarak pikniğimizde bizleri yalnız bırakmayan tüm dostlarımıza teşekkür ederiz."



TOKAT - ŞUBE BAŞKANLIĞINA SUAT MANTAR SEÇİLDİ



Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Tokat Sağlık-Sen Şubesi'nin I. Olağanüstü Kongresi 28 Haziran Cumartesi günü Öğretmenevi Balo Salonu'nda yapıldı. Kongrede divana iki liste sunulurken, Suat MANTAR başkanlığındaki liste seçimi kazandı. Kongre, delegelerin olgun davranışları ile örnek bir yarışa sahne oldu. Katılan tüm delegelere ve üyeler kongre

sonucunda birlik ve beraberlik mesajı verdi.

Yönetim kurulu şu isimlerden oluştu:

- 1- Suat MANTAR
- 2- Aslı COŞKUN
- 3- Ali GÜNER
- 4- Mehmet YILMAZ
- 5- Halis TEL
- 6- Mutlu SESLİ
- 7- Erkan AYDEMİR

Örnek bir devir-teslim tablosu

Olağanüstü kongreden sonra İlçe Seçim Kurulundan mazbatasını alan Başkan Suat MANTAR, 4 Temmuz Cuma günü Şube Eski Başkanı Eray ALAN'dan görevi devraldı. Eray ALAN konuşmasında Suat MANTAR ve ekibine görevleri boyunca başarılar dileyerek birlik mesajları verdi. Görevi devralan MANTAR, verdiği emeklerden dolayı ALAN'a teşekkür ederek gündeme dair açıklamalarda bulundu.

Devir teslim töreninden sonra yönetim kurulu, yaptığı ilk toplantıda görev dağılımları belirledi.

ŞANLIURFA - RADYOLOJİ TEKNİKERLERİ İÇİN HASTANE ÖNÜNDE EYLEM

Sağlık-Sen Şanlıurfa Şube Başkanı Murat ATÇI ve yönetim kurulu üyeleri, radyoloji teknikerleri için Devlet Hastanesi önünde eylem yaptı.

Şube Başkanı Murat ATÇI, % 2'lik memur maaş zammı ve Radyoloji teknisyenlerinin çalışma saatlerini haftada 45 saate çıkaran Sağlık Bakanlığı Genelgesinin iptali için organize edilen kitlesel basın açıklamasına, "Öncelikle hükümetin 2008 yılı için memurlara vereceğini açıkladığı memur maaş zamlarını kabul etmediğimizi belirtmek istiyorum" diyerek başladı.

RADYOLOJİ GENELGESİ ÇOK TALİHSİZ

Radyoloji teknisyenleri ile ilgili Sağlık Bakanlığının çok talihsiz bir yönetmelik ve bu yönetmeliğe istinaden çok riskli bir genelge çıkardığını ifade eden ATÇI, "Sağlık hizmeti sunan Radyoloji teknisyenlerinin haftalık çalışma saatlerini 45 saate çıkarmak bu personelin sağlıklarını çok ciddi tehdit edecektir. Günlük çalışma süreleri 5 saat iken bile bazı arkadaşlarımız aldıkları radyoaktif şüalar sebebiyle kanser olmuşlardır. Çıkarılan genelge ile radyoloji teknisyeni bir arkadaşımız önceden iki günde aldığı zararlı şüayı bir günde alacaktır ki, bu durum kanser riskini de en az iki kat arttıracaktır. İnsan hayatıyla oynamaya ne Sağlık Bakanlığı'nın ne de başka bir kurum veya kuruluşun hakkı yoktur." şeklinde konuştu.

ATÇI şöyle devam etti:

"Avrupa Birliği normları çerçevesinde yürütüldüğü belirtilen bu insanı yönü çok zayıf olan uygulamadan derhal vazgeçilmeli, çalışanların; çalışma koşulları, mali-sosyal ve demokratik hakları ile ilgili acil olarak yapılması gereken düzenlemeler çıkarılmalıdır. AB ve ILO normlarının sadece işimize gelen kısımlarını değil, tamamı üzerinde çalışmalar yürütmeliyiz. Hastanelerimizdeki röntgen cihazlarının uluslararası standartlara uygun olması ve bu cihazların yaydığı zararlı şüaların rutin olarak ölçümlerinin yapılması, personelin radyasyondan korunması için teknik şartların sağlanması



gibi konular ile ilgili somut adımlar atılmamış direk olarak çalışanların mesai saatlerinin arttırılması yolu seçilmiştir. Sağlık Bakanlığından AB ve ILO normları, uluslararası anlaşmalar ile Anayasamız ve yasalarımıza uygun yönetmelik ve genelgelerle sağlık sistemimizi yapılandırmasını talep ediyoruz.

Sağlık-Sen Genel Merkezimiz tarafından; Sağlık Bakanlığının, 08.10.2007 tarihli genelgesine dayanak teşkil eden 06.10.2007 tarih ve 26665 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, "Kamu Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri Hakkında Yönetmeliği"nin yürütmesinin durdurulması ve iptali için dava açıldığını hatırlatan ATÇI sözlerini şu şekilde tamamladı: "Sağlık Sen Genel Merkezi olarak tüm illerde kitlesel basın açıklamaları ile bu haksız uygulamadan vazgeçilmesi için çalışmalarımızı yürüteceğiz. Ayrıca imza kampanyası da başlatmış bulunuyoruz. Sağlık-Sen olarak radyoloji teknisyenleri ve tüm sağlık çalışanlarının hakları için her platformda mücadelemizi sürdüreceğimizi kamuoyuna saygılarımla duyururum."

VAN - MEMUR MAAŞ ZAMMINA TEPKİ

Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Hikmet BİLGİN, düzenlediği basın toplantısı ile kamu çalışanlarına yapılan maaş zammının ihtiyaçları karşılatman uzak olduğunu söyledi.

Memur maaşlarına yapılan yüzde 3.96'lık maaş zammının memurların ihtiyacını karşılamaktan uzak olduğunu belirten Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Hikmet BİLGİN, "Memur maaşları, temel ihtiyaçlar (gıda, konut, ulaştırma-haberleşme) ve de enflasyon karşısında her geçen gün erimektedir. Türkiye İstatistik Kurumu tüketici fiyatları endeksinde altı aylık enflasyonu yüzde 6 olarak belirtmiştir. Resmî enflasyon açıklamasının ardından, memurlara 15 Temmuz'dan geçerli olmak üzere yüzde 3.96 zam yapılacağı açıklanmıştır. Ancak açıklanan maaş ve enflasyon zammı, memurun cebindeki gerçek enflasyon ile örtüşmemektedir. Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE)'nde yılın ilk altı ayındaki toplam artış yüzde 6 olurken, alt ve orta gelir gruplarının bütçelerinin en çok harcandığı, en çok kullanılan maddeler üstünden yapılan hesaplama göre, altı aylık enflasyonun yüzde 6 olmadığı, bunun en az -3-4 katı olduğu, çarşı ve pazarı dolaşanlar çok net bir şekilde görecektir." dedi.

Hırsız yerine memurun boğazı sıkılıyor

"TÜFE'de enflasyonun yüzde 10.74 olduğuna inanmamızı bekleyemeyiz." diyen Başkan BİLGİN, memura çay kaşığı ile verilen büyük kepeçlerle alındığını belirterek, "Memura verilen zam 3,96 ancak haziran ayından bu tarafa maaşının yüzde 20'sini ekstradan vergi olarak kesmektedir." diye konuştu. BİLGİN sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Ülkemizdeki

onca hırsızın, vergi kaçakçısının, devleti soyanın peşine düşeceklerine tam tersine bu hükümet memurun boğazını sıkılmaktadır. Ancak kimse şunu unutmamalıdır ki bu koltuklara oturmak ebediyen orada kalacağı anlamına gelmemelidir. Dün orada olanların niçin şimdi orada olmadıklarını araştırırsınlar aynı akıbete uğramak istemiyorlarsa memurun hak ettiği ücrete, hak ettiği maaşa biran önce kavuşturulmalıdır. İnsanca yaşamak memurunda hakkıdır. Memura insanca yaşama hakkını tanımayanlara, unutmaları ki; onlarında bir daha iktidar olma şansına sahip olamayacaklardır." Başkan BİLGİN, Sağlık-Sen olarak, açlık ve yoksulluk sınırları dikkate alınarak memur maaşlarında mutlaka iyileştirmenin yapılması; maaşların, memurların insanca yaşayabileceği bir düzeye çıkarılması gerektiğini de sözlerine ekledi.



YOZGAT - FAİK EROĞLU YENİDEN BAŞKAN

13.07.2008 tarihinde Yozgat İl Sağlık Müdürlüğü Toplantı Salonunda yapılan 1. Olağanüstü Kongrede Sait ÖZEL ile yarışan ve 48 oy alarak Yozgat Sağlık-Sen Şube Başkanlığına seçilen Faik EROĞLU, son 4 yıl içerisinde Yozgat'ta yetkinin Sağlık-Sen'de olduğunu, Yozgat Şubesi'nin üye sayısını ikiye katlayarak en fazla büyüyen şubeler arasında yerini aldığını söyledi.

Şube Yönetim Kurulu ile birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU'yu makamında ziyaret eden Faik EROĞLU, Sağlık-Sen Yozgat Şubesi'nin üye sayısının bin 100'ü aştığını açıkladı. Başkan Faik EROĞLU, Sağlık-Sen'in yükseliş ivmesine dikkat çekerek, "Son 4 yılda üye sayısı ile ivme kazandık. Biz şube olduğumuzda hiçbir hastanede yetkili sendika değildik. Son 4 yılda ise çeşitli ilçe hastaneleri ve merkez hastanelerde yetkili sendika olduk. Bunlar dışında Yozgat'ta bulunan tüm 1'ci ve 2'ci basamakta üye sayımızı kat kat artırırken önümüzdeki yıl Yozgat genelinde tüm 1'ci basamak ve 2'ci basamakta yetkili sendika olma yolunda sağlam adımlarla yürüyoruz. Bunun içinde sendika olarak

gerekli alt yapımız ve bilgi birikimimiz mevcuttur. Yozgat'ta Sağlık-Sen hep ileriye gidecektir. Bunun gayreti içerisindeyiz." diye konuştu.

Türkiye gündemi ve kamu çalışanlarının sorunları hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunulan ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU, Memur-Sen'in büyümesini bu yılda istikrarlı bir şekilde sürdürdüğünü söyleyerek, kamu çalışanlarını haklarını korumak için mücadelelerine devam edeceklerini belirtti.

EROĞLU ve beraberindekiler daha sonra Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Mahmut KAÇAR'ı da ziyaret ederek, faaliyetlerine ilişkin bilgiler verdiler. Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, "Sağlık-Sen, tüm hizmet kollarında rekor bir büyüme elde etmiştir. Bu büyümede siz değerli teşkilat mensuplarının büyük payı vardır. Tabiatları gereği birlikte çalışmak, birlikte karar vermek ve birlikte hareket etmek için ekibe ihtiyaç duymaktadır. Şükürler olsun ki, ihtiyaç duyduğumuz ekipler bizde var. Tüm teşkilatlarımıza ve sizlere, bu vesileyle bir kez daha teşekkür ediyorum." diye konuştu.

Çekerek Sağlık-Sen üyelerini ziyaret

Sağlık-Sen Yozgat Şube Başkanı Faik EROĞLU, yönetim kurulu üyeleriyle Çekerek ilçesine de ziyarette bulundu. Çekerek ilçesinden esnaflar, siyasi parti temsilcileri, Sağlık Grup Başkanı, Devlet Hastanesi Başhekimisi, Devlet Hastanesi Müdür ve Yardımcıları ile 150'ye yakın Sağlık-Sen üyesinin de katıldığı yemekte birlik ve beraberlik görüntüsü sergilendi.



MILLÎ GAZETE

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

Düzece Radyo Televizyonu

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

MILLÎ GAZETE

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'den rekor büyüme... Kaçar: "Başarımızı gölgeleyemeyiz"

SADETTİN İNAN Ankara'da düzenlenen toplantıda konuşan Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendirdi. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

MILLÎ GAZETE

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen rekor büyüme gerçekleştirdi Kaçar: "Başarımızı gölgeleyemeyiz"

SADETTİN İNAN Ankara'da düzenlenen toplantıda konuşan Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendirdi. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

MILLÎ GAZETE

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen rekor büyüme gerçekleştirdi Kaçar: "Başarımızı gölgeleyemeyiz"

SADETTİN İNAN Ankara'da düzenlenen toplantıda konuşan Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendirdi. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

BASINDA SAĞLIK-SEN

ur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen büyüme gerçekleştirdi Kaçar: "Başarımızı gölgeleyemeyiz"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

vakit

Susuzluk tehlikesi kapıda!

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

YENİAŞYA

Uyuşturucu 'Toplum Sağlığı' sorunudur

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

MILLÎ GAZETE

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen rekor büyüme gerçekleştirdi Kaçar: "Başarımızı gölgeleyemeyiz"

SAĞLIKLI YAŞAM

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Bu Kaçırulan Bir Darbedir"

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren bir konuşma yaptı. Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi. Sağlık-Sen'in rekor büyüme oranını değerlendiren Kaçar, "Bu kaçırulan bir darbedir" dedi.

KAYIT YOK, ŞART YOK EGEMENLİK MİLLETİN!



Sağlık-Sen Genel Merkezi

GMK Bulvarı Özveren Sokak No:9 Kat:3
Demirtepe/ANKARA

Tel: 0312 232 59 28 - 229 54 59 - 230 83 47

Faks: 0312 230 83 65 Gsm: 0506 397 92 92

www.saglikksen.org.tr